

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دانشگاه مازندران

دانشکده علوم اقتصادی و اداری

پایان نامه دوره کارشناسی ارشد در رشته علوم اقتصادی

موضوع: ساختار فضایی دستمزد در بخش صنعت کشورهای در حال توسعه منتخب با تأکید بر ایران

استاد راهنما:

دکتر سعید راسخی

استاد مشاور:

دکتر اسمعیل ابونوری

نام دانشجو:

مرضیه دینداررستمی

بهمن ۱۳۹۰

پاسکزاری

خدای را سپاس می‌گزارم که به من فرصت آموختن عطا فرمود تا جهان را از دیدگاهی علمی تریبتر و باطنی عمیق‌تر بشکوم.

در اینجا بر خود لازم می‌دانم که از همه عزیزانی که در نوشتن این پایان‌نامه مرا یاری رسانده‌اند، قدر دانی‌ام. ابتدا از استاد گرامی جناب دکتر سعید راسخی در سمت

استاد راهنما، که با دقت و حوصله فراوان، تمامی مطالب این پایان‌نامه را زیر نظر تیزبین خود قرار دادند و پیوسته از راهنمایی‌ها و مساعدت‌های ایشان برخوردار بودم، کمال

تشکر را دارم. بدون شک اگر راهنمایی‌های ایشان نبود، بهماری راه و آموختن‌گی مقدور نمی‌گشت. همچنین از بهکاری جناب آقای دکتر اسماعیل ابونوری در

سمت استاد مشاور که با پیشنهادات ارزنده، مرا مورد لطف خویش قرار دادند، بسیار سپاسگزارم.

علاوه بر این، بر خود لازم می‌دانم از زحمات بی‌شائبه پدر و مادر عزیز و همسر فداکارم که همواره مشوق و حامی من بوده‌اند، نهایت سپاس و قدرشناسی را داشته باشم.

همچنین از تمامی استادان گروه اقتصاد که در مدت تحصیل در محضر ایشان کسب علم نموده‌ام، کمال قدر دانی را دارم و از خداوند بزرگ برای همه این عزیزان توفیق

آرزوی نمایم. لازم به ذکر است که هرگونه کمبود یا لغزش در تشریح موضوع مربوط به کاستی‌های نگارنده می‌باشد.

تقدیم به:

پدر بزرگوارم و مادر مهربانم

دو موجود مقدس، آنان که توانشان رفت تا من به توانایی برسم و موایشان سپیدگشت تا رویم سپید بماند.

آنان که فروغ نخبشان، گرمی کلامشان و روشنی رویشان، سرمایه‌های جاودانه‌ی زندگی من است.

آنان که راستی قائم، در شگفتی قاتمان تجلی یافت. در برابر وجود کرامتشان زانوی ادب بر زمین می‌نهم و بادی ملو از عشق و محبت و خضوع، بردستانشان بوسه

می‌زنم.

خواهر و برادر عزیزم:

که وجودشان شادی بخش و صفایشان مایه آرامش من است.

و همسر

که سیه‌سودن سختی‌های این راه را بر من هموار کرد و با حضور گرمش، آرامش را در وجودم جاری ساخت.

چکیده

دستمزد نیروی کار به این دلیل که مهمترین ساز و کارهای ایجاد تعادل در بازار کار به شمار می آیند، از ابعاد مختلف اقتصادی و اجتماعی مورد توجه سیاستگذاران قرار دارد. بنابراین نمی توان به سادگی از کنار آن گذشت و بایستی سعی شود که تمامی عوامل موثر بر آن مورد شناسایی قرارگیرد تا موجب اتخاذ بهترین تصمیمات توسط سیاستگذاران گردد. بر این اساس، مطالعه حاضر درصدد است که عوامل موثر بر شکاف دستمزد، میان ایران و کشورهای در حال توسعه ی منتخب را در قالب مدل جغرافیای جدید اقتصادی مورد بررسی قرار دهد. برای این منظور از روش داده های ترکیبی، برای ۱۶ کشور در حال توسعه ی منتخب عضو سازمان تجارت جهانی طی دوره زمانی ۲۰۰۷-۱۹۹۸ استفاده شده است. همچنین، علاوه بر هدف فوق، ساختار فضایی دستمزد صنایع بیش از ۱۰ نفر کارکن، در استان های ایران طی دوره ۱۳۸۶-۱۳۸۲ با استفاده از داده های ترکیبی مورد آزمون قرار می گیرد. نتایج بدست آمده در مطالعه حاضر حاکی از آن است که، مدل جغرافیای جدید اقتصادی توضیح مناسبی برای ساختار فضایی دستمزد کشورهای منتخب و نیز برای استان های ایران فراهم می کند. مشخصاً اندازه ی بازار و فاصله ی وزنی رابطه ی مثبت با دستمزد و قیمت کالاهای غیر قابل تجارت اثر منفی بر ساختار فضایی دستمزد دارند. بنابراین، در تعیین سطوح دستمزد بیش از آنکه ویژگی های نیروی کار یا بهره وری نیروی کار تعیین کننده باشد، شرایط حاکم بر بازار نیروی کار موثر می باشد. بر اساس نتایج تحقیق حاضر به نظر می رسد باید توجه ویژه ای در برنامه های توسعه اقتصادی به منافع ناشی از تراکم و اثر گذاری آن بر دستمزد مبذول گردد.

کلید واژه ها: جغرافیای جدید اقتصادی، ساختار فضایی دستمزد، تراکم، اندازه بازار، هزینه های حمل و نقل.

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
	فصل اول: کلیات تحقیق
۲	۱-۱- مقدمه
۳	۲-۱- تعریف و بیان مسئله
۵	۳-۱- حدود پژوهش و منابع داده ها
۵	۴-۱- اهداف پژوهش
۶	۵-۱- فرضیات پژوهش
۶	۶-۱- روش تحقیق
۶	۷-۱- مراحل پژوهش
	فصل دوم: ادبیات موضوع
۹	۱-۲- مقدمه
۹	۲-۲- جغرافیای اقتصادی: انواع، تفاوت ها
۱۱	۳-۲- جغرافیای جدید اقتصادی
۱۱	۱-۳-۲- دلایل شکل گیری تراکم
۱۳	۲-۳-۲- علیت تجمعی
۱۷	۳-۳-۲- مرکز-پیرامون
۱۷	۱-۳-۳-۲- تحرک نیروی کار
۱۹	۲-۳-۳-۲- کالاهای واسطه ای و خوشه های صنعتی
۲۲	۴-۲- مبانی نظری: انواع مدل های NEG در زمینه ساختار فضایی دستمزد
۲۲	۱-۴-۲- مدل کروگمن (۱۹۹۱)
۲۶	۲-۴-۲- مدل کروگمن - ونبلز (۱۹۹۵)
۳۲	۳-۴-۲- مدل ونبلز (۱۹۹۶)

۳۴	۲-۴-۴-مدل هلپمن (۱۹۹۸)
۴۰	۲-۴-۵-مدل پوگا (۱۹۹۹)
۴۵	۲-۴-۶-مدل فوجیتا، کروگمن و ونبلز (۱۹۹۹)
۴۸	۲-۵-پیشینه تحقیق
۴۸	۲-۵-۱-مطالعات داخلی
۴۹	۲-۵-۲-مطالعات خارجی
۶۲	جمع بندی و نتیجه گیری فصل سوم: توصیف داده ها و روش تحقیق
۶۵	۳-۱-مقدمه
۶۵	۳-۲-قلمرو مکانی و زمانی و جامعه آماری
۶۶	۳-۳-نحوه جمع آوری داده ها
۶۶	۳-۴-تبیین روش تحقیق
۶۸	۳-۴-۱-مزایای استفاده از داده‌های تابلویی
۶۹	۳-۴-۲-روش‌های تخمین مدل داده‌های تابلویی
۷۰	۳-۴-۲-۱-روش حداقل مربعات تلفیقی (PLS)
۷۰	۳-۴-۲-۲-مدل اثر ثابت (مدل حداقل مربعات با متغیر موهومی) (LSDV)
۷۰	۳-۴-۲-۳-مدل اثر تصادفی (REM):
۷۲	۳-۴-۲-۴-مدل پارامترهای تصادفی
۷۲	۳-۵-انواع آزمون‌ها
۷۲	۳-۵-۱-آزمون چاو
۷۳	۳-۵-۲-آزمون هاسمن
۷۵	۳-۶-تصریح مدل

۷۶	۷-۳- معرفی متغیرهای تحقیق
۷۶	۳-۷-۱- متغیر وابسته
۷۶	۳-۷-۲- متغیرهای توضیحی
۷۹	جمع بندی و نتیجه گیری
	فصل چهارم: برآورد الگو و یافته های پژوهش
۸۱	۴-۱- مقدمه
۸۱	۴-۲- تغییرات دستمزد کشور های در حال توسعه منتخب
۸۴	۴-۳- تغییرات دستمزد در استان های ایران
۸۶	۴-۴- معرفی اجمالی متغیر ها
۸۷	۴-۵- برآورد معادله ساختار فضایی دستمزد
۸۷	۴-۵-۱- بررسی آزمون دیکی فولر
۸۹	۴-۵-۲- بررسی آزمون چاو
۹۰	۴-۵-۳- بررسی آزمون هاسمن
۹۰	۴-۵-۴- تخمین الگو به روش اقتصادسنجی داده های تابلویی
۹۰	۴-۵-۴-۱- برآورد مدل شکاف دستمزد ایران و کشور های در حال توسعه منتخب
۹۴	۴-۵-۴-۲- برآورد مدل ساختار فضایی دستمزد در استان های ایران
۹۶	۴-۵-۵- بررسی فرضیه تحقیق و پاسخ به سولات پژوهش
۹۶	جمع بندی و نتیجه گیری
	فصل پنجم: نتیجه گیری و پیشنهادات
۹۹	۵-۱- مقدمه
۱۰۰	۵-۲- نتایج تحقیق
۱۰۱	۵-۳- پیشنهادات های تحقیق
۱۰۱	۵-۳-۱- پیشنهاد های سیاستی

۱۰۲

۵-۳-۲- پیشنهاد برای مطالعات آتی

۱۰۴

منابع و مأخذ

۱۱۴

پیوست: خروجی های کامپیوتر

فهرست شکل ها

صفحه	عنوان
۱۲	شکل (۱-۲): دلایل به وجود آورنده ی تراکم و خوشه ای شدن
۱۵	شکل (۲-۲): علیت تجمعی
۸۳	شکل (۱-۴): توزیع فضایی دستمزد صنعتی کشور های در حال توسعه منتخب، در سال ۲۰۰۷
۸۵	شکل (۲-۴): توزیع فضایی دستمزد صنعتی در استان های ایران در سال ۱۳۸۶

فهرست جداول

صفحه	عنوان
۵۹	جدول (۱-۲): خلاصه مطالعات تجربی انجام شده
۸۶	جدول (۱-۴): معرفی عوامل موثر بر ساختار فضایی دستمزد در مطالعه حاضر
۸۷	جدول (۲-۴): آزمون ریشه واحد دیکی فولر تعمیم یافته روی سطح متغیرها در کشورهای در حال توسعه
۸۸	جدول (۳-۴): آزمون ریشه واحد دیکی فولر تعمیم یافته روی تفاضل مرتبه اول متغیرها در کشورهای در حال توسعه
۸۸	جدول (۴-۴): آزمون ریشه واحد دیکی فولر تعمیم یافته روی سطح متغیرها در استان های ایران
۸۹	جدول (۴-۵): آزمون ریشه واحد دیکی فولر تعمیم یافته روی تفاضل مرتبه اول متغیرها در استان های ایران
	جدول (۴-۶): نتایج برآورد مدل اثرات تصادفی شکاف دستمزد ایران و کشور های در حال توسعه منتخب با روش اثرات
۹۱	تصادفی طی دوره زمانی ۱۹۹۷-۲۰۰۷
۹۴	جدول (۴-۷): نتایج برآورد ساختار فضایی دستمزد ایران با روش اثرات تصادفی طی دوره زمانی ۱۳۸۲-۱۳۸۶

فهرست نمودارها

صفحه	عنوان
۱۸	نمودار (۱-۲): مکان یابی صنایع در دو منطقه
۲۰	نمودار (۲-۲): دستمزد واقعی در مدل دو کشوری
۸۲	نمودار (۱-۴): مقایسه دستمزد واقعی صنعتی به دلار آمریکا کشورهای در حال توسعه منتخب طی دوره ۱۹۹۸-۲۰۰۷
۸۴	نمودار (۲-۴): مقایسه دستمزد واقعی در استان های ایران طی دوره ۱۳۸۲-۱۳۸۶
	نمودار (۳-۴): تفاوت بهره وری و شکاف دستمزد صنعتی ایران و کشورهای در حال توسعه طی دوره ی زمانی
۹۳	۱۹۹۸-۲۰۰۷

فصل اول:

مقدمه و کلیات تحقیق

دستمزد نیروی کار از ابعاد مختلف اقتصادی و اجتماعی مورد توجه سیاستگذاران قرار دارد. در بسیاری از کشور های در حال توسعه، نظام دستمزد کنونی، انگیزه قوی برای کار و تولید بیشتر در بنگاه ها به وجود نمی آورد. این نظام به ویژه شیوه های پاداش دهی و سیستم پرداخت سنتی، اولاً پاسخ گوی محیط اقتصادی بنگاه های امروزی نبوده و حتی نقشی در ارتقای بهره وری نیروی کار ندارند. ثانیاً غیر قابل انعطاف، همچنین ضد انگیزشی بوده و افزایش دستمزد کارگران چندان ارتباطی به شایستگی، توانمندی و مهارت آن ها ندارد (ازروجی و امینی، ۱۳۸۷).

با توجه به اینکه دستمزدها مهمترین ساز و کارهای ایجاد تعادل در بازار کار به شمار می آیند، نمی توان به سادگی از کنار آن گذشت و بایستی سعی شود که تمامی عوامل موثر بر آن مورد شناسایی قرارگیرد تا موجب اتخاذ بهترین تصمیمات توسط سیاستگذاران گردد. از جمله متغیرهایی که در این ارتباط می توان مدنظر قرار داد عوامل تجارت بین الملل می باشند. اولین دیدگاهی که به ارتباط بین اشتغال و دستمزد با تجارت پرداخته است، دیدگاه هکشر و اوهلین (H-O)^۱ می باشد. در این نظریه شرایط داخلی تعیین کننده متغیرهای اقتصادی نظیر اشتغال و دستمزد هستند. با حذف یا کاهش موانع تجاری، هر گروه از کشورها به تولید کالاهایی خواهند پرداخت که در آن مزیت نسبی^۲ دارند. بنابراین اشتغال و دستمزد کالاهایی با مزیت نسبی، تحت تأثیر قرار خواهد گرفت (وود^۳، ۱۹۹۷). ولی نگاهی گذرا به آمارهای جهانی نشان می دهد که برخی از کشورها بدون هیچ مزیت نسبی، بیشترین میزان فعالیت و برخی با دارا بودن بالاترین مزیت نسبی، فعالیت های اقتصادی ضعیفی دارند. بنابراین عواملی غیر از مزیت نسبی می توانند تعیین کننده میزان فعالیت های اقتصادی و اثر گذاری آن بر متغیرهای اقتصادی همچون دستمزد و اشتغال باشند (سرنک^۴، ۲۰۰۹) از جمله ی این عوامل،

^۱ . Heckscher-Ohlin

^۲ . Comparative Advantage

^۳ . Wood

^۴ . Ciranek

متغیرهای جغرافیایی می باشند که نخستین بار کروگمن^۱ (۱۹۹۱) در چارچوب جغرافیای جدید اقتصادی (NEG)^۲ به آن پرداخت. در چارچوب جغرافیای جدید اقتصادی، مکان یابی ارتباط نزدیکی با سودآوری بنگاه دارد و در این رابطه بنگاه ها تلاش می کنند در نزدیکی بازارها قرار بگیرند (کروگمن، ۱۹۹۹). این تصمیم، اثرات قابل ملاحظه ای بر ساختار فضایی دستمزد دارد (برکمن و دیگران^۳، ۲۰۰۱). مطالعات تجربی صورت گرفته درباره دستمزد، تنها عوامل تعیین کننده ی آن را در بازارکار مورد بررسی قرار داده اند؛ در حالی که بر اساس تئوری های جغرافیای جدید اقتصادی، دستمزد می تواند تابع عوامل جغرافیایی نیز باشد. همچنین، بحث های سیاست گذاری در این زمینه مهم تلقی می شود. مشخصاً، در برنامه های توسعه اقتصادی باید به منافع ناشی از تراکم^۴ (تجمع بنگاه ها و مصرف کنندگان در یک مکان) و اثر گذاری آن بر دستمزد نیز توجه شود. پایان نامه حاضر، از دو جنبه تئوری و تجربی حائز اهمیت است. به لحاظ نظری، پایان نامه حاضر به معرفی مدل های جغرافیای جدید اقتصادی و همچنین بررسی پیوند های تقاضا و هزینه^۵، در تایید اثر تراکم جغرافیایی فعالیت ها بر دستمزد بخش صنعت می پردازد. از طرف دیگر، مطالعات تجربی صورت گرفته درباره دستمزد، تنها عوامل تعیین کننده ی آن را در بازارکار مورد بررسی قرار داده اند؛ در حالی که بر اساس تئوری های جغرافیای جدید اقتصادی، دستمزد می تواند تابع عوامل جغرافیایی نیز باشد.

۱-۲- تعریف و بیان مسئله

در چارچوب جغرافیای جدید اقتصادی (NEG)، مکان یابی ارتباط نزدیکی با سودآوری بنگاه دارد و در این رابطه بنگاه ها تلاش می کنند در نزدیکی بازارها قرار بگیرند (کروگمن، ۱۹۹۹). این تصمیم، اثرات قابل ملاحظه ای بر ساختار فضایی دستمزد دارد (برکمن و همکاران، ۲۰۰۱). پیرامون

^۱ . Krugman

^۲ . New Economic Geography (NEG)

^۳ . Brakman et al (2001)

^۴ . Agglomeration

^۵ . Demand and Cost Linkages

جغرافیای جدید اقتصادی، دسترسی به بازار و عرضه کنندگان^۱ (پیوندهای تقاضا و هزینه)، عوامل مهمی در توزیع فعالیت های اقتصادی می باشند (هید و میر^۲، ۲۰۰۳). مشخصاً، با دسترسی آسان تر بنگاه ها به بازار، میزان فعالیت های اقتصادی افزایش می یابد که موجب افزایش تقاضای عوامل تولید به ویژه کار و متعاقب آن دستمزد می گردد (فرمنش^۳، ۲۰۰۹). همچنین، با دسترسی آسان تر بنگاه ها به عرضه کنندگان، هزینه حمل و نقل کاهش می یابد که موجب افزایش سود و در نتیجه افزایش دستمزد می گردد (فالی و همکاران^۴، ۲۰۱۰).

از عوامل موثر در پیوند های تقاضا و هزینه می توان به اندازه بازار، هزینه حمل و نقل، شاخص قیمت کالاهای صنعتی، قیمت کالاهای غیر قابل تجارت و دستمزد در مناطق دیگر اشاره کرد.^۵ در این ارتباط لازم به ذکر است که هر اندازه بازار بزرگ تر باشد، تراکم بیشتر و بنابراین دستمزد بالاتر خواهد بود (کروگمن، ۱۹۹۱؛ فرمنش، ۲۰۰۹ و برکمن و همکاران، ۲۰۰۱). همچنین، هرچه فاصله بنگاه از بازار بیشتر باشد، هزینه حمل و نقل و متعاقب آن هزینه تولید بیشتر و دستمزد بالاتر خواهد بود (کروگمن، ۱۹۹۱؛ پوگا^۶، ۱۹۹۹ و هانسن^۷، ۱۹۹۸). بعلاوه، با توجه به مدل پوگا (۱۹۹۹)، با کاهش شاخص قیمت کالاهای صنعتی، بنگاه های عرضه کننده نهاده ها در نزدیکی مکان تولید قرار می گیرند که در این صورت، تراکم و متعاقب آن رقابت افزایش می یابد و در نتیجه دستمزد کاهش پیدا می کند. قیمت کالاهای غیر قابل تجارت در مدل های هلپمن^۸ (۱۹۹۸)، به عنوان یک نیروی گریز از مرکز عمل کرده، تراکم را کاهش می دهد که در این شرایط، انتظار می رود دستمزد ها کاهش یابند. سرانجام در چارچوب مدل کروگمن (۱۹۹۱) و بر اساس فرض تحرک عامل کار، دستمزد یک منطقه تحت تأثیر دستمزد مناطق دیگر قرار می گیرد. مشخصاً، افزایش دستمزد یک منطقه

^۱ . Market and Supplier Access

^۲ . Head and Mayer

^۳ . Farmanesh

^۴ . Fally et al

^۵ . برای مطالعه بیشتر و به عنوان نمونه به فرمنش (۲۰۰۹)، برکمن و دیگران (۲۰۰۱ و ۲۰۰۵) مراجعه کنید.

^۶ . Puga

^۷ . Hanson

^۸ . Helpman

موجب افزایش دستمزد در منطقه ی دیگر می شود. البته در کنار این متغیرها می توان، متغیرهای دیگری مانند بهره وری، اشتغال و سرمایه انسانی را به عنوان متغیر کنترلی به کار گرفت. مشخصاً، بهره وری می تواند با اثرگذاری در فرایند چانه زنی دستمزد، موجب افزایش دستمزد گردد (کازرونی، ۱۳۸۵). همچنین، بر اساس مبانی نظری، افزایش اشتغال موجب کاهش دستمزد می شود (کازرونی، ۱۳۸۶) و معمولاً هر چه سرمایه انسانی یک فرد بیشتر باشد، دستمزد وی نیز بیشتر خواهد بود (شاه آبادی، ۱۳۸۶)

۱-۳- حدود پژوهش و منابع داده ها

تحقیق حاضر، با استفاده از آخرین آمار و اطلاعات موجود، ساختار فضایی دستمزد در بخش صنعت کشورهای در حال توسعه منتخب را با تأکید بر ایران مورد بررسی قرار می دهد. دوره زمانی پژوهش حاضر ۲۰۰۷-۱۹۹۸ میلادی می باشد. در انتخاب کشورهای در حال توسعه منتخب دو ویژگی؛ عضویت در سازمان تجارت جهانی (به دلیل تحرک آسان تر عوامل تولید به ویژه نیروی کار) و همچنین دسترسی به آمار و اطلاعات؛ مورد توجه قرار خواهد گرفت. همچنین در این پژوهش ساختار فضایی دستمزد در استان های ایران نیز طی دوره ۱۳۸۶-۱۳۸۲ مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

داده ها و آمار مورد نیاز برای اندازه گیری ویژگی های جغرافیایی و همچنین، متغیرهای کنترلی از منابع آماری مختلف همچون، بانک جهانی (WB)^۱، آمار مالی بین المللی (IFS)^۲، سازمان بین المللی کار (ILO)^۳، مرکز آمار ایران و مرکز نقشه کشی ایران، جمع آوری خواهد شد.

۱-۴- اهداف پژوهش

این پژوهش دو هدف را به دنبال دارد. هدف نخست، تحلیل فضایی از دستمزد در بخش صنعت کشورهای در حال توسعه منتخب عضو سازمان تجارت جهانی با تأکید بر ایران می باشد. همچنین در

^۱ . World Bank (WB), www.worldbank.org

^۲ . International Finance Statistics (IFS), www.ilo.org

^۳ . International Labor Organization (ILO), www.imfstatistics.org

هدف بعدی، به دنبال تحلیل و بررسی ساختار فضایی دستمزد در استان های ایران نیز می باشد. به عبارت دیگر، مطالعه حاضر به ارزیابی تجربی جغرافیای جدید اقتصادی در ارتباط با توزیع فضایی دستمزد می پردازد.

۱-۵- فرضیات پژوهش

ویژگی های جغرافیایی نظیر اندازه بازار و هزینه حمل و نقل، بر ساختار فضایی دستمزد در بخش صنعت کشورهای در حال توسعه منتخب موثر است.

۱-۶- روش تحقیق

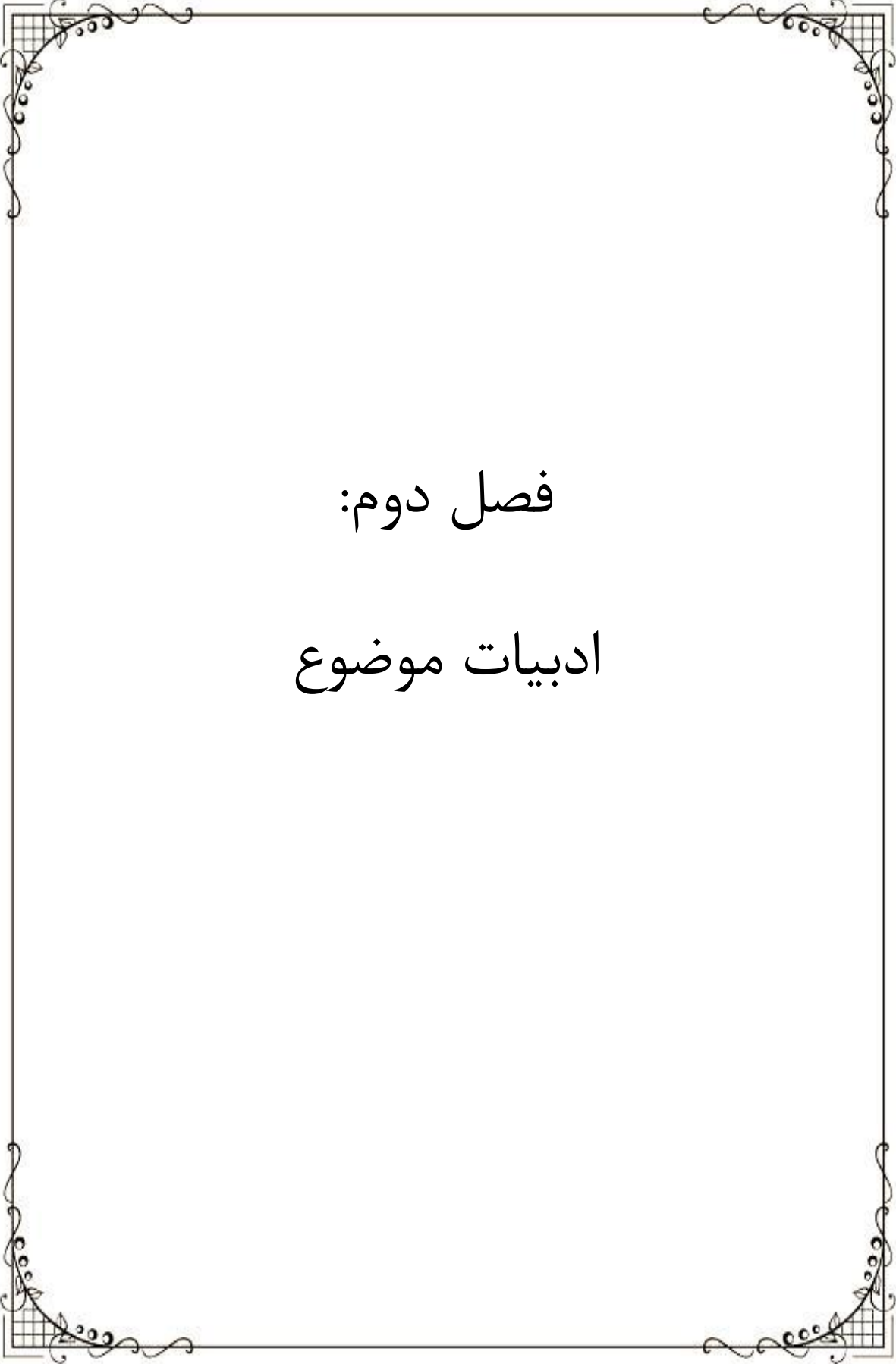
در این تحقیق، برای تدوین مبانی نظری و مطالعات تجربی از روش کتابخانه ای و برای آزمون فرضیه تحقیق، از روش تحلیل علی و مشخصاً، از روش اقتصادسنجی داده های ترکیبی برای آزمون ساختار فضایی دستمزد در بخش صنعت کشور در حال توسعه منتخب عضو WTO و همچنین در استان های ایران استفاده خواهد شد.

۱-۷- مراحل پژوهش

در این راستا پژوهش حاضر از ۵ بخش تشکیل شده است در فصل اول به ارائه کلیات تحقیق پرداخته می شود. در فصل دوم، ضمن مروری بر ادبیات موضوع از دیدگاه نظری به بعضی از مطالعات انجام شده در زمینه ساختار فضایی دستمزد اشاره می شود. برای این منظور، در ابتدا پس از معرفی جغرافیای جدید اقتصادی به بررسی شش مدل ارائه شده در زمینه ساختار فضایی دستمزد می پردازیم. در پایان، به بعضی از مهمترین مطالعات تجربی انجام شده در زمینه موضوع پژوهش حاضر، اشاره می شود.

فصل سوم در دو موضوع کلی متمرکز می شود. موضوع اول، روش شناسی تحقیق است که روش های تخمین و آزمون های مورد استفاده را توضیح می دهد. موضوع دوم، معرفی متغیرهای مورد استفاده در تحقیق می باشد.

فصل چهارم به معرفی مدل ها و تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق اختصاص دارد. برای پردازش داده ها، تخمین مدل در این مرحله، از بسته نرم افزاری Eviews 6.0 استفاده می شود. سرانجام، نتیجه گیری و پیشنهادات تحقیق، بخش پایانی پژوهش حاضر را تشکیل می دهد.



فصل دوم:
ادبیات موضوع