

دانشگاه تهران

دانشکده علوم ادار و مدیریت بازرگانی
تدفیق بر اعون نحوه اجرا قانون سپه کسودن
کارگران در مناطق کارگاهها منعش و تولیدی

پایان نامه

استاد راهنما: آید دکتر حسن خسار

هیئت داوران

آید دکتر ستاری - آید دکتر صدقی - آید دکتر راستین

این رساله در جلسه مورخ هجری ۱۳۴۹ هیئت رسیدگی
بابت تصویب رسید

تهدیه و تقدیر از این استاد اراد و دانشجو
نوز لیسانس رشته مدیریت بازرگانی دانشکده
علوم ادار و مدیریت بازرگانی

تاریخ: ۱۳۴۹/۵/۳۰

۲۴۳

۶	۱- فصل اول
۵	۲- فصل دوم
۱۰	۳- تاریخچه و اهمیت کارخان در مایه های صنعتی جهان
۱۱	۴- مدارات پایه ساختمان آراجه های موجود در کارخان در مایه های آراجه های توجیه شده های اقتصادی و اجتماعی آن
۲۰	۵- فصل سوم در مایه های عمومی کارخان آراجه های
۲۱	۶- فصل اول در مایه های آراجه های عمومی کارخان
۲۸	۷- فصل دوم در مایه های آراجه های عمومی کارخان
۳۲	۸- فصل سوم انواع روشهای تولید و توزیع در کارخان
۳۴	۹- فصل چهارم در مایه های اجراءات و امور عمومی در مایه های کارخان
۳۵	۱۰- فصل اول در مایه های توجیه اقتصادی کارخان
۳۷	۱۱- فصل دوم در مایه های توجیه مالی کارخان
۱۰۱	۱۲- فصل پنجم در مایه های اختلاط و محدود و المراجعه رسیدگی
۱۱۰	۱۳- فصل ششم در مایه های زمانبندی و مدیریت کارخان
۱۱۲	۱۴- فصل هفتم در مایه های آراجه های عمومی و خدمات کارخان
۱۲۴	۱۵- فصل هشتم در مایه های اختلاط و زمانبندی
۱۵۵	۱۶- فصل نهم
۱۶۴	۱۷- فصل دهم

از ساعت ۷ صبح روز چهارشنبه (۱۲ دیماه ۱۳۳۱) در حدود ۱۰۰ نفر
تعیینندگان شرکتیان تعاونی روستایی که از سراسر کشور پتوران آمده بودند
بدرین در سالن محفل رضا شاه پهلوی گرد آمدند و در زمان برائیدگان اضافه
مانند ویدئو برانته متفرق تدریس فرمائی رهبر عالمگیر خود بودند .

انتظار آنان غرضی نبود ، مگر اینست که در همین تا گمان من احساسات ،
جمعیت سالن را بلرزه در آورد چون شاه پیروزند در میان تعیینندگان طبعی بود
آمده بود تا برگی زمین بر افتخارات تاریخ کهن این عزیزان اضافه کند و چنان
انگاز بر را رهبر کند که اصول آن بر خواسته های افراد طاعتشان باشد .
دیون نیاید شاهنشاه آریامهر با قبول ریاست افتخارات کنگره بزرگ تعاونی
روستایی فرمایشات تاریخی خود را شروع فرمودند .

پس از ذکر همه این از کونفرتاریم از دانش و جنگبار بین الطلی و توفیق بر مشکلات
و پیشبرد هدفهای کشور و غیر دانی از زحمات ما* مورخین سدهای دولت حاضر نشان
فرمودند که هیچ قدرتی با آنرا از حد ایمان و امید دریا جامعه نبوده و همیسن
در ایمان است که بافت ، پیوستگی و ارتقا* خلق میگردد .
سپس خطاب به ملت ایران چنین فرمودند :

ملت ایران ، روزی که مسئولیت سنگین پادشاهان را بعد از استعمار پدر تاجدار
خود بر عهده گرفتیم بدانیم که باید سرنگند یاد کردیم که تمام هم خود را متوجه
حفظ استقلال ایران نموده بدوید مملکت و حقوق ملت را محفوظ و معروض به دار پوتیم
کردیم که در تمام اعمال و افعال خداوند عز و شانه را حاضر و ناظر دانسته منظور
جز سعادت و عظمت دولت و ملت ایران نداشته باشیم و از خداوند مستعان و اروا

تهدیه اولیا" استلام استعداد کردیم که در خدمتبه شمسرفی ایسراون توفیق
پیدا کنیم.

اما هیئته آریامسر در مقام نماینده تاریخین خود نموده اند :

بنام زمین توار سفاکه ملکی بر اساس است بیست و هفتم و استناد با استمال
بیست و نهم و هم قانون اساسی که اعلام میدارد توار طاعت ناشی از طاعت است
مستقیماً بعد از ایران رجسور کرده و استنزار این اعلامات را از زمین مراجع
بازا" عریق به از استنایات مجلسی از خدمت ایران که حاکم بر مجلسین و ضابطه
تستارات می باشد تا اکتفا بعد از این مانی خاموش شیوگر و حق گروهی
فادریه محسورات این اعلامات اساسی که آزاد کننده در میان از زمین اسارت
رزم اریام و رهتی و بهبود زندگی کارمندان و ثا" می کنند و تداکسیسی
هم تویران هیئت شریف کارگزار است می اند.

مجلس هیئته آریامسر زمین نموده اند :

اسوان که در به عنوان پادشاه طاعت و زمین توار سه گانه به آریا" عریق می گذارند
و به زمین پادشاه مستقیماً و از هیئت طاعت ایران را در استنزار آن تا اکتفا
پایسور زمین است.

۱- التا" رزم اریام و رهتی یا شویب از یحه اعلامات این ایران مستور
عوز هم دیماه ۱۳۰۱ و اعلامات آن .

۲- شویب لایحه قانونی علی شریح حکم از زمین اسارت

۳- شویب لایحه قانونی شویب از حاکمیت دولتی به عنوان پستوان
استمال اسارت .

۴- شویب لایحه قانونی شویب از زمین در مانی از اسوان و زمین

۱- لا یحسب انما حسن تا نون انتشار یافت .

۲- بعد از ایجاد سپاه دانش به منظور تسهیل اجرای کار نون تعلیمات عمومی واجباری روز هفت نخست وزیر وقت اعلام داشت که بدینسان فرمودات حکومت ملوکانه روز ششم

پدر شاه مردم در فرزند دوم بزرگ بلوایان املاک حق شایسته را از خود خواهند داد .

روز سه شنبه ۲ دیماه ۱۲۴۱ آنوقت نامه ملاحظه بآراء عمومی انتشار یافت

و با انتشار او را معرفه انتدایاتی برآید مرا جگر کثیر و در روز تاریخی ششم به هجرت

چون وقت ۱۲۴۱ بود نواز از افراد کثیر به بلوایان املاک حق شاهنشاه آریامه سر

را از خدمت دادند و از تاریخ ششم به هجرت ۱۲۴۱ با عنوان مبارک نماینده بلوایان

مشکات سرهه طس که پس از آنها لایحه تا نون ششم درین کارگران در خانق

کارگاههای صنعتی و تولیدی بود بهر حال اجرا گذارده شد .

بدین سان انقلابی جدید بوجود آمد که آثار آن اینست در کلیه مشور اجتماعات

و زندگی افراد خستایران آثار گردید و است .

از جمله آثار اجرایی درین از بلوایان مشکات و نیز بلوایان مشوره بعد از در کیستند

در همه حال اجتماع و زندگی افراد کثیر گاه نمودار آمد و میتوان در مورد درجه

تجدید نمود و پس از آنجا نیکو من کار التجدید دوره چهار ساله درنده فنانستند

داشته بودند بود با عدالتی که در دوره نون لیسانس مدیریت با زرانی تصویب

برای برآورد است تا بر روی اجرای کار نون ششم درین کارگران در خانق کارگاه همان

صنعتی و تولیدی راه پیش از بلوایان مشکاتسانه آمد انتشار و با هدایتها از توبه

انتقاد فرزانگی و معیبه جنبه آثار دانشمندان امید وار و گسیه توانستند

با روحیه خود را انجاساد نمودند و خود قرار بستند .

ششمین فصل از تعلیمات



انتظام در جهت تا به خواسته های عمومی یکی از بزرگترین و از جهت راست
 که در افکار و عقاید رومیان و مردم مکتوب ما در عقب افتاده رسوخ کرده و این تکسر
 افتاده اند که یادور اندیشی رومیان را که گوییم شرقی جهان بخاطر پیشرفت
 خود بکار برده اند افتاد تا هر چه در جهت در مقدرات خود شرکت جست و با بالا بردن
 سطح در آمده های شخصی حد اکثر اینگونه و آسان زندگی فرد را و اجتماع را در
 جامعه از که در آن زندگی میکنند فراهم نمایند .

بنا بر این عدالت اجتماعی ایجاد می کند که سهم عادلانه از درآمد تولید
 بحاصل کار اختصاص یابد و توجه بحاصل کار در صنایع اثرات عمیق دارد زیرا با سرمایه
 گذار می بینند و اعتبار در برین صنایع می توان بر حجم تولید افزود و هر چه زود تر در توسعه
 اقتصاد مطلوب را بدست آورد .

بدین منظور باستی همواره در رفیقان کارگزارها در بالا نوبت حد امکان نگاه داشته
 شود و بران نوبت باین هدف پرداخت بود در معاینات کار معنی با سالیانه تعیین به اجتماع پس
 گنایند لا زم را ندارد بلکه حصول باین هدف با بستی مشخصه بود و در تولید نیرو و انتظام
 و پرترین روز اشتراک صنایع نیروی کار با تولید بود و نتیجه این امر موجب همبستگی
 مادی و معنوی کارگر و کارفرما گردید که تصمیم آن در سطح ملکت موجدیات و تنظیم
 افتاد این کشور پس نیاز مردم را از دستجات خارجی و جلوگیری از خروج ارز از راه بی آورد
 می از زود اشتراک صنایع کارگر در امر تولید سهم بهم گویند و در مورد کارگاههای
 است که در آن کار می کند و اشتغال این روز مشخصه می باشد که اهمیت آنرا میسرمان
 پیشین روز تمام بود .

در اثر این سهم بازرگانی تولید به عبارت دیگر برپود و پادان کارگزاران و اشتغال

مزایای بیشتر برای آنهاست .

۱- بهبود روابط و ایجاد حسن تفاهم کارگران فرما و پیمانکاران تمام صنعتی زمین

۲- بهبود سود کلی و نیرو تولید

۳- اختصاص به شخصیت و حفظ حقوق کارگران

۴- بالا رفتن سطح کارگران خانوار

۵- تقویت روحیه ایجاب و صرفه جویی در مواد اولیه و حذف انرژی مبره بر روی حفظ ماشین

آلات و وسایل و لوازم کارخانسان

۶- ایجاد نظم و انضباط در کارگاه

۷- بالا رفتن سطح کارگران حصول مهارت بیشتر در انجام وظایف معموله خود و در نتیجه

نتیجه پیشرفت کشور در مسیر صنعتی شدن و توسعه اقتصاد و رفاهیت زندگی کارگر .

البته تا آنکه عوامل دیگر تشخیر حصول بهبودها را دورا دشواری کند چو تشخیر

مادری تا چیز تغییرات قادر به ایجاد روابط حسنه کارگر و کارفرما بشود . علاوه بر تقاضای

کارگران اینکه نسبت به روز در ضایع کارگاه خدان ترمیم بزرگ بختهاست چنانچه از جمله

مغایب مشهوره بر این روز است که حصول نتیجه را دشواری می کند بنابراین بایستی معواره

سعی کرد تا کارگران بظهور واقعی دستخیز شدن می بپردازند و نمایندگی قهرمانند کمپانی

شدن آنان در ضایع کارگاه یا وسایل یا دست جمعیت و در جریان کمبود مزد آنان

بمورد عمل در آمد است زیرا در چنین صورت هرگز آن منافع بسیار ادا نشود آثار نتواند

شد و در نتیجه آثار این ضایع کار فرما و معیشت کار می یابد یعنی بختهاست علاوه بر تقاضای کارکنان

ممكن است این روشی شود که رسوم در بافتی کارگران صنعتی از رسیدن است که در نتیجه

انرا این ماملت بعضی کارگر در زمان کوتاه و برافراشته بیشتر را می رود آمد و در نتیجه این باشد

و ایند است کارگران می شود .

بنا براین، فوراً با مسئولین وزارت معادن و کارخانه‌ها از پیمان‌های
 شرطی که در بالا بر حد و بودجه دریا تعیین و ارتقاء آنها توسط مجریان امر کارگزاران
 وزارت معادن را به حد و بودجه سهمین کردن آنگاه تعیین و تعیین می‌گردد.
 با طرف دادنی وزارت معادن فوراً در این مورد سهمین کردن کارگران در مناطق
 کارخانه‌ها، معادن و غیره را از جمله امور ایجاب می‌نماید و مردم است که با رعایت
 آرایه‌ها و تقویم، طایفه‌ها را بوقت اجرا گذارند و در صورتی که در مناطق است
 در صورتی که در مناطق ایران و از جمله مناطق جنوب است که در ایران است
 و توسعه اقتصادی کشور نیز اساسی خواهد بود.

با توجه و احراز این امر در مورد عوامل اساسی تولید شرایط و وقت‌ها را بدین
 گردیده که با عنایت و تمام مسئولین کشورها، خصوصاً جهان صنعتی می‌باشد ولی این
 ملاحظاتی را نمی‌توان بلا ملاحظه در پیشرفت و اثرات اجرای سهمین کردن کارگران قرار داد
 زیرا کشورهای توسعه یافته از جمله ایران اینگونه طرح‌ها را مورد توجه و اعتبار و اعتبار
 قرار داده بر گرفته که دارای وسایط، امکانات و سرمایه و توجه فنی و تکنیک اجرایی
 در ایران مستحق کارگران و از طرف معادن بوده اند زیرا تمام کارگران و معادن تولید
 یک کشور در وقت و مکان وجود نداشته باشد کارخانه‌ها را یکجا در تمام معادن
 کارخانه وجود پیدا نکند کارگران کار نیست و حق کار وجود نداشته باشد تولید
 زندگی مردم بر مبنای خود معنای پیدا نخواهد کرد.

با توجه به این موضوع، معیار و معیار کلیه معادن، معادن و معادن سهمین کردن کارگران را در
 بر اعتبار آن دانست زیرا که در هر مرحله صنعتی شدن نام بردارند و معادن در
 در امر صنعتی، هر روز به طرز ترقی نیز تمامی معادن را سهمین کردن معادن را در
 خواهد شد ولی از آنجا که اعتبار در هر معادن معادن آرایه‌ها را در معادن
 ارتقاء و انتقال کشور با معنای ایرانی و با معنای ایرانی است و در کارخانه‌ها را در معادن

انقلاب چنان آشکار است که لزوم و اعمال آن ماده حیاتی و راه روشنی است که سر انجام ترقی کشور و زیرا در بر دارد و اولی نخواهد گنجد که کهن کشور ایران سلامت و سر بلندی خود را بدست خواهد آورد چاره خود را مانند گذشته در میان کشور های پیشرفته باز خواهد گسرد .

چون اجراء اصل چهارم انقلاب است و مردم یعنی بر سهیم شدن کارگران ایرانی در خانه کارگاه های صنعتی و تولیدی رفیق است که در زندگی طبقه کارگر پدید آمده و اثرات اجرایی آن در امر تولید و بالنتیجه صنعتی شدن کشور موضوع قابل توجهی است و غیر بحث خواهد بود بدین منظور اینجانب عنوان پایان نامه خود را (تدقیق و نحوه اجراء قانون سهیم کردن کارگران ایران در خانه کارگاه های صنعتی و تولیدی) انتخاب کرده که مورد قبول شورای محترم دانشگاه قرار گرفت و منظور من از این تحقیق بیادگونی و نحوه اجراء قانون سهیم کردن اقداماتی که از ناحیه کارفرمایان معمول شده و بازگسر اشکالاتی که در حین اجراء قانون مشهود گردیده و ارائه پیشنهادات و نتیجه گیری کلی از اجراء آن می باشد .

چون اعمال و اجراء مقررات قانون سهیم کردن کارگران و هدایت و ارشاد کارفرمایان کارگاهها معمول بعمده اداره کل سهیم کردن کارگران که یکی از ادارات کل وزارت کار و امور اجتماعی محول شده لذا مستقیماً با اداره مذکور مراجعه کردم و با توجه باینکه اجراء قانون از جنبه های مختلف آن در حیطه ادارات داخلی اداره کل سهیم کردن کارگران قرار دارد لذا کلیه اقدامات قانونی چه از لحاظ تقنین و مجادله بپایان رفته جمعی بود اختصاصاً کارگران و مدیران اوامر اجرایی و مشاوره کلی هدایت و ارشاد کارگسران و کارفرمایان و وزارت مستقیم در اجراء همین قانون در حیطه اختیار این اداره کل قرار دارد و کلیه سوابق و مدارک لازم در این قسمت متمرکز است و مسئولین امر اکثراً اولیای مشخص بوده که در پی اطلاعات همین و نظرات حائمی در اجراء قانون سهیم کردن

کارگران داشتند و از بیدل هر گونه همکاری و ارائه مدارک و آثار فروگذاری نکردند و در حقیقت مرا از مراجعته کارگاهها بی نیا ز نمودند چون کارگاهها مشغول نیستند بجز ارائه نسخ قرار داد دسته جمعی و با لیستهای پرداخت همکاری دیگر نمی نمودند و این اسناد نیز هینا در اداره گل سهم کردن در بر و نده های مربوطه موجود بوده . بنا بر این روز تحقیق من کسب اطلاعات مستقیم از مجریان تا نون و استفاده از مدارک و اسناد و بر و نده های متعلقه اداره گل سهم کردن کارگران بوده است در واقع حقایق است که فهرست وار در قبول این پایان نامه از لحاظ مبارک استفساران فرزانه می گذرد .

فصل اول

تاریخچه سهام زدن کارگران در مناطق

کارگاهها در سایر کشورهای (۱)

جپسان

اگر چه عنوان پایان نامه (تحقیق در نحوه اجراء تا کنون سهام زدن کارگران ایران در مناطق کارگاهها و صنعتی و تولیدی است)ی طبعیت نیست که انسان را به روشهای سایر کشورهای جپسان در امر سهام زدن کارگران در مناطق کارگاهها بشود بدین لحاظ بدگر روش های کشورهای آلمان با ختصری و آمریکا و فرانسه و انگلستان و سوئیس می پردازیم .

در نیمه دوم قرن دوازدهم ، پیدایش صنایع خاصی - ایجاد مؤسسات بسزری صنعتی و وجود رژیم آزادی اقتصادی که صرفاً بر اساس نفع شخصی و همسنگ م توجه به مقتضیات اجتماعی اختار بود موجب شد که عدم تعادل موجود در عوایسند صاحبان سرمایه و صاحبان تولید کار بیشتر شود .

(۱) در تهیه مطالب این فصل از منابع زیر استفاده شده :

محمد رضا نعمتی ، تورگ کارگران در مناطق کارگاهها و چاپ کتابخانه

سال ۱۳۵۴ .

علی الله همدانی ، سند تحولی سهام زدن کارگران در جپسان

(پلی کپی) وزارت کار و اداره کل سهام زدن کارگران ، سال ۱۳۵۱ .

بدین سبب کارگران علاوه بر دلپسندی لازم را که برای پیشرفت کار و تاه منافع هر
 مؤسسه ضروری است نسبت به کارگاه نداشته اند . عده ای از کارفرمایان برای ایجاد
 حرفه‌نگاری در کارگران راه‌هایی اندیشیدند و یکی از طرق رسیدن باین هدف را
 شرکت کارگران در منافع دانسته اند تا بدین وسیله رشته فساد کارگران با کارگاه
 تفویت و آنان را در سود کارگاه ذینفع سازند .

بدین منظور در بعضی از کشورهای طرح های سهم‌گرفتن آزادانه و اختیاری با ائتبار
 مؤسسات انفرادی تدوین و اجرا شده است . در بعضی دیگر از نیمه اول قرن بیستم
 کارفرمایان و کارگران طبق قانون موطنا اجرای روز معین یا یکی از روشهای سهم‌گرفتن
 گردیدند مانند .

کشورهایی که سهم‌گرفتن کارگران در آن بصورت اجباری و قانونی درآمد داشته‌اند و
 دسته تقسیم میشوند .

کشورهای سرمایه‌دار و کشورهای سوسیالیستی . تنها تفاوتی که در نحوه اجرای
 سهم‌گرفتن در هر یک از این دو دسته کشورها وجود دارد این است که در کشورهای
 سرمایه‌دار برداشت حق السهم کارگران را عموماً بصورت مستقیم و انفرادی بطور نقد
 و یا معوق صورت می‌گیرد در صورتیکه در کشورهای سوسیالیستی عموماً حق السهم
 کارگران بصورت انفرادی یا آنان برداشت نمی‌شود بلکه بصورت امیر اجتماعی می‌رسند
 تا کلیه کارگران از آن بهره‌مند شوند .

المعان باختصار

در آلمان با اختراع مسأله سهم‌گرفتن کارگران در مقررات مربوطه به مسائل کارگری
 پیوسته شده است . آخرین قانون که در این کشور موجود سهم‌گرفتن کارگران و تنظیم سهم

تعمیر و تجدید مربوط به سال ۱۹۶۰ می باشد .

در این تا نون پرداخت حق السهم کارگران به صورت انفرادی سهام کار ناسمی است که کارگر در آن اشتغال دارد و اختصاص چنین روشی تا حدود زیاد کارفرمایان از پرداخت مالیات معسرانه می گردند .

در اجراء این تا نون تعداد ۱۰۰ هزار خانه مسا و مؤسسات مقصدان از سهام خود را برایگان به کارگران خود دادند ، فی العین مؤسسه بایر تعداد ۱۶ هزار تخصصی از کارکنان خود را از سهام خود بهره مند ساخت .

این عده از کارگران ۲۷٪ از کارکنان و کارگران مؤسسه بایر بشود که جمعاً

۱۱۰ سهامداران مؤسسه را تشکیل می دهند .

در مؤسسه هوشنگ ۴۲٪ از کارگران جزو سهامداران می باشند برای تکمیل

در این امر مؤسسه آن با بودجه دو میلیون تری تشکیل گردیده است .

موسسه که در این کشور مورد توجه ما است سیستمی است به نام سیستم ۲۱۲ تری

هدیه های سیستم آن است که در مورد پرداختهایی که علاوه بر دستمزد عمده در

تیمار افزایش کارایی به کارگران پرداخت میگردد امتیازاتی خواهد از سایر مالیات معسرانه

لحاظ هزینه های مربوط به بیمه های اجتماعی برای کارگران و کارفرمایان تأمین شده اند

حد اکثر مقدار که بدین منظور پرداخت میگردد به سرانه کارگران حدود ۲۱۲ تری برای

کارگر متأهل یاد و فرزند ۱۰۰ تری است ولی این مستثنی و کلیت بایستی بلا تأمل معسرانه

سرانه ندارد .

امتیازاتی که برای اینگونه پرداختها تأمین گردیده اند عبارتند از :

الف در مورد کارفرمایان : هرگاه کارفرمایان مبلغ مورد بحث را بعنوان اضافه دستمزد بهره از دست

بایستی علاوه بر آن ۱۶٪ (۲۱۰ هزار) بابت حق بیمه (۱۶٪) و ۱۰٪ (۱۰۰ هزار) بایستی

ما لیات برداشت بتایر این جهت برداشتی کار فرما ۲۵۶/۱۸ مارک خواهد شد حال اگر
 چنین پولی رایجیت سپهنگردن کاروان به کاروان برداشت معادل ۲۰ و این مبلغ
 از برداشت ما لیات معاندی گردد در نتیجه ۲۱۲ مارک مبلغ ۱۸/۱۸ مارک خواهد شد
 برداشت.

باید در مورد کارگر: هر گاه کارگر وجه مذکور را بابت امانت دریافت دارد
 ۱۹ بابت ما لیات و ۲۹ مارک بابت حق بیمه آن کسر خواهد شد و مبلغ ۲۰۲/۲ -
 مارک پول برداشت میشود ولی هر گاه این مبلغ را بابت حق بیمه معنسی تحت عنوان
 سپیم شدن دریافت دارد و تا پنج سال آنرا سرمایه گذاری کند ۱۸/۲ مارک بابت
 جایزه برانداز و ۶ مارک بابت ربح مرکب و ۱۱ مارک نیز بابت ربح و ربح مرکب جایزه
 برانداز بدون برداشت میشود و در نتیجه کارگر بعد از ۲۱۱ مارک مبلغ ۱۸/۱۸ مارک
 دریافت میکند.

بدین طریق ما حاضرمینود که در آلمان این مسأله از بهر آن ضرر جز مورد توجه
 قرار نگیرد آن است که اولاً " این پول در مقابل افزایش بهره وری بکارگر برداشت میشود و
 ثانیاً پول مذکور صحتاً در کارخانه در بایسته گذاری نمیشود و در سهام درآید
 تا هم کارگر بایستی بویستری بکار از خود نشان دهد و هم سود بیشترن باید و
 و کارفرما کسردد.

به آمریکا

امر مهم کردن کاروان در مناطق کارخانه تقریباً " شیبه روز کشور آلمان غربیست
 است در کشور آمریکا همه سیستم متفاوت وجود دارد .
 البته در سیستم متداول کارفرما در برابر افزایش بهره وری کارگر تشویق او را برحسب
 دستمزد دریافتی به کاروان می بردارد و این امر بدو صورت انجام می شود .

۱ برداشت قور که معمولاً هر ششماه یکبار و یا در پایان سال قسمتی از سهام کارگر برداشت میشوند .

۲ برداشت سود که بر حسب ملاک و معیارهای مختلفه از قبیل سابقه خدمت و میزان دستمزد و غیره . جملگی که بدین طریق بکارگزار برداشت میشود بدستورات اسناد خزانه سهام کارخانه یا اوراق سهامدار خواهد رسید .

۳ سیستم پیمانگان : در این سیستم سالانه جملگی یا توجه بوضع کارخانه گسسته در حدود ۲۵ الی ۳۰٪ مزد ماهیانه کارگزاران می شود بحساب کارگر پس از اندازه گیری کنندار کترین ۵٪ مزد خود را بر آن می افزایند و این مبلغ جمعا " بنام کارگر در صندوق پیمانگان جمع میشود .

۴ سیستم مختلف : در بسیاری از کارخانه ها ترکیبی از دو سیستم فوق الذکر مورد توجه قرار گرفته است این روش مورد توجه بسیاری از کارخانه ها در کویس و متوسط قرار گرفته است زیرا کارگران بدین طریق ضمن کفایت تولید کارگساده بجز پیمانگان خود نیزگفته می کنند .

تفسیرنامه

در این کشور صافاً له سهام کردن کارگران دستخوش تحولات جالبی گردیده است اگر چه سهام کردن کارگران در فرانسه سوازی قدیم دارند ولی از سال ۱۹۰۰ تا بعد صافاً له سهام کردن کارگران در منابع کارخانهها مورد توجه و مطالعه متوسط کارگران قرار گرفته و مطالعه ای که در این زمینه صورت گرفته در اشراف دولتی است اساسی دور میزند یکی ملاحظه شدن کارگران بکارگاهها و دیگر ایجاد حس برابری و همکاری و تفاهم متقابل و بیشتر کارگران و کارفرمایان بدین نوعی مشکلات صحیح

بعوضت بر مان های منتشره سال ۱۹۵۹ کارفرمایان میتوانند با اتخاذ یکی از روشهای پیشنهاد شده در فرمان ها از بخشودگی مالیات استفاده کنند البته برای استفا^د از بخشودگی مالیات بایستی بمان های دست جمعی کارفرمایان حائز شرایط زیر باشد .

- ۱- کلیه کارگران کارگاه مشمول بمان دست جمعی شده باشند
- ۲- در بمان بایستی نحوه اخراج کارکنان از نحوه اجرای قرارداد دست جمعی و کنترل آن پدید نیفتد .
- ۳- کارگاهی که تعداد کارکنان برای تشکیل کمیته کارگاه کافی نباشد "قبلا" کمیته مورد نظر را تشکیل داده باشد .
- ۴- با تصدق از متن بمان دست جمعی در اختیار هر یک از کارگران گذاشته نشود
- ۵- امتیازات سابق کارگران کسر یا قطع نشود و این بود اختیارات زمره دستمزد حساب نشده و جانشین پاداش های منطقی که کارگران "قبلا" می گرفتند نشود .
- در قرائین سال ۱۹۵۹ مسائلی که موید بهره بردن کارفرمایان از سهام کارخانجات باشد در نظر گرفته نشده بود لذا تا اواخر سال ۱۹۶۷ کارگران و جامعه تراز - قرائین قبلی به تسویب رسید .
- بعوضت تا اواخر سال ۱۹۶۷ کلیه کارهایی که پس از یکصد کارگردارند مشمول تا نون سپهر بودن می گردند و در کلیه کارگاهها مشمول شدند و در نتیجه آن - تشکیل و در پایان هر سال مقدار کمی از منابع کارخانه مورد نظر در صندوق ذخیره جمعی می شود .

مبلغی که از این بابت بهره برداران از طریق منی می گیرد به صورت سهام با اوراق قرمز یا بعنوان حسابداران بلوکه شده به کارگران داده میشود .

کار دولت فرانسه از همین روش سرمایه گذاران میدهد حق السهم کارگران
است و تا مدت پس حساب قابل معامله و انتقال نخواهد بود .

بعبارت دیگر تا نوبت کارفرما را هم مکلف نکرده که هر سال مبلغی معادل ذخیره پورته
کارگران برای سرمایه گذاران تعیین کرده و این مبلغ نیز از پرداخته در گونه
مالیات معاف خواهد پیسود .

در اجسوران این روش هر کارخانه به صندوق پرداخته از دست جیبی ایجاد خواهد
کرد و بدین روش سیستم جدید سهام زدن کارگران در کشور فرانسه به سه شکل مرحله
اجرا نموده شده است .

الف شرکت ها و مؤسسات سهامی را بین کارگران خود توزیع می نمایند و با آنها
اجازه داده میشود که سهام خود را از بازار خریداری نمایند .

ب- طلب کارگران بصورت اوراق قرضه پرداخته می شود

ج- حق السهم کارگران را در شرکتها جدید التاسیس سرمایه گذاران و سهام خریداری
شده به کارگران داده میشود .

بنابراین نوع سیستم سهام کردن کارگران در صورت کارخانه ها در کشور فرانسه است
باصول زیر است :

- ۱- افزایش حاصل بخشی کارگران
- ۲- افزایش میزان تولید
- ۳- تنوع میزان سرمایه گذاری
- ۴- تشویق در امر سرمایه گذاری

۵- جلوگیری از ورود انواع این گونه پرداختها به بازار با ایجاد تعویق

در این کشور مسأله مهم کردن بدو اینکه بجز دولتی و خاندانهای در آن داشته باشد از مدتها قبل مورد توجه قرار گرفته و تعداد زیادی از مؤسسات صنعتی منجمله رولز رویس و صنایع شیمیائی آن کشور کارگران خود را در مورد حاصله از ایسین مؤسسات مهم کرده اند .

تعداد کارگران که از این مقررات استفاده می کنند بالغ بر ۲۰۰ هزار نفر می باشد و تقریباً در شرکت صنایع شیمیائی انگلیس ۲۰۰ هزار نفر در مورد مؤسسات شیمیائی سهم گردیده اند .

مؤسسات شیمیائی در سال مقدار از صنایع خود را بصورت سهام با کارگران میدهند و این سهام را مؤسسات مذکور از هر طریقی می سازند و کارگران که حداقل در سال سابقه خدمت در مؤسسه داشته باشند می برد از دولی باید گفت که تنها ۶۰٪ از این سهام در دست کارگران باقی میماند و بقیه بسبب احتیاج کارگران مجدداً فروخته میشود بطوریکه باز حمله میشود این گونه سهم شدن در صنایع تاثیر چندانی در افزایش بهره روز کارگران ندارد و همین امر موجب آن گردیده است که کارگسبران و سنددیناهای کارگری با چنین روشی بمخالفت برخیزند زیرا ایشان معتقدند که این گونه سهم شدن هیچگونه تغییر اساسی در روابط کار و سرمایه بوجود نمی آید .

بدین لحاظ در طی سالهای اخیر مبارزاتی در جهت تأخیر روز سهم کردن -

کارگران بعمل آمده است و هدف این مبارزات آن است که :

اولاً سیستم سهم شدن و نظام آن تغییر یابد و در تعداد بیشتر از کارگاهها

توان سهم شدن مرحله اجرا نیافته شود و سرانجام در میزان سهمی کسبه

کارگران پرداخت می کرد تغییر اساسی بنفع کارگران داده بود تا این زمان که
بیشتر در درآمد کارگران داشته و در نتیجه بعضان تولید و درآمد کارفرما افزوده کردند .

اتحاد جاهگیر شهری

در کشور شروع مسأله سهامی کردن کارگران سابقه قدیم ندارد و اصولاً در این کشور
و سایر کشورهای اروپای شرقی موقوف سهامی کردن کارگران در منافع کارگاهها و تولید ملی
سالهای اخیر مورد توجه قرار گرفته است و این تا اخیر به دلایل سیاسی و اقتصادی
پسوده است .

از نگاه تاریخی : مسائلیستها معتقد بودند که مسأله سهامی کردن کارگران
در منافع عیب میزند که کارفرمایان در برابر استعمار بیشتر کارگران سهم نایز از —
درآمد حاصله را با آنان می دهند و حال آنکه خود شان در نتیجه فعالیت و کار و کوشش
بیشتر کارگران سود بیشتر می برند و از طرفی پرداخت این مبلغ کارگران را بیارزین —
به کارفرمایان یا بیشتره ساخته روح انقلابی آنها را از بین می برد .

از نقطه نظر اقتصادی اولاً " سخن از این بود که مداخلت تولید و محصول
آن متعلق به کارگران است و هر چه بیشتر نارکنند سود بیشتری برای خودشان
حاصل خواهند شد و بدین لحاظ روح تشویق بیشتر جنبه معنوی داشت
نه مادی ولی با فرض اقتصادی که اساسی سالهای اخیر در اتحاد جاهگیر شهری
و سایر کشورهای اروپای شرقی شروع و مورد توجه وزارت اقتصاد بر نامه ریزی
و اتحاد روشها موقوف مادی و استقلال هر چه بیشتر کارگاههای صنعتی
و تولیدی پسود .

با استقلال نسبی مؤسسه صنعتی و تولیدی و مسأله این مؤسسه تا مان پیدا کردند

که تالیفات در وضع تولید میزان و کیفیت محصول تولید ویدند بدین گونه
 نظر صرف کننده را جلب نماید بدین جهت می توانستند که با فروشندگان
 و واسطه ها خرید و فروش کار حاصل کرده و کسب از محصولات خود را بدون
 دخالت دولت بفرستند و آنجا که مصالحه میفرمود توجه قرار گرفت لذا اتخاذ
 روشها تدوین منطقه سهم کرد کارگران در مناطق نارنگها شروع گردید
 در گذشته مناطق حاصله از بواسطه فروش نارنگها و صنعتی به حساب بود چه کسب
 کثیر را بر می گردید و جزء دارایی دولت بود میگردید و کسب از آن نیز
 بر آن سر مایه گذار و افزایش تقاضا گردان بکار میفرستاد در حدود نارنگها
 می شد فی الحال در سال ۱۱۵۸ قریب ۲۰٪ سود کارخانه جز بود چه کسب
 یافته بخاطر سر مایه گذار و تقاضا گردان اختصاص یافته است.

مطابق که بدین منظور تنظیم گردیده در حدود آن تصور مادی و بهبود کیفیت
 و کیفیت تولید و جلب نظر مصرف کنندگان استیضاح حاصله از اجراء امروز در
 اولین مشاهده سال ۱۱۶۱ آغاز گردید بدین نحو که در ۲۳ نارنگها که در آن
 سیستم جدید به مرحله اجرا گذارده شده میزان محصول نسبت به سال ۱۱۶۰ ۱۱۲٪
 ترقی کسب شده است.

سهم کرد در نارنگها در رشته کشاورزی نیز به مرحله اجرا در آمده و کارگران کشاورزی
 کانسوزها ۲۰٪ از مناطق حاصله را بعنوان سهم خود در سود نارنگها
 بدست آورند و همین امر سبب شد که برای اولین بار در بعضی ها بر نامه مسلمان
 کشاورزی تحقق یابد.

در سال ۱۱۱۲ نیز بدین روش جدید تقویر کارگران نارنگها را به منظور محسوسا