

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

٩٠٥٤٧

دانشگاه تهران
دانشکده علوم اداری و مدیریت بازرگانی

رساله کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

موضوع:

" بررسی موانع کاریابی و اشتغال جانبازان انقلاب اسلامی "

(شهر تهران)

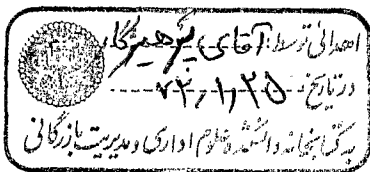
استاد راهنما :

جناب آقای دکتر علی رضائیان

اساتید مشاور :

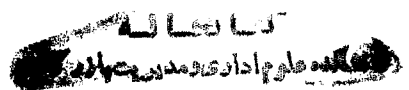
جناب آقای دکتر محمد سعید تسلیمی - جناب آقای دکتر محمود فیروزیان

و جناب آقای عبدالل آذر



پژوهش و نگارش:

محمد مهدی پرهیزگار



بهمن ۱۳۷۱

این رساله در جلسه تاریخ ۱۷/۱۱/۷۱

بیت رسیدگی با درجه و نمره (بسیار خوب) ۱۹ تصویب رسید

کتابخانه
اداره امور و مدیریت

از رشکدو خاکسرو کوی شامبو

شرفنامه که در دستانتیم سحر افتاد

مفتوح

ب

بیت و مالک و ترمین

" سپاس و تقدیر "

" من لم يشكر المخلوق لم يشكر الخالق "

از اساتید بزرگوار خودم جناب آقایان دکتر علی رضائیان ، دکتر محمد سعید تسلیمی ، دکتر محمود فیروزیان و جناب آقای عادل آذر که با راهنماییهای ارزنده خودشان موجبات به شمر رساندن این رساله را فراهم ساختند کمال قدردانی و سپاسگذاری را دارم . از خداوند بزرگ توفیقات روزافزونشان را آرزو می‌کنم . . .

محمد مهدی پرهیزگار

بهمن ۱۳۷۱

" فهرست مطالب "

صفحه	عنوان
الف	گزیده‌ای از سخنان امام (ره) و مقام معظم رهبری در ارتباط با جانبازان انقلاب اسلامی
۱	فصل اول - طرح تحقیق
۲	۱-۱ مقدمه
۳	۲-۱ تعریف موضوع تحقیق
۴	۳-۱ اهمیت موضوع
۸	۴-۱ فرضیه‌های تحقیق
۹	۵-۱ قلمرو تحقیق
۱۰	۶-۱ محدودیت‌های تحقیق
۱۱	۷-۱ تعریف واژه‌های تحقیق
۱۳	فصل دوم - ادبیات مربوط به موضوع
۱۴	۱-۲ سروری بربیکاری و بحران اشتغال و اثرات آن در جامعه
۱۷	۲-۲ علل بیکاری
۱۸	۱-۲-۲ علل اقتصادی و فنی
۱۹	۲-۲-۲ علل فرهنگی - اجتماعی
۲۰	۳-۲-۲ علل سیاسی
۲۱	۴-۲-۲ علل فردی
۲۲	۳-۲ آثار بیکاری
۲۲	۱-۳-۲ فقر و تنگدستی
۲۲	۲-۳-۲ بیکاری و مسائل فرهنگی و اجتماعی
۲۲	۳-۳-۲ بیکاری و ترویج مشاغل کاذب
۲۳	۴-۳-۲ بیکاری و مسائل سیاسی
۲۳	۵-۳-۲ بیکاری و اثرات عاطفی - روانی آن بر افراد

۲۳	۴-۲ علل کارکردن
۲۵	۵-۲ عوامل متغیر در اشتغال
۲۵	۱-۵-۲ تغییر نوع کارکنان
۲۵	۲-۵-۲ تغییر در میزان ساعات کار
۲۶	۳-۵-۲ وضعیت اقتصادی
۲۶	۵-۴-۲ نوع کار
۲۷	۶-۲ مفاهم انتخاب شغل
۲۹	۷-۲ تعاریف انتخاب شغل
۳۱	۸-۲ مشکلات انتخاب شغل
۳۱	۱-۸-۲ تقسیم‌بندی ویلیامسون
۳۲	۲-۸-۲ تقسیم‌بندی بوردین
۳۳	۹-۲ سازش شغلی
۳۴	۱۰-۲ نظریه‌های سازش شغلی
۳۴	۱-۱۰-۲ نظریه عامل خصیصه
۳۵	۲-۱۰-۲ نظریه پیویائی در سازش شغلی
۳۵	۳-۱۰-۲ نظریه رشدی یا تکاملی در سازش شغلی
۳۶	۱۰-۲ سیر تاریخی نگرش به معلولین
۳۶	۱-۱۰-۲ مرحله حذف معلولین از جامعه
۳۷	۲-۱۰-۲ مرحله نگهداری معلولین در توان‌خانه‌ها و شبانه‌روزی
۳۷	۳-۱۰-۲ نگهداری معلولین در توان‌خانه‌ها و شبانه‌روزی
۳۸	۴-۱۰-۲ زندگی در خانواده و جامعه
۳۸	۵-۱۰-۲ مرحله دستیابی به نهایت توانائی
۴۰	۱۱-۲ موانعی که در ارتباط با اشتغال معلولین وجود دارد

۴۰	۱-۱۱-۲ طرز تلقی و نگرش جامعه
۴۱	۲-۱۱-۲ نگرش و طرز تفکر کارفرمایان
۴۲	۳-۱۱-۲ محدودیت شغلی
۴۲	۴-۱۱-۲ مسائل اقتصادی
۴۳	۵-۱۱-۲ آموزش
۴۳	۱-۵-۱۱-۲ آموزش کلاسیک
۴۵	۲-۵-۱۱-۲ آموزش حرفه‌ای
۴۷	۶-۱۱-۲ موانع شهری، معماری و فیزیکی
۴۷	۱-۶-۱۱-۲ موانع شهری
۴۸	۲-۶-۱۱-۲ موانع فیزیکی در محل کار
۴۸	۷-۱۱-۲ مشکلات اجرایی قوانین حمایت از اشتغال معلولین
۵۱	۱۲-۲ سیستم‌توانبخشی حرفه‌ای
۵۱	۱-۱۲-۲ تعریف ارزشیابی و راهنمایی حرفه‌ای
۵۲	۲-۱۲-۲ مراحل ارزشیابی و راهنمایی حرفه‌ای
۵۲	۱-۲-۱۲-۲ ارزشیابی پزشکی
۵۳	۲-۲-۱۲-۲ ارزشیابی روانی
۵۴	۳-۲-۱۲-۲ ارزشیابی موقعیت‌های اجتماعی
۵۴	۴-۲-۱۲-۲ ارزشیابی عملی در محیط کارگاه
۵۵	۳-۱۲-۲ آموزش حرفه‌ای
۵۵	۱-۳-۱۲-۲ آموزش در مراکز آموزشی (بصورت کلاسیک)
۵۵	۲-۳-۱۲-۲ آموزش حرفه‌ای در کارگاه‌های حمایت‌شده
۵۶	۴-۱۲-۲ کاریابی و اشتغال معلولین
۵۷	۱-۴-۱۲-۲ چهارچوب کاریابی برای جانبازان

- ۵۷ ۲-۱۲-۴-۱-جا نیا زان شاغل به تحصیل
- ۵۷ ۲-۱۲-۴-۱-جا نیا زان مشغول به کار
- ۵۷ ۲-۱۲-۴-۱-جانیا زان بیکار
- ۵۷ ۲-۱۲-۴-۲-پیشنهادات
- ۵۷ ۲-۱۲-۴-۱-گروه اول
- ۵۸ ۲-۱۲-۴-۲-گروه دوم
- ۵۸ ۲-۱۲-۴-۳-گروه سوم
- ۶۰ ه ۲-۱۲-۵-مرحله پیگیری
- ۶۱ ۲-۱۳-۱-الگوهای اشتغال معلولین
- ۶۱ ۲-۱۳-۱-اقدامهای قانونی برای اشتغال آزاد
- ۶۲ ۲-۱۳-۲-اشتغال حفاظت شده (کارگاههای تحت حمایت و کارگاههای تولیدی)
- ۶۳ ۲-۱۳-۳-طرح اشتغال محصور
- ۶۴ ۲-۱۳-۴-تعاونیهها
- ۶۵ ۲-۱۳-۵-خوداشتغالی
- ۶۵ ۲-۱۳-۶-تکنولوژیهای جدید و تا شیرآن بر اشتغال معلولین
- ۶۵ ۲-۱۴-استخدام معلولین ذهنی و جسمی به عنوان یکی از منابع تامین نیروی انسانی
- ۷۰-۲ ۲-۱۵-برابرسی فرصتهای اشتغال برای آسیب دیدگان درجهان ۷۰
- ۷۲ ۲-۱۵-۱-استانداردهای جهانی کار
- ۷۳ ۲-۱۵-۲-فرصتهای اشتغال در مناطق روستائی
- ۷۴-۱ ۲-۱۶-توصیه‌ها مابین المللی کار در مورد آسیب دیدگان جسمی
- ۷۶-۲ ۲-۱۷-سیاست‌گذارهای سازمان بین المللی کار در توانبخشی حرفه‌ای معلولین

۷۶	اهداف دهه‌ها فردا توان	۱-۱۷-۲
۷۷	اصول توانبخشی حرفه‌ای	۲-۱۷-۲
۷۸	اصول قرارداد آستخدام حرفه‌ای و توانبخشی	۳-۱۷-۲
۷۸	جذب و اختلاط معلولین در جامعه	۴-۱۷-۲
۸۰	اهداف اصلی توانبخشی	۵-۱۷-۲
۸۱	توانبخشی مبتنی بر جامعه	۶-۱۷-۲
۸۲	مشکلات سرراه توانبخشی حرفه‌ای	۷-۱۷-۲
۸۳	مسائلی که بر نامه توانبخشی را مشکل می‌سازند کدامند؟	۸-۱۷-۲
۸۶	استراتژی‌هایی برای آینده	۹-۱۷-۲
۸۹	یکی شدن (اختلاط) در جامعه برای معلولین	۱۸-۲
۹۱	ارگونومی بیا طراحی و مهندسی فاکتورهای انسانی در خدمت	۱۹-۲
	متناسب سازی مشاغل برای معلولین	
۹۲	هدف ارگونومی	۱-۱۹-۲
۹۲	تاریخچه ارگونومی	۲-۱۹-۲
۹۳	اصول ارگونومی	۳-۱۹-۲
۹۳	تغییرات ارائه توان کاری در زمان	۴-۱۹-۲
۹۴	ریتم توان کاری در طول روز	۵-۱۹-۲
۹۴	شمای حالات مختلف جسمی در طول ۲۴ ساعت	۶-۱۹-۲
۹۵	تاثیرسن بر مهارت‌های کاری	۷-۱۹-۲
۹۵	قدرت ما هیچه‌ها در ارتباط با سن	۸-۱۹-۲
۹۶	ضرورت ارگونومی برای اشتغال معلولین	۹-۱۹-۲
۹۷	نقطه شروع برای ارگونومی	۱۰-۱۹-۲
۹۸	طبقه‌بندی و انواع معلولیت‌ها	۱۱-۱۹-۲

- ۹۸ ۱-۱۱-۱۹-۲ طبقه‌بندی با توجه به علت معلولیت
- ۹۹ ۲-۱۱-۱۹-۲ طبقه‌بندی با توجه به روشهای کلینیکی
- ۹۹ ۳-۱۱-۱۹-۲ طبقه‌بندی بلتوجه به تاثیر معلولیت در ظرفیت کارآئی فرد
- ۱۰۲ ۱۲-۱۹-۲ ارگونومی در خدمت کار درمانی
- ۱۰۲ ۱-۱۲-۱۹-۲ اهمیت کاربر برای معلولان
- ۱۰۴ ۲-۱۲-۱۹-۲ مزایای اشتغال برای معلولان
- ۱۰۴ ۳-۱۲-۱۹-۲ اصول مناسب سازی مشاغل برای معلولان
- ۱۰۵ ۱۳-۱۹-۲ ارگونومی در محیط کار
- ۱۰۵ ۱-۱۳-۱۹-۲ روندبکارگیری اصول ارگونومی برای مناسب سازی مشاغل برای معلولان
- ۱۰۷ ۲-۱۳-۱۹-۲ چه شرایطی درمراکز اشتغال باید رعایت گردد؟
- ۱۰۸ ۲۰-۲ راهنمایی شغلی و حرفه‌ای
- ۱۰۸ ۱-۲۰-۲ تعریف راهنمایی شغلی و حرفه‌ای
- ۱۰۸ ۱-۱-۲۰-۲ تعریف ساندرسون
- ۱۰۹ ۴-۱-۲۰-۲ تعریف سوپر
- ۱۱۰ ۲-۲۰-۲ ارتباط راهنمای شغلی و حرفه‌ای با روان شناسی صنعتی و جامعه‌شناسی مشاغل
- ۱۱۲ ۳-۲۰-۲ ضرورت راهنمای شغلی و حرفه‌ای
- ۱۱۲ ۱-۳-۲۰-۲ تغییر جامعه‌سنجی به صنعتی
- ۱۱۲ ۲-۳-۲۰-۲ آگاهی از شرایط احراز هر شغل
- ۱۱۲ ۳-۳-۲۰-۲ وجود اختلاف در رغبتها و استعدادها ی افراد
- ۱۱۲ ۴-۳-۲۰-۲ جلوگیری از جابجائی ها و انجا مبهت
- انطباق شغلی

- ۱۱۳ ۴-۲۰-۲ تاریخچه راهنمائی شغلی و حرفه‌ای
- ۱۱۵ ۵-۲۰-۲ اصول ارائه اطلاعات شغلی و حرفه‌ای
- ۱۱۵ ۱-۵-۲۰-۲ توجه کامل به وقت مراجع
- ۱۱۵ ۲-۵-۲۰-۲ ایجاد رابطه حسنه
- ۱۱۵ ۳-۵-۲۰-۲ توجه به احساسات مراجع
- ۱۱۶ ۴-۵-۲۰-۲ ارائه اطلاعات در زمان مناسب
- ۱۱۸ ۵-۵-۲۰-۲ پیشنهادهای حرفه‌ای و مشاغل
- ۱۱۸ ۶-۵-۲۰-۲ اطمینان از درک اطلاعات
- ۱۱۹ ۶-۲۰-۲ اهداف ارائه اطلاعات شغلی و حرفه‌ای
- ۱۱۹ ۱-۶-۲۰-۲ آگاه‌اندن
- ۱۱۹ ۲-۶-۲۰-۲ سازش دادن
- ۱۱۹ ۳-۶-۲۰-۲ ایجاد انگیزه
- ۱۲۰ ۴-۶-۲۰-۲ مکاشفه
- ۱۲۰ ۵-۶-۲۰-۲ ادامه انتخاب شغل
- ۱۲۱ ۷-۲۰-۲ روشهای ارائه اطلاعات شغلی و حرفه‌ای
- ۱۲۲ ۸-۲۰-۲ وسایل آموزش اطلاعات شغلی و حرفه‌ای
- ۱۲۲ ۱-۸-۲۰-۲ خلاصه مشاغل
- ۱۲۳ ۲-۸-۲۰-۲ فرهنگ مشاغل
- ۱۲۳ ۳-۸-۲۰-۲ نشریه شغلی و حرفه‌ای
- ۱۲۳ ۴-۸-۲۰-۲ وسایل سمعی و بصری
- ۱۲۴ ۲۱-۲ بررسی وضعیت موجود در نظام کاريابی و اشتغال جانبازان
- ۱۲۴ ۱۱-۲۱-۲ سازمانهای ذیربط در ارتباط با اشتغال جانبازان
- ۱۲۴ ۱-۱-۲۱-۲ وزارت کار و امور اجتماعی

۱۲۵	۲-۱-۲۱-۲ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی
۱۲۶	۳-۱-۲۱-۲ سازمان امور اداری و استخدامی کشور
۱۲۷	۲-۲۱-۱ سیستم کاریابی و اشتغال جانبازان انقلاب اسلامی
۱۲۹	۳-۲۱-۲ طرح اشتغال خودیابی - شغل یابی برای جانبازان
۱۳۲	فصل سوم - جمع آوری و طبقه بندی اطلاعات
۱۳۳	۱-۳ روش تحقیق
۱۳۳	۲-۳ جامعه مورد پژوهش
۱۳۳	۳-۳ نمونه مورد پژوهش
۱۳۴	۴-۳ حداقل حجم نمونه
۱۳۵	۵-۳ روش گردآوری داده ها
۱۳۵	۱-۵-۳ روش مصاحبه
۱۳۵	۲-۵-۳ روش مشاهده
۱۳۵	۳-۵-۳ روش پرسشنامه
۱۳۶	۴-۵-۳ بررسی اسناد و منابع کتابخانه ای
۱۳۷	۵-۳ تعیین اعتبار و اعتماد علمی پرسشنامه ها
۱۳۸	۶-۳ بررسی سؤالات پرسشنامه
۲۲۴	فصل چهارم - تحلیل استنباطی و ارائه پیشنهادات
۲۲۵	۱-۴ روش تجزیه و تحلیل داده ها
۲۲۵	۲-۴ روشهای آماری بکار برده شده در تجزیه و تحلیل آماری
۲۲۵	۱-۲-۴ آزمون نسبت p
۲۲۶	۲-۲-۴ آزمون فرضیه برای نسبت P
۴۲۸	۳-۲-۴ آزمون کای - دو
۲۳۱	۴-۲-۴ ضریب همبستگی

۲۳۲	۵-۲-۴ آزمون فرضیه برای ضریب همبستگی
۲۳۳	۶-۲-۴ رگرسیون چندمتغیره
۲۳۵	۳-۴ فرضیه اول
۲۴۰	۴-۴ فرضیه دوم
۲۴۵	۵-۴ فرضیه سوم
۲۴۹	۶-۴ فرضیه چهارم
۲۵۴	۷-۴ فرضیه پنجم
۲۵۹	۸-۴ رگرسیون چندمتغیره
۲۶۰	۹-۴ ماتریس مشکل اشتغال جا نیا زن

پیشنها دات

ضمائم:

- ۲۶۲
- ۲۶۷
- ۲۶۸ ضمیمه شماره (۱) : تجارب کشورهای جهان در امور معلولین
- ضمیمه شماره (۲) : تاریخچه بنیاد مستضعفان و جا نیا زن انقلاب اسلامی ۳۴۱
- ۲۴۸ ضمیمه شماره (۳) : نمونه پرسشنامه های تحقیق
- ضمیمه شماره (۴) : قانون تسهیلات استخدامی واجتماعی جا نیا زن ۳۵۷
- ضمیمه شماره (۵) : نمونه روشهای آماری بکار گرفته شده بوسیله کامپیوتر ۳۶۲

فهرست منابع وماخذ

۳۶۸

"گزیده‌ای از سخنان امام (ره) در ارتباط با جانبازان انقلاب اسلامی"

" شما تعهد خود را ثابت کردید، شما ثابت کرده‌اید و سندی دارید به این که متعهد به اسلام و قرآن کریم و ملت اسلام هستید، شما رهبران این نهضت هستید و ما از قافله عقب مانده ایم، من با کمال صداقت اعتراف می‌کنم به اینکه ما سندی برای دعایی - اگر بکنیم - نداریم، و شما عزیزان، بدون ادعا، بدون توقع مسیح و ثنا، و بدون توقع پاداش، تعهد خود را به اسلام و قرآن کریم ثابت کرده‌اید. شما و شهیدان این ملت و بستگان شما و بازماندگان شهدا، در محضر خدا با یک سندی ثبت شده‌اید و می‌شوید و ما چنین سندی را نداریم سعادت از آن شما و بستگان شما، و شهدا و بازماندگان شهدا است...".

(از سخنان امام خمینی (ره) در جمع گروهی از جانبازان انقلاب اسلامی در

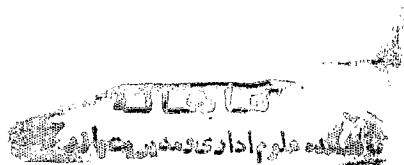
تاریخ ۱۳۶۰/۱۱/۱۵).

" مجروحان و معلولان، خود، چراغ هدایتی شده‌اند که در گوشه گوشه این مرز و بوم، به دین باوران، را هدایت به سعادت آخرت را نشان می‌دهند، را رسیدن به خدای کعبه را".

(از پیام امام خمینی (ره) در دیدار با خانواده شهدا و جانبازان در -

تاریخ: ۱۳۶۷/۷/۱)

" ما را چه رسد که با این قلم‌های شکسته و بیانه‌های نارسا، در وصف شهیدان و جانبازان و مفقودان و اسیرانی که در جهاد فی سبیل الله... جان خود را فدا کرده و بیا سلامت خویش را از دست داده‌اند یا به دست دشمنان اسلام اسیر شده‌اند، مطالبی



نوشته یا سخنی بگوئیم. زبان و بیان ما عا جزا ترسیم مقام بلندی پاره عزیزی است که برای اعلای کلمه حق و دفاع از اسلام و کشور اسلامی جانبازی نموده اند. الفاظ و عبارات توان توصیف آنانی را که از بیت طبیعت به سوی حق تعالی و رسول اعظمش هجرت نموده و به درگاه مقدسش با ریا فتها ند، ندارد. "

(پيام امام خميني (ره) به ايثارگران جبهه نورتاريخ: ۱۳۶۳/۶/۵) .
" معلولی که جان خودش را در دست گرفته و تقدیم کرده است لکن موفق به شهادت نشده است فداکاری خود را کرده است. عمده این است که صادقانه خدمت کنید، و گمان نکنید که شما کاری که برای آنها انجام می دهید، منتی بر آنها دارید. منت آنها را بکشید، خدمت بکنید، آنها را احترام بکنید. ارزش معلولین و خانواده های معلولین بسیار زیاد است و ما باید خدمتگزار به آنها باشیم. هر عملی که انجام می دهیم، هر خدمتی که به آنها انجام می دهیم عملی است که در پیشگاه خدا مقبول است و ما باید با کمال خرسندی منت آنها را بکشیم و به آنها خدمت کنیم. مبادا یک وقت کلمه درشتی به این بندگان شهیدانیا به این معلولین و یا کسانی که عا ثله معلولین اند گفته شود. "

(از سخنان امام خمینی (ره) در جمعی از مسئولان بنیاد شهید ۱۳۵۹/۱۰/۲) .
" از این جوانهای ما که علیل شدند و الان هم وقتی می آیند، از من می خواهند که دعا کنم که شهید بشوند. پایش را از دست داده، عصا زیر بغلش هست، لکن گریه می کند و می خواهد دعا کنیم که شهید بشود. قدری تعلیم و تعلم پیدا کنید. "
(از سخنان امام در جمع اعضای بسیج، دفتر تبلیغات قم، و گروهی از پرسنل پایگاه چهارم نیروی هوایی مورخه ۱۳۶۰/۴/۱) .

" درود و رحمت خداوند متعال بر شهدای ارجمند و جانبازان عزیز این
مهاجران الی اللہ ورسولہ کہ بالاترین سرمایہ ای کہ خداوند به آنها امانت
داده در راه پرارزش و بالاترین ایده در طبق اخلاص گذاشته و تقدیم محض
مقدسش کردند و ارزشمندترین نظام را تا سرحد جان و توان پاسداری کردند و
دشمنان به خدا را از میهن اسلامی بیرون راندند ."

(از پیام امام (ره) در تجلیل از شهدای انقلاب اسلامی تاریخ ۱۸/۱۱/۶۳)

" کمک به مجروحین و جانبازان و جنگ زدگان و خانواده های شهداء ، اسرا
و مفقودین یکی از بزرگترین عبادتهاست ."

(از پاسخ به نامه سرپرست بنیاد ۱۵ خرداد تاریخ ۱۵/۲/۱۳۶۲) .

" نقطه اوج آنجاست که عضوی را در راه خدا بدهند ، این چیزی است که
بالاتر از آن هیچ نیست . این عضو شما شهید شده است ، قدر آن را بدانید ، آن عضو ،
شما را که خود شهید نشده اید - به سلسله شهدای فی سبیل ا... ملحق می کند ."

(سخنان مقام معظم رهبری حضرت آیت ا... خاتمی در جمع جانبازان

بسیجیان ، سپاهیان و جهادگران تاریخ : ۲۸ تیر ۱۳۶۸) .

فصل اول : طرح تحقیق

مقدمه :

بدون شک هر کشوری بخواد همفا هم پیشرفت، توسعه و... را تجربه کنند در هر حوزه‌ای که بخواد هدوارد شود احتیاج به پژوهش و تحقیق دارد. امروزه بخش عظیمی از تولید ناخالص ملی (G.N.P) کشورها ی پیشرفته صرف در بخش تحقیقات و پژوهش می‌گردد و به جرأت می‌توان گفت که سهم عظیمی از پیشرفت و توسعه این کشورها مرهون همین پژوهشها و تحقیقات می‌باشد . .

در کشور ما زمینه‌های تحقیق و پژوهش کم نیست و بسیاری از مسائل و مشکلات (در همه حوزه‌ها) وجود دارد که واقعا " بکر " هستند و هرگز تحقیق جامع و کاملی در مورد آن صورت نگرفته است. یکی از این زمینه‌ها " مسأله جانبا زان انتقال اسلامی " می‌باشد که به نوبه خود یک پدیده جدید در جامعه ما محسوب می‌گردد . .

محقق در این تحقیق سعی می‌کند در مورد یکی از مشکلات این جامعه یعنی " اشتغال و کارایی " بحث کند و با توجه به فرضیات تحقیق نتایج را ارائه کند . .

در این تحقیق سعی شده است از دست آوردها و تجربه‌های کشورهای مختلف در مورد اشتغال معلولین استفاده شود. با شکی این قدم کوچک حرکتی باشد مثبت فراراه جویندگان حق و حقیقت . .

تعریف موضوع تحقیق:

=====

موضوع تحقیق "بررسی موانع کاریابی و اشتغال جانبازان انقلاب اسلامی"

است . .

در این پژوهش تاءکید اصلی بر "سیستم توانبخشی حرفه‌ای" جانبازان می‌باشد، که سیستم کاریابی به عنوان یک زیرمجموعه از این سیستم کلی مطرح

است . .

موانع و مشکلات اشتغال " جانبازان انقلاب اسلامی" در قالب فرضیه‌های تحقیق دنبال می‌شود به اضافه اینکه به صورت کلی نیز مسائل و مشکلات اشتغال

این عزیزان مطرح می‌گردد . .