

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



دانشگاه آزاد اسلامی

واحد تهران مرکزی

دانشکده روانشناسی و علوم اجتماعی، گروه علوم تربیتی

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد (M.A)

گرایش: مدیریت آموزشی

عنوان:

بررسی همبستگی بین ویژگیهای شخصیتی و تعهد سازمانی کارشناسان دانشگاه صنعتی

خواجه نصیرالدین طوسی

استاد راهنما:

دکتر مصطفی عسکریان

استاد مشاور:

دکتر امیر حسین محمودی

نگارنده:

محسن عرب

زمستان ۱۳۹۳

تقدیم بہ:

ہمسر مہربانم ہدیہ امی الہی کہ در این راہ ہمسفر و ہمراہ ہمیشگیم بود سایہ مہربانیش سایہ سار زندگیم می
باشد، او کہ اسوہ صبر و تحمل بودہ و مشکلات مسیر را برایم تسہیل نمود.

قدردانی از:

بدین وسیله از استاد گرانقدر جناب آقای دکتر عسکریان بابت راهنمایی‌های ارزشمندشان و دلسوزی پدرانه

ایشان تشکر و قدردانی می‌نمایم، همچنین از کارمندان دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی که بنده را در

مکاتبات این پایان‌نامه یاری نمودند سپاسگزارم

بسمه تعالی

تعهد نامه اصالت پایان نامه کارشناسی ارشد

اینجانب محسن عرب دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد به شماره دانشجویی ۹۱۰۶۱۱۱۵۶ در رشته علوم تربیتی - مدیریت آموزشی که در تاریخ ۹۳/۱۱/۸ از پایان نامه خود تحت عنوان :

بررسی همبستگی بین ویژگیهای شخصیتی و تعهد سازمانی کارشناسان دانشگاه صنعتی

خواجه نصیرالدین طوسی

با کسب نمره ۱۸ و درجه عالی دفاع نموده ام بدین وسیله متعهد می شوم :

۱. این پایان نامه حاصل تحقیق و پژوهش انجام شده توسط اینجانب بوده و در مواردی که از دستاوردهای علمی و پژوهشی دیگران (اعم از پایان نامه ، کتاب ، مقاله و ...) استفاده نموده ام ، مطابق ضوابط و رویه های موجود ، نام منبع مورد استفاده و سایر مشخصات آن را در فهرست ذکر و درج کرده ام.
۲. این پایان نامه قبلاً برای دریافت هیچ مدرک تحصیلی (هم سطح ، پایین تر یا بالاتر) در سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی ارائه نشده است.
۳. چنانچه بعد از فراغت از تحصیل ، قصد استفاده و هر گونه بهره برداری اعم از چاپ کتاب، ثبت اختراع و ... از این پایان نامه داشته باشم ، از حوزه معاونت پژوهشی واحد مجوزهای مربوطه را اخذ نمایم.
۴. چنانچه در هر مقطع زمانی خلاف موارد فوق ثابت شود، عواقب ناشی از آن را بپذیرم و واحد دانشگاهی مجاز است با اینجانب مطابق ضوابط و مقررات رفتار نموده و در صورت ابطال مدرک تحصیلی ام هیچ گونه ادعایی نخواهم داشت.

نام و نام خانوادگی :

تاریخ و امضاء :

بسمه تعالی

در تاریخ ۹۳/۱۱/۸

دانشجوی کارشناسی ارشد محسن عرب از پایان نامه خود دفاع نموده و با نمره ۱۸ بحروف
هیجده تمام و با درجه عالی مورد تصویب قرار گرفت.

امضاء استاد راهنما

بسمه تعالی
 دانشگاه آزاد اسلامی - واحد تهران مرکزی
 دانشکده روانشناسی و علوم اجتماعی
 (این چکیده به منظور چاپ در پژوهش نامه دانشگاه تهیه شده است)

نام واحد دانشگاهی: تهران مرکزی	کد واحد: ۱۰۱	کد شناسایی پایان نامه: ۱۰۱۲۰۶۱۳۹۲۲۰۱۶
عنوان پایان نامه: بررسی همبستگی بین ویژگیهای شخصیتی و تعهد سازمانی کارشناسان دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی		
نام و نام خانوادگی دانشجو: محسن عرب	تاریخ شروع پایان نامه: ۹۲/۱۱	تاریخ اتمام پایان نامه: ۹۳/۱۱
شماره دانشجویی: ۹۱۰۶۱۱۱۵۶		
رشته تحصیلی: مدیریت آموزشی		
استاد / استادان راهنما: دکتر مصطفی عسکریان	استاد/استادان مشاور: دکتر محمودی	
<p>چکیده پایان نامه (شامل خلاصه، اهداف، روش های اجرا و نتایج به دست آمده):</p> <p>این تحقیق با هدف بررسی همبستگی بین ویژگیهای شخصیتی و تعهد سازمانی و ارائه پیشنهادات در جامعه آماری می باشد. جامعه آماری ۱۳۹ نفر از کارشناسان دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی می باشد و نمونه آماری بر اساس جدول مورگان تعیین و به صورت طبقه ای نسبتی به تعداد ۱۰۰ نفر انتخاب گردید و جهت گردآوری اطلاعات شخصیت پرسشنامه کتل انتخاب گردید و از پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مایر که بر سه مولفه مستمر، عاطفی و هنجاری می پردازد استفاده شده است. در ادامه پایایی پرسشنامه شخصیت که با اجرای مقدماتی آن از طریق آلفای کرونباخ ۰/۷۸ بوده و پایایی پرسشنامه تعهد که پایایی آن ۰/۸۸ بوده سنجیده شده است. برای تجزیه و تحلیل آماری داده ها از نرم افزار spss استفاده شده است علاوه بر آمار توصیفی از جمله فراوانی، درصد، میانه، انحراف استاندارد، چولگی، و کشیدگی از آمار استنباطی، رگرسیون، آزمون t و خی ۲ استفاده شده است.</p> <p>نتایج حاصل این است که از بین ۱۱ عامل تست شخصیتی کتل سه عامل به قرار ذیل با تعهد سازمانی رابطه دارد:</p> <ul style="list-style-type: none"> - عامل C ویژگی شخصیت کتل بر تعهد سازمانی اثر دارد - عامل E ویژگی شخصیت کتل بر تعهد سازمانی اثر دارد - عامل Q۲ ویژگی شخصیت کتل بر تعهد سازمانی اثر دارد 		

نظر استاد راهنما برای چاپ در پژوهش نامه دانشگاه مناسب است تاریخ و امضا:
 مناسب نیست

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	فصل اول کلیات تحقیق.....
۲	۱-۱) مقدمه.....
۳	۲-۱) بیان مساله تحقیقان.....
۴	۳-۱) ضرورت و اهمیت تحقیق.....
۵	۴-۱) اهداف تحقیق.....
۶	۵-۱) فرضیه های تحقیق:.....
۶	۶-۱) تعاریف مفهومی و عملیاتی متغیرها و مولفه های تحقیق.....
۱۰	۷-۱) قلمرو عملیاتی:.....
۱۰	۸-۱) متغیرها و واژه های کلیدی.....
۱۱	فصل دوم سابقه موضوع تحقیق (مبانی نظری پیشینه تحقیق).....
۱۲	۱-۲) مقدمه.....
۱۲	۲-۲) تعاریف شخصیت.....
۱۴	۳-۲) شکل گیری شخصیت.....
۱۶	۴-۲) دیدگاه های مختلف شخصیت.....
۱۶	۱-۴-۲) گوردون آلپورت.....
۱۶	۲-۴-۲) ریمون کتل.....
۱۸	۳-۴-۲) گلدبرگ (صفات پنجگانه شخصیت).....
۱۸	۴-۴-۲) اریک اریکسون.....
۱۹	۵-۴-۲) رویکرد زیستی.....
۲۰	۶-۴-۲) کرچمر.....
۲۰	۷-۴-۲) ویلیام شلدون.....

۲۱ فروید (۸-۴-۲)
۲۲ کارل یونگ (۹-۴-۲)
۲۳ آلفرد آدلر (۱۰-۴-۲)
۲۴ ابراهام مازلو (۱۱-۴-۲)
۲۴ کارل راجرز (۱۲-۴-۲)
۲۵ مدل شخصیت آیزنگ (۱۳-۴-۲)
۲۷ مدل پنج عاملی (۱۴-۴-۲)
۲۹ کانون کنترل (۱۵-۴-۲)
۲۹ خود کترلی (۱۶-۴-۲)
۳۰ ریسک پذیری (۱۷-۴-۲)
۳۰ شخصیت تیپ A (۱۸-۴-۲)
۳۲ ابعاد سه گانه (۱۹-۴-۲)
۳۳ تعریف نگرش ها در نظریه یونگ (۲۰-۴-۲)
۳۵ تعریف کارکردها در نظریه یونگ (۲۱-۴-۲)
۳۸ کاربرد کارکردهای یونگ در مدیریت (۲۲-۴-۲)
۴۱ برونگرادر مقابل درونگرا (۲۳-۴-۲)
۴۲ شهود و اثربخشی (۲۶-۴-۲)
۴۴ سبک شناسی مایرز-بریجز (۲۵-۴-۲)
۴۹ تیپ های شخصیتی شانزده گانه: (۲۶-۴-۲)
۵۵ تناسب شغل با شخصیت (نظریه جان هالند) (۲۷-۴-۲)
۵۸ تعاریف تعهد (۵-۲)
۶۰ اهمیت تعهد سازمانی (۶-۲)
۶۰ شاخص های تعهد (۷-۲)

۶۲انواع تعهد	۸-۲
۶۵اجزاء تعهد سازمانی	۹-۲
۶۷ابعاد تعهد سازمانی	۱۰-۲
۷۴نقش حرفه در تعهد سازمانی	۱۱-۲
۸۲غیبت کارکنان و تعهد سازمانی	۱۲-۲
۸۳نتایج مثبت و منفی تعهد سازمانی	۱۳-۲
۸۴تعهد سطح پایین:	۱۴-۲
۸۵تعهد متوسط:	۱۵-۲
۸۶تعهد سطح بالا	۱۶-۲
۹۰جمع بندی نتایج مثبت و منفی تعهد سازمانی	۱۷-۲
۹۴مدل ها، الگوها و نظریات تعهد سازمان	۱۸-۲
۹۴مدل اوراییلی و چاتمن	۱-۱۸-۲
۹۴مدل می یرو آلن	۲-۱۸-۲
۹۵مدل آنجل و پری	۳-۱۸-۲
۹۵مدل مایر و شورمن	۴-۱۸-۲
۹۶مدل پنلی و گود	۵-۱۸-۲
۹۶مدل مودای، پورتر و استیرز	۶-۱۸-۲
۹۷بخش سوم: شخصیت و تعهد سازمانی	
۹۸نمونه ای از تحقیقات انجام شده در داخل کشور در موضوع تحقیق	۱۹-۲
۹۹نمونه ای از تحقیقات انجام شده در خارج کشور در موضوع تحقیق	۲۰-۲
۱۰۰نتیجه گیری	۲۱-۲
۱۰۱مدل مفهومی تحقیق:	
۱۰۱مدل مفهومی زیر در این تحقیق مورد استفاده قرار می گیرد	۹-۲

۱۰۲.....	فصل سوم روش اجرای تحقیق
۱۰۳.....	۱-۳) مقدمه:.....
۱۰۳.....	۲-۳) روش تحقیق :.....
۱۰۳.....	۳-۳) جامعه آماری
۱۰۴.....	۴-۳) نمونه آماری و روش انتخاب آن
۱۰۵.....	۵-۳) ابزار جمع آوری اطلاعات
۱۰۵.....	۶-۳) اعتبار پرسشنامه
۱۰۵.....	۷-۳) پایایی پرسشنامه
۱۰۵.....	۱-۷-۳) پرسشنامه تعهد سازمانی
۱۰۵.....	۳-۳) جدول پایایی تعهد سازمانی
۱۰۶.....	۲-۷-۳) پرسشنامه ویژگی های شخصیت
۱۰۷.....	۸-۳) نحوه امتیاز دهی پرسشنامه
۱۰۷.....	۱-۸-۳) پرسشنامه تعهد سازمانی
۱۰۸.....	۵-۳) جدول تفکیک سوالات تعهد سازمانی
۱۰۸.....	۲-۸-۳) پرسشنامه ویژگی شخصیتی
۱۰۹.....	۶-۳) جدول موضع پاسخ هایی که نمره به آنها تعلق میگیرد(کتل)
۱۱۰.....	۹-۳) روش تحلیل اطلاعات
۱۱۱.....	فصل چهارم توصیف و استنباط آماری داده ها
۱۱۲.....	۱-۴) مقدمه
۱۱۲.....	۲-۴) اطلاعات جمعیت شناختی:.....
۱۱۸.....	۳-۴) یافته های توصیفی مربوط به سوالات پرسشنامه تعهد سازمانی
۱۴۲.....	۴-۴) یافته های توصیفی مربوط به سوالات پرسشنامه شخصیت کتل
۲۶۹.....	ب: استنباط آماری داده ها برای فرضیه ها

۲۶۹.....	۱-۵-۴ فرضیه اصلی
۲۷۷.....	۲-۵-۴ فرضیه فرعی اول
۲۸۶.....	۳-۵-۴ فرضیه فرعی دوم
۲۹۴.....	۳-۵-۴ فرضیه فرعی سوم
۳۰۷.....	فصل پنجم نتیجه گیری و پیشنهادها
۳۰۸.....	۱-۵) مقدمه
۳۰۸.....	۲-۵) خلاصه تحقیق
۳۰۹.....	۳-۵) نتیجه گیری کلی:
۳۰۹.....	۴-۵) نتایج بر اساس یافته های تحقیق
۳۰۹.....	۱-۴-۵) یافته های توصیفی:
۳۱۰.....	۲-۴-۵) یافته های استنباطی:
۳۱۸.....	۵-۵) محدودیت های تحقیق
۳۱۹.....	۶-۵) پیشنهاد های تحقیق
۳۱۹.....	۱-۶-۵) پیشنهاد های برخاسته از تحقیق
۳۱۹.....	۲-۶-۵) پیشنهادها برای تحقیقات آتی
۳۲۰.....	فهرست منابع
۳۲۵.....	پیوست

فهرست جداول

عنوان	صفحه
جدول ۱-۱) ۱۱ عامل شخصیت کتل	۸
جدول ۱-۲) ۱۶ عمل شخصیت کتل	۱۷
جدول ۲-۲) مراحل هشت گانه زندگی و صفات متقابل از نظر اریکسون	۱۹
جدول ۲-۳) توصیف تیپ های روان شناختی یونگ	۳۱
جدول شماره ۲-۴) ویژگی های سبک های شناختی	۴۰
جدول ۲-۵) ویژگی سبک های شناختی (نحوه ارزیابی اطلاعات)	۴۱
جدول ۲-۶)	۴۲
جدول ۲-۷)	۴۸
جدول ۲-۸) توصیف تیپ های شخصیتی قضاوتی و ادراکی (برادلی و هربرت. ۲۰۰۷: ۳۴۲)	۴۸
جدول ۲-۹) ویژگی های مرتبط با شانزده تیپ شخصیتی شاخص مایزر - بریجز (مولینس، ۱۹۹۶: ۱۱۲)	۴۹
جدول ۲-۱۰) تناسب شغل با شخصیت جان هالند	۵۶
جدول ۲-۱۱) نتایج احتمالی سطوح مختلف تعهد (راندل. ۱۹۹۴: ۳۹)	۸۹
جدول ۳-۱) ۱۰۴	۱۰۴
جدول ۳-۲) ۱۰۴	۱۰۴
جدول ۳-۴) ضرایب همسانی درونی عاملهای شخصیت در پژوهش حاضر	۱۰۶
جدول شماره ۴-۱) توزیع فراوانی افراد مورد بررسی بر حسب معاونت محل اشتغال	۱۱۳
جدول شماره ۴-۲) توزیع فراوانی افراد مورد بررسی بر حسب جنسیت	۱۱۴
جدول شماره ۴-۳) توزیع فراوانی افراد مورد بررسی بر حسب وضعیت استخدام	۱۱۵
جدول شماره ۴-۴) توزیع فراوانی افراد مورد بررسی بر حسب سابقه	۱۱۶

جدول شماره ۴-۵ توزیع فراوانی افراد مورد بررسی بر حسب رشته تحصیلی ۱۱۷

جدول شماره ۴-۶ خیلی خوشحال می شوم که مابقی دوره خدمتم را در این سازمان بگذرانم سوال اول ۱۱۸

جدول شماره ۴-۷ از این که درباره سازمان محل کارم با افراد خارج از سازمان صحبت کنم لذت می برم سوال دوم ۱۱۹

جدول شماره ۴-۸ واقعا احساس میکنم که مشکلات این سازمان مشکل خود من است سوال سوم .. ۱۲۰

جدول شماره ۴-۹ فکر کنم به سادگی می توانم به همان اندازه ای که به این سازمان علاقه دارم، به سازمان دیگری نیز دل بستگی پیدا کنم سوال چهارم ۱۲۱

جدول شماره ۴-۱۰ در سازمان محل کار خود را عضوی از خانواده احساس نمی کنم سوال پنجم ۱۲۲

جدول شماره ۴-۱۱ از لحاظ عاطفی علاقه چندانی به این سازمان ندارم سوال ششم ۱۲۳

جدول شماره ۴-۱۲ این سازمان برای من معنی و مفهوم شخصی بسیار زیادی دارد سوال هفتم ... ۱۲۴

جدول شماره ۴-۱۳ احساس تعلق زیادی نسبت به سازمان محل کار خود ندارم سوال هشتم ۱۲۵

جدول شماره ۴-۱۴ از عواقب ترک کردن کار فعلی خود بدون دسترسی داشتن به کار دیگر، ترسی به دل راه نمی دهم سوال نهم ۱۲۶

جدول شماره ۴-۱۵ در حال حاضر ترک کردن محل کار برایم دشوار است . هر چند ممکن است به این کار نیز تمایل داشته باشم سوال دهم ۱۲۷

جدول شماره ۴-۱۶ اگر هم اکنون تصمیم به ترک سازمان محل کارم بگیرم زندگیم به شدت از هم گسیخته می شود سوال یازدهم ۱۲۸

جدول شماره ۴-۱۷ ممکن است هم اکنون ترک سازمان برایم بسیار پر هزینه و زیانبار باشد سوال دوازدهم ۱۲۹

جدول شماره ۴-۱۸ در حال حاضر، باقی ماندن در سازمان محل کارم به همان اندازه که ناشی از ضرورت است، ناشی از تمایل شخصی خودم نیز می باشد سوال سیزدهم ۱۳۰

جدول شماره ۴-۱۹ احساس می‌کنم احتمال پیدا کردن کار دیگر کمتر از آن است که فکر ترک کردن این سازمان را در سر بیروانم. ۱۳۱

جدول شماره ۴-۲۰ یکی از عواقب جدی ترک کردن این سازمان کمبود کارهای موجود دیگر است. سوال پانزدهم ۱۳۲

جدول شماره ۴-۲۱ یکی از دلایل اساسی ادامه کارم در این سازمان این است که ترک کردن آن؛ مستلزم از خود گذشتگی قابل ملاحظه‌ای است. چون ممکن است سازمان دیگر همه منافع را که در این جا وجود دارد؛ تامین نکند انتخابی سوال شانزدهم ۱۳۳

جدول شماره ۴-۲۲ فکر می‌کنم امروزه مردم بیش از حد سازمان یا محل کار خود را تغییر می‌دهند. سوال هفدهم ۱۳۴

جدول شماره ۴-۲۳ اعتقاد ندارم که شخص باید همیشه به محل کارش وفادار بماند سوال هجدهم ۱۳۵

جدول شماره ۴-۲۴ به نظر من تغییر سازمان محل کار به هیچ وجه کاری غیر اخلاقی نیست سوال نوزدهم ۱۳۶

جدول شماره ۴-۲۵ یکی از دلایل اصلی ادامه کارم با این سازمان آن است که به اعتقاد من وفاداری مهم می‌باشد. بنابراین خود را ملزم می‌دانم در این سازمان باقی بمانم. سوال بیستم ۱۳۷

جدول شماره ۴-۲۶ در صورتی که در جای دیگر کار بهتری به من پیشنهاد شود، ترک کردن سازمان محل کارم را صحیح می‌دانم سوال بیست و یکم ۱۳۸

جدول شماره ۴-۲۷ اعتقاد به ارزش اخلاقی و وفادار ماندن به یک سازمان به من آموخته شده است. سوال بیست و دوم ۱۳۹

جدول شماره ۴-۲۸ روزگاری که مردم بیشترین مدت زندگی شغلی خود را در یک سازمان می‌ماندند؛ اوضاع بهتر بود. سوال بیست و سوم ۱۴۰

جدول شماره ۴-۲۹ دیگر معقول نیست که فردی بخواهد به عنوان طرفدار پروپا قرص سازمان معروف باشد سوال بیست و چهارم ۱۴۱

جدول شماره ۴-۳۰ آیا حاضرید که به این سوال ها تا آنجاکه ممکن است صمیمانه پاسخ دهید؟ سوال اول ۱۴۲

جدول شماره ۴-۳۱ آیا از طرز صحبت نامودبانه (حتی وقتی در حضور دیگران نباشد) بدتان می آید؟ سوال دوم ۱۴۳

جدول شماره ۴-۳۲ آیا ترجیح می دهید شبی را :الف- با یک سرگرمی مورد علاقه تان به پایان برسانید؟ب- یا در یک گردهمایی پر جنب و جوش بگذرانید؟ سوال سوم ۱۴۴

جدول شماره ۴-۳۳ آیا برایتان اتفاق افتاده است که رد خواب خود به خود راه بروید یا عملی انجام بدهید؟ سوال چهارم ۱۴۵

جدول شماره ۴-۳۴ آیا بیشتر جذب یک :الف- نمایشنامه یا یک مسابقه ورزشی شده اید؟ب- یا یک کنفرانس درباره یک موضوع جدی؟ ۱۴۶

جدول شماره ۴-۳۵ آیا ترجیح می دهید (که در شرایط تساوی حقوق ، وجهه و غیره) :الف - یک فیزیکیان باشید؟ب- یا فروشنده یک محصول جدید؟ سوال ششم ۱۴۷

جدول شماره ۴-۳۶ آیا دوست می داشتید که :الف - معلم مدرسه باشید؟ب- یا یک جنگلبان ؟ سوال هفتم ۱۴۸

جدول شماره ۴-۳۷ آیا عمیقا احساس می کنید که مردم باید به داشتن طرز رفتار درست بیشتر توجه کنند و احترام بیشتری برای قانون و اصول رفتار درست قائل باشند؟ سوال هشتم ۱۴۹

جدول شماره ۴-۳۸ آیا بیشتر ناراحت می شوید از :الف- کارهای نامطبوع ولی غیر تعمدی دیگران مثل عطسه کردن با صدای بلند؟ب- یا قصور در رفتار درست یا اصول اخلاقی؟ سوال نهم ۱۵۰

جدول شماره ۴-۳۹ آیا فکر می کنید غلط است چنین تصور کنند که پیشرفت عبارت است از ایجاد تغییرات اساسی در سرمایه داری خصوصی؟ سوال دهم ۱۵۱

جدول شماره ۴-۴۰ اگر قرار بود که برای اجرای یکی از مقاصد زیر رای می دادید، کدام یک را انتخاب می کردید؟الف- برقراری رژیم گیاه خواری بر اساس احترام نسبت به زندگی حیوانات؟ب- عقیم ساختن کودکان های ذهنی و کسانی که دارای سرشتی ناقص اند؟ ۱۵۲

جدول شماره ۴-۴۱ آیا از این که وقتی کار می کنید؛ عده ای شما را نگاه کنند، تنفر دارید؟ سوال دوازدهم..... ۱۵۳

جدول شماره ۴-۴۲ گمان می کنید که باید دقت کنید که درباره ارزش خود چیزی نگویند و فرصت دهید که دیگران کشف کنند که شما دارای چه توانایی هایی هستید؟ سوال سیزدهم..... ۱۵۴

جدول شماره ۴-۴۳ آیا به طور کلی موفق می شوید که هیجان های خود را به هر شکلی که باشند، مهار کنید؟ سوال چهاردهم..... ۱۵۵

جدول شماره ۴-۴۴ آیا برای شما از این که وقت خود را به سوال درباره هدف نهایی زندگی انسانی بگذرانید، یک امر عادی است؟..... ۱۵۶

جدول شماره ۴-۴۵ آیا می توانید افراد خودستایی را که از خود صحبت می کنند یا به طور مستقیم می خواهند بفهمانند که برتر از دیگرانند تحمل کنید؟ سوال شانزدهم..... ۱۵۷

جدول شماره ۴-۴۶ اگر در کاری چنین به نظر آید که بخت باشما یاری نمی کند ، گمان می کنید به خطر کردنش می ارزد؟..... ۱۵۸

جدول شماره ۴-۴۷ آیا فکر می کنید اکثر مردم اگر از این که خود را برای دیگران به زحمت بیندازند، که آن قدر مودبانه کنار می کشند؟ سوال هجدهم..... ۱۵۹

جدول شماره ۴-۴۸ آیا شما شخصی پر نشاط و مهیج (شاید بسیار پر نشاط و بسیار مهیج) می دانند؟..... ۱۶۰

جدول شماره ۴-۴۹ (ترجیح می دهید که لباس شما: الف- ساده و معقول باشد؟ ب- توام با اندکی سلیقه خاص باشد تا باعث شود دیگران به شما نگاه کنند؟ سوال بیستم..... ۱۶۱

جدول شماره ۴-۵۰ آیا وجدان شما عملا شما را وادار می کند که درکار خود بیش از حد دارای دقت عمل باشید؟ سوال بیست و یکم..... ۱۶۲

جدول شماره ۴-۵۱ آیا وضع سلامت شما آن قدر ناپایدار است که شما را وادار می کند غالبا نقشه های خود را تغییر دهید؟..... ۱۶۳

جدول شماره ۴-۵۲ ترجیح می دهید که برای تامین زندگی :الف- به عنوان هنرمند فعالیت کنید؟ ب- به عنوان حسابرس خبره کار کنید؟..... ۱۶۴

جدول شماره ۴-۵۳ ترجیح می دهید که دوستی از جنس خود داشته باشید که: الف- عمیقاً به فکر مشخص کردن موضع خود نسبت به زندگی در جمیع جهات آن باشد؟ ب- کارآمد، در انجام امور با کفایت، مطمئن از خود و دارای طرز تفکر عملی باشد؟ ۱۶۵

جدول شماره ۴-۵۴ آیا ترجیح می دهید که در اجتماع: الف- خود را به وضوح جلو بیندازید و حرف بزنید؟ ب- آرام در پشت صحنه بمانید؟ سوال بیست و پنجم ۱۶۶

جدول شماره ۴-۵۵ به طور کلی ترجیح می دهید که: الف- داستان یک میهمانی که در آن افراد سرشناس حضور دارند یا شرح یک ماجرا را بخوانید؟ ب- یا در آن میهمانی شرکت کنید یا آن ماجرا را تجربه کنید؟ سوال بیست و ششم ۱۶۷

جدول شماره ۴-۵۶ فکر می کنید که بسیاری چیزهایی که یک انسان متوسط را به خود مشغول می دارند شایسته آن نیستند که شخص معقولی را به خود مشغول دارند؟ سوال بیست و هفتم ۱۶۸

جدول شماره ۴-۵۷ آیا به طور کلی بیشتر علاقه دارید که کار ذهنی خود را برای دست یافتن به چاره ای از نتایج مشاهده کنید یا کار بست این نتایج بیشتر مورد نظر شماست؟ سوال بیست و هشتم ۱۶۹

جدول شماره ۴-۵۸ آیا معمولاً در لحظه ای که بیش از همه به انرژی نیاز دارید، دارای انرژی کافی هستید؟ سوال بیست و نهم ۱۷۰

جدول شماره ۴-۵۹ آیا وقت خود را زیاد به صحبت درباره میهمانی های بزرگی که در گذشته برایتان دلپذیر بوده اند می گذارید یا بیشتر وقت خود را صرف بیاد آوردن آنها می کنید؟ سوال سی ام ۱۷۱

جدول شماره ۴-۶۰ زندگی در کدامیک از دو وضع زیر برای شما قابل ترجیح است: الف- هنرپیشگی؟ ب- دبیری یک کانون مخصوص جوانان؟ سوال سی و یکم ۱۷۲

جدول شماره ۴-۶۱ آیا هرگز سعی کرده اید که برای ورود به یک محوطه نگهبان یا دربان را به شک بیندازید، در عین حال که می دانسته اید حق ورود به آن جا را دارید؟ سوال سی و دوم ۱۷۳

جدول شماره ۴-۶۲ کدام یک از عنوان های روزنامه های زیر ممکن است بیشتر توجه شما را به خود جلب کند :الف- فیزیکدان ها به کشف مهمی نائل می آیند؟ب- یک دیکتاتور یک حکومت قانونی را در معرض نهدیدهایی قرار می دهد؟سوال سی و سوم ۱۷۴

جدول شماره ۴-۶۳ آیا دوست دارید از موقعیتی که دارای تغییر، مسافرت و تنوع (علیرغم معایب آن) است ، برخوردار باشید؟ سوال سی و چهارم ۱۷۵

جدول شماره ۴-۶۴ آیا معمولا با رجوع به اصول کلی اخلاقی برای کاری که باید انجام بدهید، تصمیم می گیرند؟سوال سی و پنجم ۱۷۶

جدول شماره ۴-۶۵ اگر دو بچه آشنا را ببیند که بر سر عروسکی نزاع می کنند، چه می کنید:الف- آنها را به حال خود رها می کنید ب- یا برای آنکه با این نزاع منصفانه پایان دهید در کار آنها مداخله می کنید سوال سی و ششم ۱۷۷

جدول شماره ۴-۶۶ آیا در شرایط مساوی ترجیح می دهید که یک دوست مرد (یا یک دوست زن) داشته باشید که :الف- بتواند مردم را تحت تاثیر قرار دهد و یک محفل اجتماعی را تحت سلطه خود در آورد؟ب- بتواند برای شما یک دوستی روشنفکرانه جالب به ارمغان بیاورد؟سوال سی و هفتم ۱۷۸

جدول شماره ۴-۶۷ کدامیک از دو رشته زیر را ترجیح می دهید: الف - جغرافی را؟ ب- فلسفه را ؟ ۱۷۹

جدول شماره ۴-۶۸ آیا مردمی را ترجیح می دهید که :الف- همیشه دقیقا از موضع خود آگاهند ؟ ب- با سبک و سنگین کردن له و علیه ، مدت ها در تردیدند؟ سوال سی و نهم ۱۸۰

جدول شماره ۴-۶۹ آیا احساس می کنید که یک مشکل ناگهانی ممکن است شما را در موقعیتی قرار دهد که توانایی حل آن را نداشته باشد؟ سوال چهل ام ۱۸۱

جدول شماره ۴-۷۰ آیا می توانید صادقانه بگویید که اگر در شب از یک قبرستان بگذرید ، احساس ناراحتی نخواهید کرد؟ سوال چهل و یکم ۱۸۲

جدول شماره ۴-۷۱ اگر قرار بود که برای اخذ تصمیم در مورد یکی از اقدامات زیر رای می دادید، کدام یک را انتخاب می کردید؟ الف- به همه توده های مردم یک زبان بین المللی آموخته شود. ب- به فرد حق داده شود که زندگی جنسی خود را بنا به تشخیص و عقل خود هدایت کند نه آن که از قوانین اخلاقی سنتی تبعیت کند. سوال چهل و دوم ۱۸۳

جدول شماره ۴-۷۲ آیا طبیعتا خجالتی هستید و در حضور کسانی که دارای موقعیت برتری هستند یا از لحاظ مرتبه یا تجربه از شما بالاترند، نارسایی های خود را حس می کنید؟ سوال چهل و سوم. ۱۸۴

جدول شماره ۴-۷۳ آیا تمایل دارید به: الف- یک خوش بینی تقریبا بدون تشویش؟ ب- یک بدبینی تقریبا احتیاط آمیز؟ ۱۸۵

جدول شماره ۴-۷۴ آیا اغلب اتفاق می افتد بذله هایی را که به ذهنتان میرسد، به زیان دیگران (که گاهی سزاوار آنند) بیان کنید؟ ۱۸۶

جدول شماره ۴-۷۵ آیا اتفاق افتاده است که از صحبت های بدخواهانه ای که پشت سر شما گفته اند، صحبت هایی که هیچ پایه و اساسی نداشته اند، ناراحت شوید؟ سوال چهل و ششم ۱۸۷

جدول شماره ۴-۷۶ آیا حتی پس از صرف قهوه یا چای در آخر شب می توانید به خوبی بخوابید؟ سوال چهل و هفتم ۱۸۸

جدول شماره ۴-۷۷ آیا تمایل دارید که بسیار محتاط باشید و احساسات دیگران را مثلا با اجتناب از دادن تذکرات سرسری که بعدا موجب تاسف شما گردند، در مد نظر داشته باشید؟ سوال چهل و هشتم ۱۸۹

جدول شماره ۴-۷۸ آیا گاهی تذکراتی می دهید که خود به طور جدی به آن ها اعتقاد ندارید، بلکه برای آن است که با مفتضح کردن دیگران تفریح کنید؟ سوال چهل و نهم ۱۹۰

جدول شماره ۴-۷۹ آیا کار شما کاری است که مستلزم دقت بسیار در تمام جزئیات است؟ سوال پنجاه ام ۱۹۱

جدول شماره ۴-۸۰ آیا بدون دلیل از نوعی حیوان دچار وحشت می شوید؟ سوال پنجاه و یکم ۱۹۲