



دانشگاه آزاد اسلامی
واحد تهران مرکزی
دانشکده مدیریت - گروه مدیریت اجرایی

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد (M.A)
گرایش :
بازاریابی و صادرات

عنوان :
بررسی تاثیر هویت برنده بر وفاداری مشتریان لوازم خانگی سامسونگ

استاد راهنما :
سرکار خانم دکتر مومنی

استاد مشاور :
جناب آقای دکتر کمالی

پژوهشگر :
احسان محمدی

۱۳۹۲ بهار

الله اعلم

تَقْدِيمَهُ

مِدْرَفْدَكَار

مَادِرْعَزِيرْتَرْ اَزْ جَان

و

بَرَادَانْ هَرَبَانْ

تقدیر و سپاسگزاری

بر خود فرض می‌دانم تا در این زمان از تمامی عزیزانی که همواره در طول زندگی و در راه کسب علم و دانش مشوق و یاور من بوده‌اند و به نوعی برآنده و خدمت‌های علمی بندۀ تحسیر افزوده‌اند، سپاسگزاری نمایم. همچنین مراتب پس خود را از استادی محترم و ارجمند سرکار خانم دکتر مومنی به پاس زحمات و راهنمایی‌های روشنگر شان و جناب آقای دکتر گالی به پاس باری و مشاوره در راه تهیه این پایان‌نامه ابراز نمایم. در خاتمه با تشکیل از زحمات و تلاش‌های سرکار خانم آزاده بهانجش و سایر دوستان و یارانی که من را در راه تهیه و تکمیل این پایان‌نامه شویق و راهنمای نموده‌اند، سعادت این عزیزان را از درگاه احیثیت مسئلت می‌نمایم.

چکیده

امروزه وفاداری مشتریان کلید موقیت تجاری محسوب می‌شود. با افزایش وفاداری مشتریان سهم بازار و میزان سود دهی بنگاه اقتصادی بالا می‌رود. مهمترین و منحصر بفردترین خصوصیات برنده در هویت برنده نمایان می‌شود. اصولاً هویت برنده آن چیزی است که برنده در صدد نشان دادن آن است که باید ماهیت دائمی و طولانی مدت داشته باشد. یکی از ویژگی‌های مهم یک برنده، توانمندی در ایجاد وفاداری در مشتریان است و یکی از ترجیحات مشتریان در انتخاب محصول، نام معتر و هویتساز آن است. بنابراین هدف اصلی در این پژوهش تعیین تاثیر هویت برنده بر وفاداری مشتریان می‌باشد.

جامعه آماری این تحقیق کلیه مصرف کننده‌گان لوازم خانگی سامسونگ در سطح شهر تهران هستند و حجم نمونه مورد استفاده در آن با توجه فرمول تعیین حجم نمونه در جامعه نامحدود با سطح اطمینان ۹۵٪ تعداد ۳۸۴ نفر برآورد شده است. برای آزمون فرضیه‌ها از تکنیک تحلیل مسیر و مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. آزمون‌های دیگری نظیر کولموگروف-اسمرینوف، آزمون KMO و تحلیل عاملی تائیدی نیز مورد بررسی قرار گرفته است.

یافته‌های این تحقیق که با استفاده از نرم افزار لیزرل انجام گردیده حاکی از آن است که رابطه معنی‌دار و مثبتی میان هویت برنده و ارزش درک شده از برنده، رضایت مشتریان و وفاداری مشتریان به برنده وجود دارد. همچنین یافته‌ها حاکی از وجود ارتباط معنادار و مثبتی میان ارزش برنده و رضایت مشتریان، ارزش درک شده و اعتماد مشتریان، رضایت مشتریان و اعتماد مشتریان به برنده و همچنین اعتماد مشتریان به برنده و وفاداری مشتریان وجود دارد. در این تحقیق رابطه معناداری میان هویت برنده و اعتماد به برنده یافت نشد.

واژگان کلیدی: برنده، هویت برنده، ارزش درک شده، رضایت مشتری، اعتماد، وفاداری مشتری

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول: کلیات تحقیق	۱
مقدمه	۲
۱-۱- بیان مساله تحقیق	۳
۱-۲- اهمیت موضوع تحقیق و انگیزه انتخاب آن	۵
۱-۳- هدفهای تحقیق	۶
۱-۴- چهارچوب نظری تحقیق	۶
۱-۵- مدل تحقیق	۱۰
۱-۶- سوالات یا فرضیه های تحقیق (بیان روابط بین متغیرهای مورد مطالعه)	۱۰
۱-۷- روش تحقیق	۱۱
۱-۸- روش و ابزار گردآوری دادهها	۱۲
۱-۹- جامعه آماری و حجم آن	۱۳
۱-۱۰- برآورد حجم نمونه و روش نمونه گیری	۱۳
۱-۱۱- قلمرو مکانی تحقیق	۱۳
۱-۱۲- دوره توزیع پرسشنامه	۱۳
۱-۱۳- قلمرو موضوعی تحقیق	۱۴
۱-۱۴- متغیرها و واژه های کلیدی	۱۴
فصل دوم: ادبیات تحقیق	۱۶
مقدمه	۱۷
بخش اول- ادبیات نظری تحقیق	۱۸
۱-۱- برند چیست؟	۱۸
۱-۱-۱- چارچوب شناسایی برنده	۲۰
۱-۱-۲- مقایسه برندها با محصولات	۲۶
۱-۳- مشتریها و مصرف کنندگان	۲۹
۱-۴- شرکت ها	۳۵

۱-۵-۵- نام تجاری، یک برنامه ژنتیکی است.....	۳۶
۱-۶- نام تجاری، معنا و جهت محصولات را به آنها می بخشد.....	۳۶
۱-۷- نام تجاری یک قرارداد است.....	۳۹
۱-۸- مقتضیات درونی درگیر در نام گذاری تجاری.....	۴۰
۱-۹- نام گذاری تجاری خدمات.....	۴۱
۲-۱- هویت چیست؟.....	۴۲
۲-۲- دیدگاههای تعیین هویت برند.....	۴۵
۲-۲-۱- هویت و تصویر	۴۷
۲-۲-۲- ابعاد هویت	۵۱
۲-۲-۳- منشور هویت	۵۲
۲-۲-۴- منشور هویت لاکوست	۵۸
۲-۲-۵- منشورهای هویت آی.بی.ام، اپل و آتاری	۵۹
۲-۲-۶- منابع هویت.....	۶۰
۲-۲-۷- محصولات	۶۱
۲-۲-۸- قدرت اسم	۶۱
۲-۲-۹- کاراکترها و نمادهای نام تجاری	۶۴
۲-۲-۱۰- علائم تجاری او نشانه ها	۶۵
۲-۲-۱۱- ریشه های جغرافیایی و تاریخی	۶۶
۲-۲-۱۲- تبلیغات: محتوا و قالب	۶۷
۲-۲-۱۳- ارزش	۶۷
۲-۳-۱- ارزش	۷۰
۲-۳-۲- ارزش از دیدگاه مشتری	۷۱
۲-۳-۳- گروههای ارزش	۷۲
۲-۳-۴- مدل های ارزش از دید مشتری	۷۳
۲-۳-۵- مدل مولفه های ارزش	۷۴
۲-۳-۶- مدل نسبت هزینه- فایده	۷۵
۲-۳-۷- مدل وسیله -نتیجه	۷۷
۲-۳-۸- مدل ابعاد کلیدی ارزش از دید مشتری	۷۹
۲-۴-۱- رضایت مشتری	۸۱

۹۱	۵-۲- اعتماد به برند.....
۹۶	۶-۲- وفاداری به برند.....
۹۸	۶-۱- رویکردهای اندازه گیری وفاداری به برند.....
۹۹	۶-۲- تعاریف وفاداری به برند.....
۱۰۷	۶-۳- انواع وفاداری مشتریان.....
۱۱۳	۶-۴- پیامدهای وفاداری.....
۱۱۷	۶-۵- دلایل اهمیت وفاداری به برند.....
۱۱۹	۶-۶- رابطه بین رضایت و وفاداری.....
۱۲۰	بخش دوم: پیشینه تحقیق.....
۱۲۰	۷-۲- پیشینه داخلی.....
۱۲۷	۸-۲- پیشینه خارجی.....
۱۳۲	بخش سوم- معرفی شرکت سامسونگ.....
۱۳۴	۹-۲- حوزه های فعالیت.....
۱۳۵	۱۰-۲- چشم انداز.....
۱۳۵	۱۱-۲- ارزشها و فرهنگ سازمانی.....
۱۳۷	فصل سوم: روش تحقیق.....
۱۳۸	مقدمه.....
۱۳۹	۱-۳- روش تحقیق.....
۱۳۹	۱-۱-۱- طبقه‌بندی تحقیق بر اساس هدف.....
۱۳۹	۱-۲- طبقه‌بندی انواع تحقیق بر اساس روش.....
۱۴۰	۲-۳- جامعه آماری.....
۱۴۰	۳-۳- روش نمونه گیری.....
۱۴۲	۴-۳- حجم نمونه.....
۱۴۴	۵-۳- روش و ابزار گردآوری اطلاعات.....
۱۴۴	۱-۵-۳- استفاده از اطلاعات و مدارک موجود.....
۱۴۴	۲-۵-۳- مشاهده.....
۱۴۵	۳-۵-۳- مصاحبه.....
۱۴۶	۴-۵-۳- پرسشنامه.....

۱۴۷.....	- طبقه بندی بر اساس ماهیت پرسشنامه	۱-۴-۵-۳
۱۴۸.....	- طبقه بندی بر اساس نحوه اجرا	۲-۴-۵-۳
۱۴۸.....	- تهیه مقیاس لیکرت	۵-۵-۳
۱۴۹.....	- روایی و پایایی ابزارهای پژوهش	۶-۳
۱۵۰.....	- روایی یا اعتبار پرسشنامه	۱-۶-۳
۱۵۱.....	- پایائی یا اعتماد پرسشنامه	۲-۶-۳
۱۵۹.....	- روش تجزیه و تحلیل داده‌ها	۷-۳
۱۵۹.....	- آمار توصیفی	۱-۷-۳
۱۶۰.....	- آمار استنباطی	۲-۷-۳
۱۶۰.....	- آزمون کولموگروف - اسمیرنوف	۳-۷-۳
۱۶۱.....	- مدل معادلات ساختاری	۴-۷-۳
۱۶۳.....	- طبقه بندی بر اساس ماهیت پرسشنامه	۱-۴-۷-۳
۱۶۳.....	- طبقه بندی بر اساس نحوه اجرا	۲-۴-۷-۳
۱۶۵.....	فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده های تحقیق	
۱۶۶.....	مقدمه	
۱۶۷.....	- آمار توصیفی	۱-۴
۱۶۷.....	- بررسی ویژگی جامعه از لحاظ سن	۱-۱-۴
۱۶۸.....	- بررسی ویژگی جامعه از لحاظ جنسیت	۲-۱-۴
۱۷۰.....	- بررسی ویژگی جامعه از لحاظ وضعیت تأهل	۳-۱-۴
۱۷۱.....	- آزمون کولموگروف- اسمیرنوف جهت بررسی وضعیت نرمال بودن متغیرها	۲-۴
۱۷۲.....	- بررسی آزمون KMO و بارتلت جهت کفايت حجم نمونه و داده ها برای تحلیل عاملی	۳-۴
۱۷۳.....	- مدل اندازه گیری(تحلیل عاملی تائیدی، CFA)	۴-۴
۱۷۹.....	- شاخص های برازش مناسب مدل نظری با مدل تجربی حاصل از داده ها	۵-۴
۱۷۹.....	- مدل ساختاری	۶-۴
۱۸۲.....	- برازش مدل (Goodness of Fit)	۷-۴

فصل پنجم: نتیجه گیری و پیشنهادات	۱۸۵
مقدمه	۱۸۶
۱- خلاصه پژوهش	۱۸۷
۲- نتایج آزمون فرضیه های پژوهش و تفسیر آنها	۱۸۸
۱-۱- بررسی فرضیه اول تحقیق	۱۸۸
۱-۱-۱- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۸۸
۱-۱-۲- بررسی فرضیه دوم تحقیق	۱۸۹
۱-۱-۲-۱- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۸۹
۱-۱-۲-۲- بررسی فرضیه سوم تحقیق	۱۸۹
۱-۱-۳- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۰
۱-۴- بررسی فرضیه چهارم تحقیق	۱۹۰
۱-۴-۱- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۱
۱-۴-۲- بررسی فرضیه پنجم تحقیق	۱۹۱
۱-۴-۳- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۱
۱-۵- بررسی فرضیه ششم تحقیق	۱۹۲
۱-۶- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۲
۱-۷- بررسی فرضیه هفتم تحقیق	۱۹۲
۱-۷-۱- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۳
۱-۸- بررسی فرضیه هشتم تحقیق	۱۹۳
۱-۸-۱- مقایسه با نتایج تحقیقات پیشین	۱۹۴
۳- پیشنهادات برگرفته از نتایج تحقیق	۱۹۵
۴- محدودیتهای تحقیق	۱۹۸
۵- پیشنهاد به محققین	۱۹۸
منابع و مأخذ	۲۰۰
پیوست	۲۰۷

فهرست اشکال

عنوان	صفحه
شکل ۲-۱- تاثیر هویت بر نوآوری.....	۳۸.....
شکل ۲-۲- دیدگاه مبتنی بر منابع.....	۴۶.....
شکل ۲-۳- دیدگاه بازاریابی	۴۷.....
شکل ۲-۴- هویت و تصویر.....	۴۹.....
شکل ۲-۵- منشور هویت.....	۵۵.....
شکل ۲-۶- منشور هویت لاکوست.....	۵۸.....
شکل ۲-۷- منشور های هویت آی.بی.ام، اپل و آتاری.....	۵۹.....
شکل ۲-۸- مدل مولفه های ارزش.....	۷۵.....
شکل ۲-۹- سلسله مراتب ارزش مشتری	۷۸.....
شکل ۲-۱۰- رابطه رضایتمندی و وفاداری در صنایع مختلف.....	۸۷.....
شکل ۲-۱۱- موقعیت ۴ گروه از مشتریان بر مبنای رضایت و وفاداری.....	۸۹.....
شکل ۲-۱۲- ارتباط رضایت مشتری با وفاداری مشتری و سودآوری سازمان.....	۹۰.....

فهرست نمودارها

عنوان	صفحة
نمودار ۱-۱- نمودار مدل تحقیق.....	۱۰
نمودار ۱-۴- نمودار فراوانی سنی جامعه	۶۸۱
نمودار ۲-۴- درصد فراوانی جنسیتی جامعه.....	۱۶۹
نمودار ۳-۴- درصد فراوانی وضعیت تأهل جامعه.....	۱۷۰
نمودار ۴-۵- مدل اندازه گیری به همراه ضرایب مسیر	۱۷۷
نمودار ۴-۶- مدل معنی داری سازه های مورد مطالعه	۱۷۸
نمودار ۴-۷- مدل ساختاری به همراه ضرایب مسیر.....	۱۸۱
نمودار ۴-۸- مدل معنی داری سازه های مورد مطالعه	۱۸۱

فهرست جداول

عنوان	صفحة
جدول ۱-۲- نقش برندها برای مصرف کننده و تولید کننده ۳۴	
جدول ۲-۲- معیارهای انتخاب مقیاس ایده آل در سنجش وفاداری به برنده ۹۸	
جدول ۳-۱- نمره دهی به سوالات در طیف لیکرت ۱۴۹	
جدول ۳-۲- سوالات مرتبط با متغیرها ۱۵۰	
جدول ۴-۱- جدول فراوانی سنی ۱۶۷	
جدول ۴-۲- جدول فراوانی جنسیتی ۱۶۹	
جدول ۴-۳- جدول فراوانی وضعیت تأهل ۱۷۰	
جدول ۴-۴- نتایج آزمون گولموگروف اسمیرنوف ۱۷۱	
جدول ۴-۵- نتایج آزمون باتلت ۱۷۲	
جدول ۴-۶- مقادیر مربوط به اندازه گیری سازه‌های تحقیق ۱۷۴	
جدول ۴-۷- ضرایب مسیر استاندارد شده ۱۸۰	
جدول ۴-۸- شاخص‌های برازنده‌گی مدل ساختاری ۱۸۴	
جدول ۱-۵- خلاصه نتایج فرضیه‌ها ۱۹۴	

فصل اول

کلیات تحقیق

شناخت الگو یا فرایند وفاداری مصرف کننده به برنده یک موضوع مهم در تحقیقات بازاریابی است (چادری و هالبروک، ۲۰۰۱، هریس و گود، ۲۰۰۴، اویور، ۱۹۹۹، وودساید و والسر، ۲۰۰۷). نوشته موجود بعضی از ابعاد این موضوع را ارائه می‌کند (هریس و گود، ۲۰۰۴). این مطالعات بطور متناوبی ساختارهای اصلی و مراکز مختلفی را هدف قرار می‌دهد، از جمله اعتماد (مورگان و هانت، ۱۹۹۴)، رضایت مشتری (گارباریو و جانسون، ۱۹۹۹، اویور، ۱۹۹۹) و ارزش درک شده (سیردشماخ، ۲۰۰۲، سوینی و سوتار، ۲۰۰۱) نسبت به برنده. یک دیدگاه جامع که در حال پدیدار شدن می‌باشد این است که این ساختارها را به شکل تصوراتی کل نگر ترکیب کنند (گارباریو و جانسون، ۱۹۹۹، هریس و گود، ۲۰۰۴). نوشته حاضر توجه کافی به سوابق شناسایی اجتماعی (به عنوان مثال، هویت برنده و شناسایی برنده) نسبت به وفاداری به برنده نداشته و هنوز هم آنها را در چارچوب‌های قدیمی ترکیب نکرده است. این تحقیق یک چارچوب جامع برای اتصال دادن فاصله مابین هویت برنده و وفاداری به برنده ارائه می‌نماید. بویژه آنکه این تحقیق در نوشته‌هایی که از این روش‌ها پیروی می‌کند، کاربرد دارد. نخست، این تحقیق نقش محوری شناسایی برنده در فرایند توسعه وفاداری به برنده را تایید و بر اثرات واسطه‌ای شناسایی برنده و هویت برنده بر الگوی وفاداری به برنده تاکید می‌کند. دوم، این تحقیق پیشنهاد می‌کند که جنبه هویت برنده در وفاداری به برنده می‌تواند با دیگر جنبه‌های آن (بعنوان مثال، ارزش کسب شده، اعتماد، و رضایت) در تشریح وفاداری به برنده تجمعی شود. بعلاوه، این تحقیق شواهد اولیه‌ای را در الگوهای مختلف مورد نظر نسبت به وفاداری به برنده برای انواع محصولات از برندهای مهم، فراهم می‌کند.

۱-۱- بیان مساله تحقیق :

امروزه وفاداری مشتریان کلید موفقیت تجاری محسوب می‌شود. با افزایش وفاداری مشتریان سهم بازار و میزان سود دهی بنگاه اقتصادی بالا می‌رود. درک بازار با برنامه‌ریزی و اتخاذ استراتژی-های مناسب جهت وفادار کردن مشتریان و افزایش نرخ وفاداری آنها، منافع بلندمدت برای بنگاه‌های اقتصادی به وجود می‌آورد. با پیشرفت فناوری و رقابتی‌تر شدن شرایط بازار در بخش‌های مختلف تولیدی و خدماتی، مشتری وفادار به عنوان سرمایه اصلی هر شرکتی محسوب می‌شود. نام‌های تجاری از زمرة با ارزش‌ترین دارایی‌های یک شرکت محسوب می‌شوند که باعث افزوده شدن ارزش نهایی محصول می‌شوند و در حال نفوذ به زندگی شخصی افراد هستند و ممکن است ارزش‌ها، اعتقادات، سیاست‌ها و حتی افراد را تحت تأثیر قرار دهند. اهمیت ایجاد و حفظ وفاداری مشتری، تبدیل به مرکز اصلی در بازاریابی شده است. سطح بالای وفاداری مشتریان به برنده باعث ایجاد یک سری مزیت‌های رقابتی برای شرکت‌ها و تأثیر مثبت بر افزایش درآمد نام تجاری و کاهش هزینه‌های بازاریابی می‌گردد.

ایجاد نام تجاری از زمینه بازاریابی و تبلیغات فراتر رفته و به همان اندازه که ساختار اقتصادی دارد، ساختار اجتماعی نیز دارد. یکی از مفاهیم معتبر و معروف در زمینه بازاریابی "وفاداری به برنده" است. این مفهوم نقش مهمی را در ایجاد منافع بلند مدت برای شرکت ایفا می‌کند، زیرا مشتریان وفادار نیازی به تلاش‌های ترفیعی گسترده ندارند، آنها با کمال میل حاضرند مبلغ بیشتری را برای کسب مزايا و کیفیت نام تجاری مورد علاقه خود بپردازنند. وفاداری به برنده مضمون مرکزی بازاریابی تئوری و عمل، در ایجاد مزیت رقابتی پایدار بوده است.

مهمترین و منحصر بفرد ترین خصوصیات برنده در هویت برنده نمایان می‌شود. از دیدگاه کاپفر، تفاوت هویت برنده و تصویر برنده در این است که هویت آن چیزی است که شما هستید، در حالیکه تصویر برداشتی است که مصرف کننده طی ارتباط با شما از شما استنباط می‌کند. اما رایج‌ترین تعریف از هویت برنده این است: "مجموعه وابستگی‌هایی است که استراتژیست در پی حفظ آن یا ایجاد آن از طریق تدوین استراتژی‌های اثربخش است".(آکر و جو چیمتالر، ۲۰۰۲، صفحه ۴۳). اصولاً هویت برنده آن چیزی است که برنده در صدد نشان دادن آن است و البته باید ماهیت دائمی و طولانی مدت داشته باشد. بخشی از هویت برنده در جلوه‌های ظاهری آن نمود پیدا می‌کند، ولی تمام ابعاد هویت را پوشش نمی‌دهد. بنابراین امروزه شرکت‌ها تنها به دنبال کسب رضایت مشتری نیستند، بلکه بقای خود را در شناخت عوامل موثر در حفظ و وفادار نمودن آنها به برنده خود می‌دانند، زیرا تحقیقات بیانگر این واقعیت است که: "هزینه بدست آوردن یک مشتری جدید تقریباً هفت برابر بیشتر از حفظ آن است". در رویکرد هویتی به برنده، خلق یک هویت یکپارچه، بصری و رفتاری را در کانون توجه خود قرار می‌دهیم و چنین فرض می‌کنیم که مشتریان مشخصات هویتی برنده را در قالب ذهنی خود به شرکت‌ها نسبت می‌دهند، این امر شرکت و کارکنانش را در کانون خلق مهمترین دارائی شرکت یعنی برنده قرار می‌دهد. بنابراین مساله اصلی این پژوهش این است که:

"هویت برنده بر وفاداری نسبت به برنده در مشتریان محصولات لوازم خانگی سامسونگ در سطح

شهر تهران چه تاثیری می‌گذارد؟"

۲-۱- اهمیت موضوع تحقیق و انگیزه انتخاب آن :

وفاداری مشتریان به برنده یکی از مهمترین مباحث بازاریابی محسوب می‌شود. در دنیای امروز با توجه به وجود رقابت وجود شدید و حضور برندهای مختلف در یک بازار (صنعت خاص)، رقابت برای حفظ و بدست آوردن مشتری بسیار سخت و پیچیده تر از گذشته شده است. مشتریان وفادار، مشتریان ارزشمند هستند، زیراکه جذب مشتریان جدید نسبت به حفظ و مدارا با مشتریان موجود فرآیندی بسیار پرهزینه است. یکی از ویژگی‌های مهم یک برنده، توانمندی در ایجاد وفاداری در مشتریان است. یکی از ترجیحات مشتریان در انتخاب محصول، نام معترض و هویت ساز آن است. در جوامع امروزی و حتی جوامع در حال توسعه، نام تجاری هویت ویژه‌ای برای مشتری می‌آفریند و آنها را به گروه‌های خاصی پیوند می‌زنند. تملک و استفاده از محصولاتی که بطور متمایزی کیفیت و قیمت بالایی به نام آنها پیوند خورده است، خریدار را به طبقه پردرآمد جامعه منتبه می‌کند. اینگونه کالاهای علاوه بر کاربرد ظاهری، از نظر روانشناسی نیز برای مشتری اعتماد به نفس بالایی همراه دارد و با توجه به اینکه نام تجاری برتر به طور ناخودآگاه برای مشتری مفهوم کیفیت بهتر محصول نیز می‌باشد، لذا آماده است برای آن بهای بیشتری بپردازد. برای همین ایجاد یک برنده از بی هویت شدن محصول و جنگ قیمتی آن جلوگیری می‌کند. در رویکرد هویتی به برنده، از طریق یک دیدگاه جامع و رویکردی زیربنایی نسبت به برنده، به بررسی این مهم می‌پردازیم که چگونه هویت برنده بر وفاداری مشتریان نسبت به برنده تاثیر می‌گذارد.

۳-۱- هدف‌های تحقیق :

- تعیین تاثیر هویت برنده بر وفاداری مشتریان(هدف اصلی)
- تعیین تاثیر ارزش کسب شده از برنده بر رضایت مشتریان(هدف فرعی)
- تعیین تاثیر ارزش کسب شده از برنده بر اعتماد نسبت به برنده(هدف فرعی)
- تعیین تاثیر رضایت مشتریان بر اعتماد نسبت به برنده(هدف فرعی)
- تعیین تاثیر اعتماد نسبت به برنده بر وفاداری مشتریان نسبت به برنده(هدف فرعی)

۴-۱- چهارچوب نظری تحقیق :

ریچارد اولیور مفهوم وفاداری را به این شکل تعریف می کند: حفظ تعهد عمیق به خرید مجدد یا انتخاب مجدد محصول یا خدمات، به طور مستمر در آینده، به رغم اینکه تأثیرات موقعیتی (situational influence) و تلاش های بازاریابی، به صورت بالقوه می تواند باعث تغییر در رفتار مشتری شود. (اولیور، ۱۹۹۹) با ارائه تعریف از وفاداری مشتری، می توان اظهار داشت وفاداری با سه عنصر زیر همراه است:

- عنصر رفتاری مشتری که همان تکرار عمل خرید است.
 - عنصر نگرشی مشتری که همان تعهد و اطمینان مشتری است.
 - عنصر در دسترس بودن که با گزینه های زیاد برای انتخاب و انجام عمل خرید همراه است.
- رویکرد نگرشی به سه قسمت مجزا تقسیم می شود:

• وفاداری شناختی: به رفتار مشتری منجر شده و به باور مشتری مربوط می‌شود.

• وفاداری احساسی: به تعهد و اعتماد مشتری منجر شده و به احساس وی مربوط می‌گردد.

• وفاداری کنشی: به قصد مشتری برای انجام عمل خرید در آینده مربوط می‌شود (کارولین، ۲۰۰۲)

اگرچه مشتریان وفادار عموماً راضی هستند، اما دامنه رضایت، ضرورتاً به رفتارهای وفاداری منجر نمی‌شود. بر طبق تجزیه و تحلیل الیور (۱۹۹۹)، رضایت، اولین مرحله ضروری در شکل‌گیری وفاداری است اما دیگر عوامل هم می‌توانند بر روابط مشتریان با سازمان‌ها هم چون تصمیم‌گیری (یا قطعیت) شخصی و پیوند اجتماعی تاثیر بگذارند.

دالتون (۲۰۰۳) سه عامل که در وفاداری مشتری نقش دارند را بیان می‌کند: ارزش، اعتماد، و معروف بودن، او بیان می‌کند که مشتریان به افرادی که برای حل مشکلات کمک می‌کنند وفادارند و وفاداری شان را گسترش می‌دهند بیشتر از آن چیزی که انتظار می‌رود. با توجه به اعتماد، دالتون اضافه می‌کند که، "ما به افرادی که معتمد ما هستند، وفاداریم، کسانی که می‌دانیم که به طرف ما خواهند آمد و منافع ما را در اولویت قرار خواهند داد". او بیان می‌کند که وفاداری می‌تواند از مشتری منتج شود اگر ارائه دهنده خدمات یا محصولات نیازهای مشتریان را برآورده کند.

جانز و فارکوهر (۲۰۰۳) می‌گویند که احتمال این که مشتریان حفظ شوند، بیشتر است اگر اندکی مشتری محوری وجود داشته باشد. در جایی که کارکنان کیفیت خدمات را به طور مؤثر و اثر بخش تحویل می‌دهند. با افزایش رقابت، نیاز به وفاداری مشتری و حفظ مشتری مهم‌تر می‌شود. (تراسوراسو-سایرین، ۲۰۰۹)