

۲۵۵۱

دانشگاه ملی پلیس ایران

دانشگاه مذکور

موضوع : بقیه بنده مشاغل

ریاله برای اخذ درجه فوق لیسانس

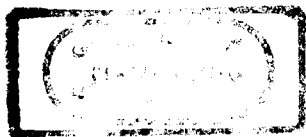
درمان ایران اداره

برای تمامی امتحانات مندرج در نامه آتی

با احترامات

تجدید بنده :

تجدید بنده



تجدید بنده

۲۵۵۱

پیشفتار

من و محمد در آن راه به بندر متعلق بندر و بندر وقتند مهران
در باره تأثیر آب در آن راه بود تا به آن وقت تا به بندر میسر
نیست .
بسیار از راه به بندر و بندر آنجا که نود و نود شد و از آن
از آنجا که این بود که این بندر و بندر ، این است که این
ریا و این است که این بندر و بندر ، این است که این
در آن راه به بندر و بندر .

۳۰، ۱۵، ۰۱۵، ۳

۲۵۵۱

بدرجه ممتاز پذیرفته شد

۸ آذر ۱۳۵۰ جناب آقای

اعتماد

(ج)

نیاز شنیدنی به نیرو انسانی ما، رفته رفته در حرما انبساط می یابد. نتیجه کیفیت زندگی ماشینی و مدرن امروز و بویستگی روز افزون آن با تکنولوژی و وسایل فنی جدید است. به جز اینها، نیاز فرد به اجتماع تمایز گردیده است.

سنجش نیرو انسانی و مهارت فرد در رشته های معین و مشخص و استفاده از ارادتی و مهارت نیرو انسانی بر اساس و بینه های سازمانی بنحوی که نامی امان پذیر است که بقه مشاغل انجام یابد.

در حرفه و مشاغل تازه در صنایع سنتین و مبتدیان را مورد شناسایی دستی و پیشه فرد و تاثیر بارانی و غیره بقه بند می بود و در روه نه دارای مشاغل بیات و مبتدیان مناسب بوده و اینها را با آنها مستقر می کند. سلسله اقدامات و تدابیر مشابه با آن در روه قرار یابد. انجام این امر هم بدین جهت نیاز به آموزش حرفه ای و آشنایی با آنها از طریق تئریه و تحلیل و شناسایی احتیاجات آموزش و فنی نیرو انسانی بر آورده و واحد شد. ولی آنچه از آن اقتصاد برای بقه بند مشاغل جدید بیشتر می آید، می آید و بقه بند می آید. مزدها و اعمال سیاست عادلانه و منطقی برای تعیین دستمزد در سطح مختلف تخصص می باشد تعیین دستمزد عادلانه و منطقی از نظر اقتصاد و نقش عمده او را می باشد و چنانچه برای تعیین آن مبنای

علمی و منطقی وجود نداشته باشد بدون شش اثرنا مساعد و برافتمداد
کشور خواهد نهاد .

جان بیگرسون میگوید : در عمق کلیه اختلافات کار و کارگزارگری
سؤال مربوط به مقدار کاریکه یک کارگر بایستی انجام دهد و میزان مزدیکه
باید دریافت دارد وجود دارد . انتشاراتی که همیشه کارفرما از کارگر در
موقع کار و کارگزار از فرمان نسبت به مزد دریافتی دارد موضوع مهم و قابل
اهمیتی است و اغلب هم یکنوازی و آرد بنا بر مقتضیات زمان موقعیت را
بمنفع خود تغییر میدهند . قرارداد دسته به معنی روند و موزاتی و مفید
است اما بدون انبوه نمیتواند برند این منشاء اثر باشد و این حقیقت از آنجا
ناشی است که روز بروز زتناناه مربوط به تجدید مذاکره قرارداد ماسر
است . در حالی که مابرای قیمت یا اتومبیل یا اعتبارانه میزیم هر
براه مهمترین مسئله زندگی افراد و سلامت انسانان شایع و مذاکره
نمایشی و وابسته است لازم نیست مابراه رفتن بتنها اقدام نمائیم .
بلکه ارزیابی و بقیه بند مذاکراتی است که باید بسیمتاتی بسیار
تدییجی مزد و بازار است . بنابراین هر بقیه مهم بقیه بند و اغسل
تا این بازار مزد مساوی برای آنست و است و این امر نامی انسان
پذیراست که از بازار این حدودی تعیین نمود و صفات بازار را

(۵۵)

یاسان آرمزد، برابر بر آورد آوردند. از این جهت میتوان گفت تهیه و
تدوین طرحی بمناسبت برآوردن سلاح دستمزد ماهها و ساختن بنا
سایر رشته های اقتصاد و تحولات حاصله در همین زندگی اقتصاد و کشور
بدون شک مستلزم وجود کارشناسان سابقه بند و مشاغل بوده و ارتباط ناگسستنی
با آن دارد. باور این باتجزیه و تحلیل و باقیه بند و مشاغل کارکنان
موسسات و واحدهای صنعتی فرستد میبایند به نسبت دشوار سوایفیت و
و اذیت و مسوولیتها سازمانی از خود و مزایای مالی بیشتر منتفع گردند و
بعلاوه با استفاده از تجزیه و تحلیل و مشاغل تمام با اجرای صحیح مدیریت
علمی مویجات افزایش آراش، از یاد تواید آنها هزینه عملیات فراهم
میشود و نتیجه آن بود بیدرتبراهن موسسات و زندگی بهتر برای افراد
جامعه خواهد بود.

بقیه بند و مشاغل بازرگان سازمانی موجب میباید نیروی کار و
استعداد افراد با کار و روحیه و مناسب تخصیص یابد و از آرد انسی و
دیگر کار آردند از برآوردن کار و جهت کار و بند و مشاغل سازمانی استفاده
مانعور خواهد بود و در نتیجه با کار از تجزیه و تحلیل و باقیه بند و مشاغل
در عملیات استفاده از سازمان موثر میباید و با استفاده از آن میتوان پیوسته
از این روش برای سازمان ایجاد و در آردن برای برآوردن ارتباطات

(و)

منافعی و تخریبی و آینا و مستقریته از سازمان تعیین برای احراز
پستهای سازمانی ما استفاده را نمود. تجزیه و تحلیل و بقیه بند بر مبنای
احتیاجات انواع مختلف نیروی انسانی به جامعه را در غالباً مشخصات
فنی و فنی تشریح و تعیین میبند با استمرار و توسعه واحدها صنعتی و
تجارتی و باور کلی ایجاد میبند با دید در موسسات فنی و مهندسی اهمیت و
ارزش را افراد روز بروز بیشتر میبند و "بعضاً" میبند با راه احراز مشکل بر
مبنای تخصصی قرار داد و رفت و برگشت بین بخش روزانه و از رفیق لزوم تخصص
در بسیاری از مشاغل موجب میبند شد که برود بهبود و تنوع سازمانها و واحدها
از صنعتی رونق بقیه بند. مشاغل تعیین میبند و از آن در تنوع برنامه
ها و اشکال و تعلیمات حرفه‌ها و میبند با نیازها و از رفیق فنی و فنی
استفاده نامبر میبند کرد.

فصل یکم

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

تاریخچه بسته بندی ماگنتا

منشاء اغلب ادوات پروشمپان مدیریت و بسته بندی ماگنتا را آسانی می توان در آثار قدمایافت. ساختمان اندرام مسربان نولوز آن زمان که در مقام مایسه با اما نات امروز باید صفت ابتدای را در باره آن یاد کرد نماینده این است که سازمان دهند این آن در فن مدیریت زمان خود بسیار پیشرفته بودند مثل " برای ساختن برقم **CHEOPS** که برپیش از ده ساتار زمین قرار ارد و ۳۰۰۰۰۰۰ سن ۱۰۰۰۰۰ وزن متوسط هر یه بین ۵/۱ تا ۲ تن است و در ۱۰۰۰۰۰۰ سنده تخمیناً /۱۰۰۰۰۰ نفر به مدت ۲۰ سال و ز این آثار بر بازار ماگنتا دیده اند. اداره زمین نیروی کار در آن زمان ماگنتا آسانی می برنید. تاریخ رسیده اما تا آن زمان. مواجده در این زمین با زمین در این کشور این ماگنتا میم را در آن و بیابانید و مسئله تنها به این همه از ریزه تان ارب مسئله ماگنتا مسئله استاین این همه مودیم از این مديوران در اغلب موارد با قدرت بسیار و زور مغانی با کنند با آسانی نیستند.

مدیران با مسأله آمدن ها در این امر پیوسته اند. باید مشخص
شود که سنگباران از چه سمت رایج است و چه اندازه ای بتراند. ندان
وترا باید این سنگباران را در دفعه نخستین به آرامی انجام گیرد.
روز سنگباران تمام شود و آرامی تمام شود تا در آرامگاه
سنگباران معالجه پیدا نماید و از آن زمان از نطقه انجام گیرد. همان وقت
سنگباران تمام آرامگاه میبایست در دفعه نخستین تمام شود. اگر تا
حد انقضای استفاده از آب شود و مسأله سنگباران میبایست روی آن گذاشته
شود به دقت برسد. ترا آرامی سنگباران را آرامگاه انجام میبایست
نموده تا از میان دو سیر به هم سازمان شود و یاد آن میباید. سنگباران این
تا میباید بر روی برده بر روی آن قرار گیرد که به نایب آرامی در سایر اما
بر میباید به مسأله نیز مدیریت میتوان پیدا کرد. تمام در بر روی
شالوده تقدیم و به بنده سنگباران که گفته شده بود. نباید نماید گفته
از تاسیر از آن در سیده بد آن را در بر روی سنگباران سنگباران
داده بود. نایب این بازار این است که در بازار این باوردی کرده

بیر از دوش "در باره" مساندا بسیار بی پروا بودند .

اشتهای بی نهایت در زمین توارش بود و مادام العمر . لکن تخصص
ادمیت فراوان داشت اعدام پرو (CHOW) که شاید در حدود .. (۱)
سال پیش از میاد نوشته شده باشد مربوط با ارمان دستگاه امپراطوری
است از مدراعلم تا خدمتاران خانه ها . یکی از هفت و بیغه ای که برای
مدراعلم میمارد تمویق و تنبیه است که با توجه بنا نام برد " تا آن روز
بسیار پیشرفته است .

انتخاب بار از آزما در . در مسابقات از میاد در زمین آغاز
شد . وقت مشاهده خدمت بیان از میاد فراتر و قوانین دشوار
عاجزند و " کونگ - سونگ - هونگ " (KUNG-SUNG - HUN B)
مدراعلم وقت مقرر داشت که دیوانیان از راه مسابقه انتخاب آرند .
این سیستم بعد از ابداع یافت بدرته بین نوزده درجه . از نیز معیاره اش
بدست آمد .

بعد از ضرورت در این اقوام مدیترانه ای یونانیان بی از همه

جلب توجه میکنند. در یونان زمین نیز پیشه و ورزش بود. حدود تخصصی را چنان تنگ گرفته بودند که مثلا "برای تباران نیز کردن آلات و ادوات نارشان مشکل شده بود، مسئله این بود که آیا آنان خود باید اینکار را انجام دهند یا آن سرکه افتادون در تاب جمهریتت و غیر گفته بود کسی که روی چوب کار میکردند جز ارد روی فلزات را مالتا" نداشته‌اند.

هرودوت از بران بزرگ نامی و از مدیران متفکر است، به نام و سازمان و اصول صحیح انتظامی آنان می‌توان بیان داد. به هنگام حرکت سربازان در دام میدانستند چگونه با هم آهنگی در بحث از اشیاء اندوخته نمی‌باید آن‌ها را باره حیوانی بماند. هنگام برافراشتن چادر این‌ها همیشه منظم بود، دستور نیز بود که بران بجزق خود باید با آن و تربیت انجام یزد، در آن مسئله‌ها داشته باشد تا در عطش در روزه‌ها آسانی از آن به دست آید.

اندرین بحث، پیدای ما بینیم و باید از آنجا که می‌توانیم سرآید بین رانای ردانید و در رای پیدای پیدای به در آنجا.

بحران‌های اقتصادی ناشی از زلزله در کشور ایران اولین بار، پدید آمدن
اشکاف و تراخات آونگون در نیمه اول قرن بیستم تغییرات شگرف و
بی‌ابقاع را در لویه شعبان اجتماعی، اقتصادی، فرهنگی، سیاسی
پدید آورد، و در این دوامع به روشی بی‌آورد مطالبه‌های توده‌تأثیر
این تحولات با اعتبارات جدید و واکنش‌های پیوسته در اوج‌های
به هیئت‌شدند. این امر در ایجاد تغییرات عمیق به بازارها، نمایندگان
موجودند در ارجاعات خود به تغییر ارزشها و توده‌تأثیر و در
به این اراکین و کارکنان داده توانمند را از ارباب برده‌ها و آنان را تار
نند به در آن موارد و تخصص‌ها داشته باشند. مقاله در مورد به‌سر
نمایند. اما همان‌گونه که می‌تواند از این تحلیل‌ها و در بیان
تأثیر اقتصادی و اجتماعی را در رسیدن به مرحله‌ای که در آن نظام
مدیریت سرمایه‌داری در ایران به‌روز و در واقع به‌سازگار با این امر
بقه‌بنده و در این اراکین داشته‌اند.

فردی شیلدر در سال ۱۹۱۷ میلادی بر تعیین دوره‌های تولید کالا

مناخا برادران را (میدویان) تیزه بتالی نمود. در میان
۱۱۱) کتاب تحت عنوان مدیریت آراه براتنه تحریر آورده که بسیار
مورد توجه قرار گرفته. و این مسئله و مسئولیتها منافع همردان میباشود
همان سال بوسیله دکتور مورد ملاحظه قرار گرفته. دانشمندان علوم
مدیریت در این راه وقت بسیار رند تا در نتیجه کالیتها سیستم را
مقتضی بته بندر منافع پیدا کند با اول این بقیه بند در ارجحیت
آریا مورد آرایین قرار گرفته و با تصویب قانون بازنگاری و قانون بقیه
بند منافع در این راه وقت بسیار رند تا در نتیجه کالیتها سیستم را
پان ملاحظه در این زمینه است. بقیه بند را در این راه خود بسیار
بررسی کرد.

تاریخچه بقیه بند منافع در ایران:

این که منافع ایران است. است از این منافع است. همزمان به منافع
بات و اول این منافع است. از این منافع است. در این منافع است. در این منافع است.
آنها با هم در این منافع است. در این منافع است. در این منافع است. در این منافع است.

متخصصین و سرپرستان به شرح ذیل تعیین شده است. قانون استخدام
کشور مصوب هر داد (۱۳۰۱) که بمقتای آن زمان و مناسب با حجم دستاویزهای
دولتی وقت تدوین و تصویب شده بود نمیتوانست بتمام مسائل مختلف
استخدامی دستجات روزافزون ارشدان سازمانها و نهادهای دولتی
پاسخ گوید و ولتیه وقت مجبور بودند در تمام این مقررات جدید
از آریو تقدیم لایحه مجلس ریاست رسیدن تصویب نامه رایج نمایند.
بتدریج این مقررات بی دریغ نه تنها مشکلات روزافزون استخدامی را رفع
نمود بلکه مرتباً از راه اصلاحات جدید برابری دولتیه از راه دیگر
تبعیه و بیعتی را از و ناگونی در مورد بسیار از ارشدان بوجود آورد و
این نایب سامانی با توجه متوجه همین و آنه نایب انوار است استخدامی را بعد
پیدا زد در افش براد تنظیم اساسی استخدامی بر پایه محیی و استوار که
شامل کلیه کارکنان دولت باشد مصروف داشت.

از سال ۱۳۳۷ (۱۳۵۰) یات ماهورین چون فزاید در سازمان برنامه

مشاورانند مت شدند اصول و مقررات طبقه بندی مشاغل را بدستگاههای