

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی
دانشکده روانشناسی و علوم اجتماعی، گروه علوم تربیتی
پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد (M. A)
گرایش: مدیریت آموزشی

عنوان:

بررسی میزان انطباق رشته‌های تحصیلی کاردانش با تمایلات شغلی
دانشآموزان هنرستان‌های دخترانه منطقه ۶ شهر تهران

استاد راهنمای:

دکتر لیدا دولتشایی

استاد مشاور:

دکتر فرشته کردستانی

پژوهشگر :

زهرا محمودپور

تَعْدِيمٌ بِأُوسَهُ بِرْ دَسَانٍ پِرْ مَمْ :

به او که نمی‌دانم از بزرگی اش بگویم یا مردانگی، سخاوت، سکوت و مهربانی‌اش. به پاس تمامی خدمات و رنجها یست و با سپاس از محبت و مهر بی حسابی که به من ارزانی داشته است. دوستت دارم و خاضعانه دستهایت را می‌بوسم.

تَعْدِيمٌ بِمَهْرَبَّتِينَ فَرْشَةَ زَنْكِيٍّ مَادَرْمَ :

برای او که هر چه دارم از اوست، او که چون دوستی عاشق برایم دعا کرد تا سر بلند و پر افتخار قدم بر دارم، مادرم هنوز هم به دعایت محتاجم. دوستت دارم و سر به دامانت می‌گذارم.

تَعْدِيمٌ بِيَاورِ مَهْرَبَانِ زَنْكِيٍّ بَمَسْرَمَ :

که سایه مهربانش سایه سار زندگیم می‌باشد، او که چون کوهی استوار حامی و هادی من در این کوره راه نا آشنا بود و مشکلات مسیر را برایم تسهیل نمود. دوستت دارم و تا همیشه عمر سپاسگزار است هستم.

وَتَعْدِيمٌ بِپَسْرَنَازِ يَمِّ مَهْرَادَ :

او که صبورانه در این مسیر تحملم کرد و با وجود سن کمیش، پذیرای تمام سختی‌هایی بود که در نبودم احساس می‌شد. به وجودش افتخار می‌کنم و امیدوارم بتوانم شاهد درخشش موفقیت‌هایش در آینده باشم.

تَعْدِيمٌ بِخَواهِرَانِ مَهْرَبَانِ وَبِرَادَانِ عَزِيزَمَ :

که وجودشان شادی بخش و صفاتی‌شان مایه آرامش و دلگرمی من است. دوستشان دارم و به وجودشان افتخار می‌کنم.

سپاسگزاری

پس از سپاس و حمد پروردگار؛

بر خود لازم می دانم از راهنمایی های بی وینه استاد ارجمند سرکار خانم دکتر دلکشاپی استاد محترم را هنرا

که این پایان نامه جزء باراهنمایی ارزشمند ایشان می سرمنی شد.

و همکاری و راهنمایی صمیمانه سرکار خانم دکتر کردستانی استاد محترم مشاور کمال مشکر را دارم.

چکیده

پژوهش حاضر به منظور بررسی میزان تطابق رشته های تحصیلی کارداش با تمایلات شغلی دانش آموزان دختر منطقه شش شهر تهران انجام شده است. روش تحقیق از نظر شیوه گردآوری اطلاعات توصیفی (پیمایشی) و از نظر هدف کاربردی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه دانش آموزان دختر منطقه شش شهر تهران به تعداد $n=99$ نفر بوده است، ابزار اندازه گیری این پژوهش پرسشنامه ۲۴۲ سوالی شغلی-شخصیتی جان هالند بوده است که شامل پنج گروه می باشد. روایی آن از نظر صوری، محتوایی مورد قبول بوده است و پایایی آن با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ به طور میانگین ۷۷ درصد بوده است. داده های گردآوری شده به کمک روش های آمار توصیفی و استنباطی و از طریق نرم افزار آماری SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است، در آمار توصیفی نمودارها، میانگین، میانه، انحراف معیار و... و در آمار استنباطی از آزمون خی دو استفاده شد. نتایج به دست آمده نشان داد که به ترتیب بین رشته های تصویرسازی کامپیوتر، چهره سازی، حسابداری، نقشه کشی ساختمان و عکاسی دیجیتال با علاقه مندی دانش آموزان به رشته و امکان اشتغال این رشته ها در آینده تفاوت معناداری وجود ندارد. بنابراین پیشنهادهایی به مسئولین و مدیران و کارکنان مدارس و همینطور به محققان بعدی ارائه شد.

کلید واژه: تمایلات شغلی، رشته های تحصیلی، کارداش، تصویر سازی کامپیوتر، چهره سازی، حسابداری مالی، نقشه کشی ساختمان، گرافیک، عکاسی دیجیتال

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

چکیده

فصل اول: کلیات تحقیق

۱-۱ مقدمه	۲
۱-۲- بیان مسئله	۳
۱-۳- اهمیت و ضرورت تحقیق:	۴
۱-۴- اهداف تحقیق:	۷
۱-۴-۱- هدف کلی تحقیق:	۷
۱-۴-۲- اهداف جزئی تحقیق:	۷
۱-۵ سوالات تحقیق یا فرضیه ها	۷
۱-۵-۱- فرضیه کلی تحقیق:	۷
۱-۵-۲- فرضیه های جزئی تحقیق :	۸
۱-۶ تعاریف نظری و عملیاتی متغیرهای تحقیق	۸
۱-۶-۱- تعاریف نظری	۸
۱-۶-۲- تعاریف عملیاتی :	۹

فصل دوم: مبانی نظری و پیشینه تحقیق

۱۲	مقدمه:.....
۱۵	۱-۱- تمایلات و انگیزه ها.....
۲۳	۱-۲- تمایلات و انگیزه های شغلی.....
۲۷	۱-۲-۱- تقسیم بندی انواع نظریه ها
۴۶	۱-۲-۲- رشته های تحصیلی کار دانش
۴۷	۱-۳-۱- صنعت.....
۴۸	۱-۳-۲- کشاورزی
۴۸	۱-۳-۳-۲- خدمات.....
۴۹	۱-۳-۳-۲- رشته کامپیوتر:.....
۵۱	۱-۳-۳-۲- نقشه کشی ساختمان:.....
۵۲	۱-۳-۳-۲- رشته خیاطی:.....
۵۴	۱-۳-۳-۲- رشته معرق کاری چوب
۵۷	۱-۳-۳-۲- مدیریت و برنامه ریزی خانواده:.....
۶۰	۱-۳-۳-۲- رشته چهره سازی.....
۶۲	۱-۴-۲- ارتباط انگیزه و تمایلات شغلی با رشته تحصیلی
۶۳	۱-۴-۲- ۱- مهمترین عوامل موثر در انتخاب رشته تحصیلی و دانشگاه محل تحصیل:.....
۶۳	۱-۴-۲- ۱- علاقه:.....
۶۴	۱-۴-۲- ۲- شناخت:.....
۶۴	۱-۴-۲- ۳- توانایی علمی:.....
۶۴	۱-۴-۲- ۴- توان اقتصادی خانوادهها:.....
۶۵	۱-۴-۲- ۵- امکانات مرکز آموزشی:.....
۶۵	۱-۴-۲- ۶- آینده شغلی:.....

۶۵	۲-۴-۱-۷- هدف داوطلب:
۶۶	۲-۴-۱-۸- سهمیه پذیرش:
۶۶	۲-۴-۱-۹- آزادی عمل:
۶۸	۲-۵- پیشینه تحقیقات انجام شده در ایران و جهان :
۶۸	۲-۵-۱- تحقیقات انجام شده در ایران
۷۵	۲-۵-۲- تحقیقات انجام شده در جهان
۷۹	۲-۶- جمع بندی پیشینه و مبانی نظری تحقیق

فصل سوم: روش‌شناسی تحقیق

۸۴	مقدمه
۸۵	۱-۳- روش تحقیق
۸۵	۳-۲- جامعه آماری
۸۶	۳-۳- نمونه و روش نمونه گیری
۸۶	۴-۳- روش گردآوری اطلاعات
۸۶	۵-۳- ابزار پژوهش
۸۷	۶-۳- پایایی
۸۹	۷-۳- روایی ابزار اندازه گیری
۹۱	۸-۳- روش تعزیه و تحلیل داده ها

فصل چهارم: تجزیه و تحلیل داده‌ها

۹۴	مقدمه:.....
۹۵	۱-۴ آمار توصیفی
۹۹	۲-۴ آمار استنباطی
۱۰۰	۲-۱- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه اول تحقیق.....
۱۰۳	۲-۲- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه دوم تحقیق.....
۱۰۶	۲-۳- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه سوم تحقیق.....
۱۰۹	۲-۴- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه چهارم تحقیق.....
۱۱۲	۲-۵- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه پنجم تحقیق.....
۱۱۵	۲-۶- تجزیه و تحلیل داده‌های مربوط به فرضیه ششم
۱۲۲	۳-۴ یافته‌های جانبی

فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها

۱۲۸	۵-۱ جمع بندی:.....
۱۳۱	۵-۲ یافته‌ها :
۱۳۳	۵-۳ بحث و نتیجه گیری:.....
۱۳۸	۵-۴ پیشنهادات

۱۳۸.....	۴-۴-۱ پیشنهادات بر اساس یافته ها:
۱۳۸.....	۴-۴-۲ پیشنهادات برای محققان بعدی:
۱۳۹.....	۵-۵ محدودیت های تحقیق
۱۳۹.....	۱-۵-۵ محدودیت در کنترل تحقیق
۱۳۹.....	۲-۵-۵ محدودیت در خارج از کنترل تحقیق
۱۵۳.....	منابع فارسی
۱۰۵.....	منابع انگلیسی :

فهرست جداول

صفحه

عنوان

۳۴.....	جدول ۲-۱: تیپهای شخصیتی و خصوصیات هر تیپ
۴۵.....	جدول ۲-۲: انواع تیپهای شخصیتی و ویژگهای فردی
۴۷.....	جدول ۲-۳: گروه‌ها و زیر گروه‌های رشته صنعت
۴۸.....	جدول ۲-۴: گروه‌ها و زیر گروه‌های رشته صنعت
۴۹.....	جدول ۲-۵: رشته کامپیوتر
۵۰.....	جدول ۲-۶: عناوین درسی رشته کامپیوتر
۵۱.....	جدول ۲-۷: رشته نقشه کشی ساختمان
۵۲.....	جدول ۲-۸: رشته خیاطی
۵۳.....	جدول ۲-۹: عناوین درسی رشته خیاطی
۵۴.....	جدول ۲-۱۰: رشته معرق کاری چوب
۵۶.....	جدول ۲-۱۱: عناوین درسی رشته معرق کاری چوب
۵۷.....	جدول ۲-۱۲: رشته مدیریت و برنامه ریزی خانواده
۵۹.....	جدول ۲-۱۳: عناوین درسی رشته مدیریت خانواده و برنامه ریزی
۶۰.....	جدول ۲-۱۴: رشته چهره سازی
۶۱.....	جدول ۲-۱۵: عناوین درسی رشته چهره سازی
۸۸.....	جدول ۳-۱: سوال‌های ارزیابی کننده جهت پاسخ به پرسش‌های اصلی پژوهش

جدول شماره ۲-۳: آزمون آلفای کرونباخ برای بررسی روایی مجموعه سوالات تمایلات.....	۸۹
جدول شماره ۳-۳: آزمون آلفای کرونباخ برای بررسی روایی مجموعه سوالات توان بالقوه و بالفعل.....	۹۰
جدول شماره ۴-۳: آزمون آلفای کرونباخ برای بررسی روایی مجموعه سوالات علاقه مندی به رشته تحصیلی و امکان اشتغال در آن.....	۹۱
جدول ۱-۴: شاخص های پراکندگی برای تمایلات به فعالیت ها.....	۹۵
جدول ۲-۴: شاخص پراکندگی برای توانایی های بالفعل و بالقوه.....	۹۶
جدول شماره ۴-۳: فراوانی ساده از تعداد دانش آموزان رشته های هنرستان.....	۹۷
جدول شماره ۴-۴: آمار توصیفی سوال پنجم در بین کلیه رشته ها	۹۸
جدول ۴-۵: آزمون اسمیرنف کالموگراف.....	۹۹
جدول ۴-۶: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته تصویرسازی کامپیوتر و تمایل به رشته	۱۰۰
جدول ۴-۷: نتایج آزمون خی دو یا کای اسکور	۱۰۱
جدول ۴-۸: آزمون کای اسکور برای بررسی سطح معنی داری توافق رشته تصویرسازی و امکان اشتغال آن در آینده	۱۰۲
جدول ۴-۹: نتایج آزمون کای اسکور	۱۰۲
جدول ۴-۱۰: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته چهره سازی و تمایل به رشته	۱۰۳
جدول ۴-۱۱: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۰۴
جدول ۴-۱۲: آزمون کای اسکور برای بررسی سطح معنی داری توافق رشته چهره سازی و امکان اشتغال آن در آینده	۱۰۵
جدول ۴-۱۳: نتایج آزمون کای اسکور	۱۰۵
جدول ۴-۱۴: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته حسابداری و تمایل به رشته.....	۱۰۶

جدول ۴-۱۵: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۰۷
جدول ۴-۱۶: نتایج آزمون کای اسکور برای بررسی سطح معناداری توافق رشته حسابداری و امکان اشتغال در آینده.....	۱۰۸
جدول ۴-۱۷: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۰۸
جدول ۴-۱۸: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته گرافیک و تمایل به رشته.....	۱۰۹
جدول ۴-۱۹: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۰
جدول ۴-۲۰: آزمون کای اسکور برای سطح معنی داری توافق رشته گرافیک و امکان اشتغال در آینده.....	۱۱۱
جدول ۴-۲۱: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۱
جدول ۴-۲۲: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته نقشه کشی و تمایل به رشته.....	۱۱۲
جدول ۴-۲۳: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۳
جدول ۴-۲۴: آزمون کای اسکور برای بررسی سطح معناداری توافق رشته نقشه کشی و امکان اشتغال آن در آینده.....	۱۱۴
جدول ۴-۲۵: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۴
جدول ۴-۲۶: آزمون ضریب توافق دو طرفه برای بررسی انطباق بین رشته عکاسی دیجیتال و تمایل به رشته.....	۱۱۵
جدول ۴-۲۷: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۶
جدول ۴-۲۸: آزمون کای اسکور برای بررسی سطح معناداری توافق رشته عکاسی دیجیتال و امکان اشتغال آن در آینده.....	۱۱۷
جدول ۴-۲۹: نتایج آزمون کای اسکور.....	۱۱۷
جدول شماره ۴-۳۰: رابطه بین رشته تحصیلی و توان بالفعل.....	۱۱۸
جدول شماره ۴-۳۱: جدول آنوا.....	۱۱۹
جدول شماره ۴-۳۲: ضریب همبستگی اتا.....	۱۱۹

- جدول شماره ۴-۳۳: آزمون آنوا و اتا برای بررسی فرضیه ۱۲۰
- جدول شماره ۴-۳۴: جدول آنوا ۱۲۱
- جدول شماره ۴-۳۵: اندازه ارزش در آزمون اتا ۱۲۱
- جدول شماره ۴-۳۶: آزمون آنوا و اتا برای بررسی رشته های (متفرقه، هنری و اداری) و رشته دانش آموزان ۱۲۲
- جدول شماره ۴-۳۷: اندازه ارزش در آزمون اتا برای تمایلات ۱۲۶

فهرست شکل ها

صفحه

عنوان

۳۰ شکل ۲-۱: نمودار تفاوت نظریه مازلو و آلدرفر

۳۳ شکل ۲-۲: همخوانی تیپهای شخصیتی و مدلهای محیطی

فصل اول

کلیات تحقیق

۱-۱ مقدمه

هدف از تعلیم و تربیت، ایجاد تغییرات مطلوب در فرآگیراست به گونه‌ای که در پایان اجرای یک برنامه آموزشی، رفتارهای مورد نظر و سوگیری شده برنامه آموزشی، تحقق یابد. رفتار نیز در پی زنجیره‌ای از عوامل بوجود می‌آید و حلقه ماقبل بروز رفتار "قصد و نیت" به انجام یک رفتار است. بوجود آمدن قصد و نیت به نوبه خود تابع متغیرهای دیگری است که از مهمترین این متغیرها "گرایش بسوی رفتار" می‌باشد. از سوی دیگر نیل به اهداف برنامه جدید آموزش متوسطه و خصوصاً "هدايت دانش آموزان بسوی شاخه‌های کاردانش و فنی-حرفه‌ای مستلزم آن است که آنان از روی شناخت و علاقه و انگیزه و با طیب خاطر انتخاب شاخه و رشته نمایند. نه آنکه تحصیل آنان در این شاخه‌ها، تحمیلی ناآگاهانه، تصادفی یا از روی اضطراب باشد.

فرایند توسعه نیازمند نیروی انسانی ماهر و آموزش دیده است و اینرو برای فرآگیری آموزش‌های فنی و حرفه‌ای علاوه بر هزینه‌ی مالی که از طرف سازمان آموزشی کشورتامین می‌شود به علاقه، انگیزش و تمایلات آنها وابسته است. برای آموزش نیروی انسانی نیازمند شناسایی انگیزه آنها در کسب مهارت‌ها و آموزش‌های لازم هستیم و به ویژه در بخش دختران هنوز تا سطح بهینه و از بین رفتن نابرابریها در ارائه فرصت‌های آموزشی فاصله داریم. از آنجا که رشته‌های کار دانش بعد از جنگ جهانی دوم در اروپا شکل گرفت و در سال ۱۳۰۴ در ایران به صورت مدارس فنی-حرفه‌ای تاسیس گردید و در سال ۱۳۷۲، شاخه کار دانش با هدف تربیت نیروی انسانی در سطوح نیمه ماهر، ماهر،

استاد کار و سرپرست مورد نیاز بخش‌های صنعت، کشاورزی بر اساس نیازهای توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور تاسیس گردید(پژوهشگران مرند، آموزشی و پژوهشی).

با شناخت علل انگیزشی ورود دختران به آموزش‌های کار دانش میتوان برای بهبود و بالا بردن کارایی این قشر به ارائه راهکار پرداخت و هزینه‌ی کلی آموزش را در جهت بازدهی بیشتر هدایت نمود. بدین جهت شناخت تمایلات شغلی دانش آموزان جهت انتخاب رشته‌های کار دانش از اهم موارد بهینه‌سازی آموزش به شمار می‌رود.

۱-۲- بیان مسئله

در نظام جدید آموزش‌های متوسطه در کنار شاخه‌های نظری و فنی و حرفه‌ای برای تربیت نیروی انسانی متخصص و ماهر برای بخش‌های مختلف اقتصادی شاخه‌ی دیگری به نام کار دانش ایجاد گردیده است و انتظار می‌رود که دانش آموزان با استعداد و توانمند با علاقه‌ی فراوان به این شاخه گرایش پیداکنند، ولی به علی‌الله مختلف گرایش عمده‌ی این دانش آموزان به شاخه‌ی نظری بیشتر می‌باشد و دانش آموزانی وارد شاخه کار دانش می‌شوند که شرایط ادامه تحصیل در شاخه‌ی نظری و فنی حرفه‌ای را نداشته اند و به ناچار آنانی به این شاخه هدایت می‌شوند که استعداد و توانایی لازم برای یادگیری مهارت‌های شاخه‌ی کار دانش را نیز ندارند و در نتیجه بسیاری از اهداف در نظر گرفته شده جهت این شاخه فراهم نمی‌شود.

یکی از عوامل موثر بر نگرش دانش آموزان به شاخه کار دانش، میزان آشنایی و آگاهی دانش آموزان در مورد رشته‌های کار دانش است. «علاوه بر نیازها که در ایجاد نگرش‌های شخصی موثرند، اطلاعاتی که شخص کسب می‌کند نیز در ایجاد و شکل گیری نگرش‌های او موثر هستند. اطلاعات از طریق خانواده، مدرسه، جامعه، رسانه‌های جمعی و... برای افراد بدست می‌آید (کریمی، ۱۳۷۹).

لذا آموزش و پرورش از مهمترین نهادهای اجتماعی می‌باشد و کیفیت سایر نهادهای اجتماعی نیز تا اندازه‌ای زیاد به چگونگی عملکرد آموزش و پرورش بستگی دارد، جلوگیری از ائتلاف نیروی انسانی بعنوان یکی از نتایج اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی از دغدغه‌های سیاستگذاران آموزش و پرورش است و طرح انطباق آموزش در هنرستانها و مراکز کار دانش تلاش پیگیری در راستای رسیدن به این هدف بزرگ است، امروزه به دلیل پیشرفت علم و تکنولوژی و به وجود آمدن رشته‌های جدید در جامعه و پیشرفت‌های فنی و شغلی نیازهای جدیدی رابه همراه دارد. از آنجا که علاقه‌مندان محرك فرد برای اقدام در جهت رسیدن به خواست درون یا خواسته‌های بیرون می‌باشد، توجه به علائق و تمایلات شغلی دانش آموزان به رشته‌های تحصیلی خود در هنرستانها از اهمیت بالایی برخوردار است. همانطورکه داشتن هدف در زندگی باعث تحرک و انگیزه می‌شود و هدف مهمترین رکن زندگی و قصد نهایی ایجاد هماهنگی در فعالیتها می‌باشد، احتمال موفقیت را به خصوص در تعلیم و تربیت افزایش می‌دهد.

بنابراین مسئله اصلی این پژوهش یافتن پاسخ به این سوال است که آیا رشته‌های تحصیلی موجود در هنرستانهای کار دانش شهر تهران با تمایلات شغلی دانش آموزان انطباق دارد یا خیر؟

۱-۳- اهمیت و ضرورت تحقیق:

تحقیقات گوناگون اهمیت نیروی انسانی را برای اعتلاء و رشد اقتصادی جامعه و نقش آموزش‌های فنی حرفه‌ای در این باره را نشان داده است.

اقتصاد جهانی به نیروی انسانی انعطاف پذیر و کارآمد نیازمند است تا بتواند خود را با محیط پیوسته در تغییر سازگار نماید. در کشور ما، جوانان اکثریت را تشکیل می‌دهند و شناخت علائق آنها می‌تواند در جهت بالا بردن کارایی نیروی مولد کشور موثر باشد، این نیرو برای فراغیری نیازمند داشتن علاقه و انگیزه می‌باشند. بنابراین شناخت و وجود یا عدم وجود علاقه در هنرجویان و شناسایی علل وجود این قشر به مدارس کاردانش می‌تواند در برنامه ریزی و هدایت دانش آموزان به

این دوره مفید باشد بدین منظور تطابق رشته های تحصیلی در هنرستانها با تمایلات شغلی دانش آموزان از اهمیت بالایی برخوردار است و با توجه به دامنه‌ی تحولات جامعه، گسترش دانش وفن، تعدد مشاغل و رشد و جابجایی جمعیت؛ مستلزم یک برنامه ریزی صحیح در انتخاب راه آینده برای دانش آموزان است.

یکی از مشخص ترین دلایل افت تحصیلی دانش آموزان بلا تکلیفی و نداشتن امید به آینده است، زیرا اکثر دانش آموزان یک آینده‌ی خوب و روشن را مستلزم ادامه تحصیل نمی‌دانند. دانش آموزان با استعداد زیاد دیده شده‌اند که در تمام مراحل آموزشی و آزمون‌ها کاملاً موفق و ممتاز بوده‌اند، با این حال وقتی با آنان درباره‌ی آینده و شغل انتخابی صحبت می‌شود اظهار داشته‌اند که بعد از اتمام تحصیلات دانشگاهی برای برخورداری از یک زندگی مطلوب، باید سراغ شغلی نان و آبدار بروند. برای بسیاری از دانش آموزان فارغ التحصیل شدن بمعنای نقطه‌ی شروع سرگردانی و بلا تکلیفی است نه جواز ورود به بازار کار و برخورداری از یک فرصت شغلی مناسب. دانش آموزان وقتی می‌بینند که قشر تحصیل کرده جامعه از وضع معیشتی سخت تری نسبت به افرادی با تحصیلات کمتر و گاه بی‌سواد، اما اهل کسب و کاسی بروند اینگیزه خود را برای تلاش و کسب موفقیت در زمینه تحصیل از دست داده و ترجیح می‌دهند بدون تلف کردن سالهای عمرشان برای تحصیل و کسب مدرک، مستقیماً وارد بازار کار شوند تا زودتر به درآمد برسند. بسیاری از کارشناسان علوم آموزشی یکی از دلایل مهم افت تحصیلی دانش آموزان را کسالت بار بودن محیط‌های آموزشی، کلاس‌های خسته کننده و حجم زیاد کتابهایی می‌دانند که آنها بدون در نظر گرفتن اصول علمی برنامه‌ریزی درسی تهیه و تدوین شده و در بیشتر موارد محتوی و طراحی آنها نیز ساخته با سن و نیاز روحی دانش آموزان ندارد. از طرف دیگر محیط‌های سرد بی‌تحرک و خالی از شور و نشاط نمی‌تواند انگیزه و رغبت کافی برای حضور مشتاقانه دانش آموزان در محیط آموزشی ایجاد کند (دکتر نادر. مدیر کل انجمنها، به نقل از م. حسن بیگی، عضو تحریریه ایران سلامت).