

بسم الله الرحمن الرحيم

**مقررات حاکم بر اخراج کارگر در حقوق کار و اخراج کارمند
در حقوق استخدام کشوری ایران**

بوسیله

سید منوچهر سیف السادات

پایان نامه

ارائه شده به دانشکده تحصیلات تکمیلی بعنوان بخشی از فعالیتهای
تحصیلی لازم برای اخذ درجه کارشناسی ارشد

**در رشته
حقوق عمومی
از
دانشگاه شیراز
شیراز، ایران**

۱۵۱ / ۱۳۷۸

ارزیابی و تصویب شده توسط کمیته پایان نامه با درجه :

امضاء اعضاء کمیته پایان نامه :

دکتر محمد امامی ، استادیار دانشکده حقوق (رئیس کمیته)

دکتر نادر مردانی ، استادیار دانشکده حقوق

دکتر عباس تدینی ، استادیار دانشکده حقوق

بهار ۱۳۷۷ ۱۳۰۳۱/۲

۲۶ / ۱۳۲

۲۰۳۴

تقدیم

تقدیم به کارگری که با دستهای پینه بسته و باگوشته و پوست پلاسیده شبانه روز در جهت تهیه معاش زندگی خویش و زن و فرزندانش در تلاش است و دست نیاز به سوی دیگران دراز نمی کند.

تقدیم به کارمندی که شرافتمندانه زندگی میکند و قانون معیار و سرلوحه کار وی است و برای رسیدن به پست و مقام زبان به تملق و چاپلوسی نمی گشاید .

و تقدیم به آنهاییکه براین عقیده اند ، که چون خانه کارگر و کارمند بر ستونها و زندگی آنها بر کار استوار است ، نه ستون خانه کارگر و کارمند را خراب میکنند و نه کارشان را از آنها میگیرند .

سپاسگزاری

من علمنی حرفاً فقد صیرنی عبداً

کسی که حرفی به من بیاموزد مرا بنده خود گردانیده است. حضرت علی (ع)

با عنایت به کلام مولی علی (ع) برخود لازم میدانم، که از کلیه اساتید و دست‌اندرکاران دانشکده حقوق دانشگاه شیراز که زمینه انجام تحقیقات و فعالیت‌های علمی را فراهم نموده‌اند، بخصوص جناب آقای دکتر محمد امامی استاد راهنما که مشوق بنده در انتخاب موضوع پایان نامه بوده و در این رهگذر از هیچ کوششی در خصوص معرفی منابع و شیوه استفاده از موضوعات و سیاق نگارش پایان نامه دریغ نورزیده و در طول مدت نگارش این پایان نامه راهنمایی‌های لازم را مبذول داشته و جنابان آقایان دکتر نادر مردانی و دکتر عباس تدینی اساتید مشاور که در زمینه نگارش این پایان نامه ارشادات لازم را جهت تدوین مبذول داشته‌اند و مشاوران خوبی برای من بوده‌اند به مصداق «من لم یشکر المخلوق لم یشکر الخالق». تشکر و قدردانی نمایم.

چکیده

مقررات حاکم بر اخراج کارگر در حقوق کار و اخراج کارمند در حقوق استخدام

کشوری ایران

بوسیله

سید منوچهر سیف السادات

این تحقیق در چهار فصل و هشت بخش و بیست و یک قسمت تنظیم گردیده است. فصل اول آن مربوط به کلیات است. و بخش اول آن به علل پیدایش و توسعه قوانین کار اختصاص یافته است، با تحقیقاتی که به عمل آمده دو عامل مهم یکی صنعت و دیگری نهضت‌های آزادیخواهی سبب ایجاد قوانین کار گشته اند، همچنین در این فصل تاریخچه وزارت کار و قانون کار تشریح گردیده است. بخش دیگر این فصل مختص به علل پیدایش و توسعه حقوق استخدام کشوری و تاریخچه سازمان مربوطه و تاریخچه قانون استخدام کشوری است. که با تحقیقات و پژوهشهایی که به عمل آمده دو عامل یکی تغییر بافت سنتی حکومتها و دیگری اعمال نظر مسئولین در استخدام نیروی انسانی نتیجه تحولات و توسعه و ایجاد قوانین گردیده، مضافاً در این فصل تاریخچه سازمان اموراداری و همچنین تاریخچه قوانین استخدام کشوری تشریح گردیده اند.

فصل دوم مربوط به مسئله اخراج کارگر در حقوق ایران است. در این فصل بدواً به تعاریف کار و کارگر و اخراج کارگر بسنده گردیده آنگاه مفهوم اخراج کارگر از نظر ماهوی با خاتمه قرارداد و تعلیق قرارداد و فسخ و انفساخ مقایسه و تشریح گردیده است. در قسمت دیگر این فصل علل و انواع اخراج کارگر و آثار اخراج قانونی و غیر قانونی بحث گردیده است.

فصل سوم این تحقیق مربوط به مسئله اخراج کارمند است. در این فصل بدواً به تعاریف کلی نسبت به اصطلاحات استخدام، مستخدم، اخراج کارمند اشاره گردیده.

و آنگاه اخراج کارمند، تفاوت اخراج کارمند با سایر انواع اخراج بر اساس قوانین اداری و قوانین جزائی مورد بحث قرار گرفته‌اند. بخش دیگر این فصل به ماهیت اخراج کارمند اختصاص دارد، که در آن مسئله اخراج کارمند، با مجازاتهای پیش بینی شده در حقوق اداری و قوانین موضوعه (جزائی) ایران مقایسه و تجزیه و تحلیل گردیده‌اند. بخش بعدی به علل و انواع اخراج کارمند اختصاص یافته است. که در آن علتهای اخراج به غیبت غیر موجه و ارتکاب تخلف اداری و ارتکاب جرائم عمومی تقسیم و تشریح گردیده‌اند. و در قسمت دیگر انواع اخراج کارمند را به اخراج از دستگاه متبوع، اخراج یا انفصال دائم از خدمات دولتی، اخراج و انفصال موقت و اخراج محترمانه (بازخرید بازنشسته) احصاء و تبیین نموده است. و در قسمت پایانی آثار اخراج کارمند بر اساس علت اخراج به غیبت غیر موجه، ارتکاب تخلف اداری، ارتکاب جرائم عمومی احصاء و با توجه متون و قوانین موجود مورد بحث قرار گرفته‌اند. همچنین در این قسمت وضعیت استخدامی کارمند اخراجی و مزایای استحقاقی آنها تشریح گردیده است.

فصل چهارم به مقایسه و تطبیق اخراج کارگر و کارمند اختصاص دارد. در این فصل مراجع رسیدگی کننده به مسئله اخراج کارمند و اخراج کارگر با هم مقایسه و تطبیق شده‌اند و از نتیجه کارمندان نسبت به کارگران از حمایت بیشتری برخوردارند. بخش دوم این فصل از نظر جنبه‌های حمایتی در زمان اشتغال و زمان اخراج، کارگر و کارمندان را بصورت مقایسه‌ای مورد بررسی قرار داده است. در این بخش شیوه‌های حمایتی حقوقی مبنی بر امنیت شغلی کارمند از قبیل « اصل ممنوعیت اخراج خودسرانه کارمند و کارگر » بحث و بررسی گردیده. همچنین مزایای قابل پرداخت به کارمند و کارگر اخراجی تشریح و تبیین گردیده است، در این تحقیق پیشنهاد گردیده است که طول دوره آزمایشی کارگران زیادترو همچنین مقرری به کارمندان اخراجی تا پیدا کردن کار جدید یا استخدام مجدد در نظر گرفته شود.

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۱	فصل اول : کلیات
۱	بخش اول: علل پیدایش و توسعه قوانین و حقوق کار و تاریخچه آن در ایران
۱	قسمت نخست: علل پیدایش و توسعه قوانین و حقوق کار در ایران
۱	الف: پیدایش ماشین و صنعت
۷	ب : آزادیخواهی و دموکراسی
۱۰	قسمت دوم: تاریخچه قوانین و حقوق کار در ایران
۱۰	الف: تاریخچه وزارت کار در ایران
۱۱	ب : تاریخچه قانون کار در ایران
۱۹	بخش دوم: علل پیدایش و توسعه قوانین
۱۹	و حقوق استخدام کشوری و تاریخچه آن در ایران
۱۹	قسمت نخست : علل پیدایش و توسعه قوانین و حقوق استخدام کشوری در ایران
۱۹	الف: تغییر بافت سنتی حکومتها و ایجاد حکومتهای پیچیده
۲۲	ب : اعمال نظر مسئولین در استخدام نیرو
۲۴	قسمت دوم: تاریخچه قوانین و حقوق استخدام کشوری در ایران
۲۴	الف: تاریخچه سازمان اموراداری
۲۵	ب : تاریخچه قانون استخدام کشوری در ایران
۳۱	ج : تغییرات قانون استخدام کشوری در جمهوری اسلامی ایران
۳۱	۱- قانون رسیدگی به تخلفات اداری
۳۱	۱-۱- قانون پاکسازی
۳۲	۱-۲- قانون بازسازی
۳۲	۱-۳- قانون هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری

صفحه	عنوان
۳۲	۴-۱- قانون رسیدگی به تخلفات اداری کمیسیون مجلس
۳۳	۵-۱- قانون رسیدگی به تخلفات اداری مجلس
۳۳	۲- قانون دیوان عدالت اداری
۳۳	۳- قانون هماهنگ پرداخت کارکنان دولت
۳۵	فصل دوم: مقررات حاکم بر اخراج کارگرد در حقوق ایران
۳۵	بخش اول: تعاریف، مفاهیم، اصطلاحات
۳۵	قسمت نخست: مفهوم کار و اهمیت آن.
۳۵	الف: مفهوم کار
۳۶	۱- مفهوم اقتصادی کار
۳۶	۲- مفهوم اخلاقی و مذهبی کار
۳۶	۳- مفهوم مادی کار
۳۷	۴- مفهوم اجتماعی کار
۳۸	۵- مفهوم حقوقی کار
۴۴	ب: اهمیت کار
۴۴	قسمت دوم: مفاهیم کارگر و اخراج
۴۴	الف: مفهوم کارگر
۴۴	۱- مفهوم اجتماعی و عامیانه کارگر
۴۴	۲- مفهوم حقوقی کارگر
۴۷	ب: مفهوم اخراج
۴۷	۱- کار فرما
۴۸	۲- قرارداد کار
۴۹	۳- مفهوم حقوقی اخراج کارگر
۵۰	بخش دوم: ماهیت اخراج
۵۰	قسمت نخست: اخراج با خاتمه و تعلیق قرارداد
۵۰	الف: اخراج و خاتمه قرارداد.

صفحه	عنوان
۵۱	ب : اخراج و تعلیق قرارداد.
۵۳	قسمت دوم : مقایسه اخراج با فسخ و انفساخ قرارداد
۵۳	الف : اخراج و فسخ
۵۴	ب : اخراج و انفساخ
۵۵	بخش سوم : علل و انواع اخراج کارگر و آثار آن
۵۵	قسمت نخست : علل و انواع اخراج
۵۵	الف : انواع اخراج
۵۵	۱- اخراج قانونی
۵۷	۲- اخراج غیر قانونی
۵۸	ب : علل اخراج
۶۱	قسمت دوم : آثار اخراج کارگر (حقوق کارگر و انواع مختلف اخراج)
۶۱	الف : آثار اخراج غیر قانونی
۶۳	ب : آثار اخراج قانونی
۶۴	فصل سوم : مقررات حاکم بر اخراج کارمند در حقوق استخدام کشوری ایران
۶۴	بخش اول : تعاریف ، اصطلاحات
۶۴	قسمت نخست : مفهوم استخدام و اهمیت آن
۶۶	الف : مفهوم استخدام
۶۶	ب : اهمیت استخدام
۶۷	قسمت دوم : مفهوم کارمند و اخراج
۶۷	الف : مفهوم کارمند
۷۰	ب : مفهوم اخراج
۷۱	۱- تفاوت اخراج از دستگاه متبوع با اخراج از خدمات دولتی
۷۲	۲- تفاوت اخراج از نظر رؤسای صلاحیتدار با مراجع صالح
۷۳	۳- مراجع صالح به رسیدگی در خصوص اخراج مستخدم در حقوق ایران

صفحه	عنوان
۷۵	بخش دوم: ماهیت اخراج
۷۵	قسمت نخست: مقایسه اخراج با مجازاتهای پیش بینی شده در حقوق استخدام کشوری
۷۵	الف: اخراج و انفصال اعم از دائم و موقت .
	۱- اخراج
	موارد اخراج
۷۶	۱- اخراج از دستگاه متبوع بوسیله هیأت رسیدگی به تخلفات اداری
۷۶	۲- اخراج بوسیله مقامهای صلاحیتدار
۷۷	۳- اشتغال مجدد کارمند اخراجی در وزارتخانه ها یا مؤسسات دولتی
۷۷	۴- مواردی که آثار حکم اخراج زایل میگردد
۷۷	۴-۱- فوت کارمند
۷۸	۴-۲- فوت کارمند در خصوص آرائی که قطعی نشده اند (در حال رسیدگی هستند)
۷۸	۴-۳- کارمندان معتادی که ترک اعتیاد نموده اند
۷۸	۵- مزایائی که به مستخدم اخراجی تعلق میگیرد
۷۸	۵-۱- مزایائی که به موجب ماده ۱۱ ق ر ت ا تعلق میگیرد
۷۹	۵-۲- کسور بازنشستگی یا حق بیمه
۷۹	۲- انفصال موقت
۷۹	موارد انفصال موقت
۷۹	۱- انفصال موقت بوسیله هیأت رسیدگی به تخلفات اداری
۸۰	۲- انفصال موقت بوسیله وزراء یا رؤسای سازمانهای مستقل
۸۰	۳- علل توقف حکم انفصال موقت
۸۰	۳-۱- فوت محکوم علیه
۸۰	۳-۲- عدم امکان اجرای رأی قطعی هیأت
۸۱	۴- اشتغال مجدد کارمند منفصل از خدمت موقت پس از انقضای مهلت

صفحه	عنوان
۸۱	۳- انفصال دائم از خدمات دولتی
۸۲	موارد انفصال دائم
۸۲	۱- مواردی که کارمند مرتکب تخلفات مندرج در ماده ۸ ق ر ت ا. میشود
۸۲	۲- مواردی که کارمند بعلت داشتن سمت خاص منفصل از خدمت میشود
۸۲	۳- مزایائی که به مستخدم منفصل از خدمت دائم تعلق میگیرد
۸۲	۳-۱- مقرری ماهانه
۸۳	۳-۲- کسور بازنشستگی یا حق بیمه
۸۳	۴- آیا مستخدم منفصل از خدمت دائم حق استخدام مجدد را دارد
۸۴	ب : اخراج و بازخرید و استعفاء
۸۵	۱- بازخرید
۸۵	مواردی که مستخدم بازخرید میشود
۸۵	۱-۱- بازخرید خدمت بعنوان مجازات اداری بموجب رأی هیأت رسیدگی به تخلفات اداری
۸۵	۱-۲- بازخرید خدمت به تقاضای مستخدم
۸۶	۱-۳- بازخرید خدمت به اختیار دولت
۸۶	۱-۴- بازخرید خدمت مستخدم آماده بخدمت به تقاضای مستخدم
۸۷	۲- استعفاء
۸۸	ج : اخراج و آماده به خدمت
۸۷	اخراج و آماده بخدمت ، بازنشستگی و برکناری از خدمات و تعلیق
۸۸	۱- اخراج
۸۸	۲- آماده بخدمت موضوع حقوق استخدام کشوری
۸۹	مواردی که مستخدم آماده بخدمت میشود
۹۳	۳- بازنشستگی بعنوان مجازات
۹۳	موارد بازنشستگی
۹۳	۳-۱- بازنشستگی بموجب ارتکاب تخلف اداری

صفحه	عنوان
۹۴	۳-۲- بازنشستگی بعلت داشتن مسئولیت در رژیم قبلی
۹۴	۳-۳- بازنشستگی بعث آماده بخدمت
۹۴	۳-۴- بازنشستگی بموجب قانون استخدام کشوری
۹۵	۴- برکناری از خدمت
۹۵	۴-۱- برکناری بموجب قانون استخدام کشوری
۹۶	۴-۲- برکناری در مدت آزمایشی
۱۰۱	۵- تعلیق در حقوق اداری
۱۰۱	۵-۱- تعلیق در قانون رسیدگی به تخلفات اداری
۱۰۱	۵-۲- تعلیق در قانون استخدام کشوری
۱۰۲	۵-۳- تعلیق بوسیله سازمان بازرسی کل کشور
۱۰۳	قسمت دوم: مقایسه اخراج با مجازاتهای پیش بینی شده در قوانین جزائی
۱۰۳	الف: انفصال بموجب حکم دادگاه
۱۰۶	۱- موردی که قاضی حکم انفصال صادر میکند
۱۰۶	۲- موردی که قاضی ضمن صدور حکم اصلی حکم انفصال هم صادر میکند
۱۰۷	۳- وضعیت اشتغال مجدد کارمند پس از تحمل مجازات
۱۱۱	۳-۱- کارمند علاوه بر محکومیت به مجازات اصلی به انفصال دائم از خدمات دولتی نیز محکوم گردیده است
۱۱۲	۳-۲- کارمند علاوه بر محکومیت اصلی به مجازات انفصال موقت محکوم گردید
۱۱۲	۳-۳- کارمند فقط به مجازات اصلی محکوم شده و حکم تبعی (انفصال) در باره اش صادر نشده
۱۱۳	ب: تعلیق و آماده بخدمت در قوانین جزائی
۱۱۳	۱- تعلیق
۱۱۴	۱-۱- تعلیق بوسیله مقامات قضائی
۱۱۴	۱-۲- تعلیق بوسیله وزیر دستگاه
	(ک)

صفحه	عنوان
۱۱۵	بخش سوم: علل و انواع اخراج
۱۱۵	قسمت نخست: علل اخراج
۱۱۵	الف: غیبت غیرموجه
۱۱۵	ب: ارتکاب تخلف اداری
۱۱۶	ج: ارتکاب جرائم عمومی
۱۱۶	۱- قاضی مکلف به صدور حکم انفصال ابد از خدمات دولتی است
۱۱۷	۲- قاضی مختار به تخفیف حکم انفصال است
۱۱۸	۳- قاضی در صدور یا عدم صدور حکم انفصال مختار است
۱۱۹	قسمت دوم: انواع اخراج
۱۱۹	الف: اخراج از دستگاه متبوع
۱۱۹	ب: اخراج (انفصال) از خدمات دولتی برای همیشه
۱۲۰	ج: اخراج (انفصال موقت)
۱۲۰	د: اخراج محترمانه (بازخرید، بازنشسته)
۱۲۱	قسمت سوم: آثار اخراج
۱۲۱	الف: آثار اخراج ناشی از غیبت
۱۲۲	۱- وضعیت استخدام مجدد کارمند
۱۲۲	۲- مزایائی که به مستخدم اخراجی تعلق میگیرد
۱۲۲	۲-۱- احتساب سابقه خدمت
۱۲۲	۲-۲- اخذ مستمری
۱۲۳	۲-۳- اخذ کسور بازنشستگی
۱۲۳	۲-۴- معافیت مالیاتی
۱۲۳	ب: آثار اخراج ناشی از ارتکاب تخلف اداری
۱۲۳	۱- انفصال دائم از خدمات دولتی بوسیله هیأت رسیدگی به تخلفات اداری
۱۲۴	۲- مزایائی که به مستخدم انفصال دائم از خدمات دولتی تعلق میگیرد
۱۲۴	۲-۱- معافیت مالیاتی

صفحه	عنوان
۱۲۴	۲-۲- احتساب سابقه خدمت
۱۲۵	۳- اخراج بوسیله هیأت رسیدگی به تخلفات اداری
۱۲۶	۴- آثار بازخرید خدمت کارمندی که بموجب حکم دادگاه اداری صورت گرفته است
۱۲۶	۴-۱- آثار مهمی که بازخرید خدمت دارد
۱۲۷	۵- آثار بازنشستگی که بموجب رأی هیأت صادر شده باشد
۱۲۷	ج : آثار اخراج ناشی از ارتکاب جرائم عمومی
۱۲۸	۱- انفصال موقت
۱۲۸	۱-۱- سابقه خدمت مدت انفصال موقت
۱۲۸	۱-۲- حقوق ایام انفصال
۱۲۹	۲- انفصال از شغل
۱۲۹	۲-۱- آثاری که بر انفصال از شغل مرتب است
۱۲۹	۳- انفصال دائم از خدمات دولتی
فصل چهارم: تطبیق اخراج در حقوق کار و اخراج در حقوق	
استخدام کشوری	
۱۳۱	بخش اول : مراجع رسیدگی کننده به مسئله اخراج کارگر و کارمند و آثار احکام آنها
۱۳۱	قسمت نخست: مراجع رسیدگی کننده به مسئله اخراج کارگر و آثار آن
۱۳۱	الف: شورای اسلامی کار
۱۳۳	ب : انجمن صنفی
۱۳۴	ج : کمیته انضباطی
۱۳۵	۱- ترکیب اعضاء کمیته انضباطی
۱۳۵	۲- تصمیمات کمیته انضباطی
۱۳۶	د : هیأت تشخیص
۱۳۶	۱- ترکیب هیأت تشخیص

صفحه	عنوان
۱۳۷	۲- وظایف هیأت تشخیص
۱۳۷	۳- دادرسی در هیأت تشخیص
۱۳۸	۴- آثار رأی هیأت تشخیص
۱۳۸	ه: هیأت حل اختلاف
۱۳۸	۱- ترکیب هیأت حل اختلاف
۱۳۹	۲- شرایط عضویت در هیأت حل اختلاف
۱۳۹	۳- وظایف هیأت حل اختلاف
۱۴۰	۴- دادرسی هیأت حل اختلاف
۱۴۰	۵- نحوه اجرای آراء قطعی هیأت حل اختلاف
۱۴۱	قسمت دوم: مراجع رسیدگی کننده به مسئله اخراج کارمند و آثار آن
۱۴۱	الف: اخراج بوسیله مقامات صلاحیتدار اداری
۱۴۲	۱- صلاحیت مقامات اداری در اخراج کارمند از دستگاه متبوع
۱۴۲	۲- صلاحیت مقامات اداری در انفصال موقت کارمندان
۱۴۳	۳- صلاحیت مقامات اداری در برکناری کارمندان از خدمت
۱۴۴	۴- صلاحیت مقامات اداری در اخراج مستخدمین پیمانی
۱۴۴	۵- صلاحیت مقامات اداری در اخراج مستخدم خرید خدمت
۱۴۵	ب: اخراج بوسیله دادگاه اختصاصی (هیأت بدوی)
۱۴۶	ج: اخراج بوسیله دادگاه اختصاصی (هیأت تجدیدنظر)
۱۴۷	د: اخراج بوسیله دادستانی انتظامی مالیاتی
۱۴۸	ه: اخراج بوسیله هیأت عالی انتظامی مالیاتی
۱۴۸	ز: اخراج بوسیله هیأت تجدیدنظر عالی انتظامی مالیاتی
۱۴۹	قسمت سوم: مراجع رسیدگی کننده به احکام قطعی اخراج کارگر و کارمند
۱۴۹	الف: دیوان عدالت اداری
۱۵۱	ب: هیأت عالی نظارت
۱۵۴	بخش دوم: تطبیق اخراج کارگر و کارمند از نظر جنبه های حمایتی

صفحه	عنوان
۱۵۴	قسمت نخست : جنبه های حمایتی در حین انجام کار
۱۵۴	۱- خراج در دوره آزمایشی
۱۵۶	۲- اخراج در دوره رسمی
۱۵۶	الف: شیوه های حمایتی در قانون کار از اخراج کارگر
۱۵۷	۱- رفتار کارگر
۱۵۸	۲- مواردی که با توانائی و مهارت کارگر مربوط است
۱۶۰	۳- ضرورت های اداره کارگاه
۱۶۱	۴- کاهش توانائی جسمی و فکری کارگران ناشی از حوادث کار
۱۶۲	۵- سایر موارد حمایت از اخراج کارگر در قانون کار
۱۶۲	۶- ضمانت اجراء برگشت کار کارگران اخراجی
۱۶۳	۷- آثار قرارداد کمتر از نود روز
۱۶۵	۸- حمایت قانون کار از کارگری که در حال تعلیق است
۱۶۶	۹- حمایت از کارگر مستعفی
۱۶۶	ب : شیوه های حمایتی در قانون استخدام کشوری از کارمند
۱۶۶	۱- مواردی که مربوط به رفتار کارمند است
۱۶۷	۱-۱- اخراج بعلت ارتکاب تخلف اداری
۱۶۷	۱-۲- اخراج بعلت ارتکاب جرائم عمومی
۱۶۸	۲- اموری که مربوط به توانائی و مهارت کار کارمند است
۱۷۰	۳- تبدیل یا انحلال وزارتخانه یا سازمانهای مستقل یا حذف پست سازمانی
۱۷۴	قسمت دوم: جنبه های حمایتی نسبت به کارگران و کارمندان بعد از اخراج
۱۷۴	۱- مزایای قابل پرداخت به کارگران و کارمندان اخراجی
۱۷۴	الف: مزایای قابل پرداخت به مستخدمین اخراجی (کارمندان)
۱۷۴	۱- اخراج بوسیله مراجع رسیدگی کننده اداری (هیأتها، دادگاه اداری)
۱۷۴	۱-۱- اخراج از دستگاه متبوع
۱۷۴	۱-۲- انفصال از خدمات دولتی
	(س)