

صلى الله عليه وسلم



معاونت پژوهش و فناوری

به نام خدا

## مشور اخلاق پژوهش

بیاری از خداوند سبحان و اعتماد بر این که عالم محضر خداست و همواره ناظر بر اعمال انسان در مظلور پاس داشت مقام بلند دانش و پژوهش و نظریه ایست  
بیاگاه دانشگاه و امتحانای فرهنگ و تمدن بشری، نادانشجویان و احسانه بیات علمی و احادی و دانشگاه آزاد اسلامی مشهد می گردیم اصول زیر را در انجام  
نهایت های پژوهش در نظر قرار داده و از آن تجلی نگنیم:

- ۱- اصل برائت: التزام بر برائت جویی از هرگونه رفتار غیر حرفه ای و اعلام موضع نسبت به کسانی که حوزه علم و پژوهش را به سلب های غیر علمی می آید.
- ۲- اصل برحمت انصاف و امانت: تمهید به جناب از هرگونه جناب داری غیر علمی و حفاظت از اموال، تجهیزات و منابع در اختیار.
- ۳- اصل ترویج: تمهید به رولج دانش و اکتفا به نتایج تحقیقات و انتقال آن به بکارگران علمی و دانشجویان به غیر از مواردی که منع قانونی دارد.
- ۴- اصل احترام: تمهید به رعایت حریم با حرمت با در انجام تحقیقات در رعایت جناب تمهید خودداری از هرگونه حرمت شکنی.
- ۵- اصل رعایت حقوق: التزام به رعایت کامل حقوق پژوهشگران و پژوهشگران (انسان، حیوان و نبات) و سایر صاحبان حق.
- ۶- اصل رازداری: تمهید به صیانت از اسرار و اطلاعات محرمانه افراد سازمان ها و کشور و کلیه افراد و نهاد های مرتبط با تحقیق.
- ۷- اصل حقیقت جویی: تلاش در رستایی بی جویی حقیقت و وفاداری به آن و دوری از هرگونه پنهان سازی حقیقت.
- ۸- اصل مالکیت نادی و مسئولی: تمهید به رعایت کامل حقوق نادی و مسئولی دانشگاه و کلیه بکارگران پژوهش.
- ۹- اصل منافع ملی: تمهید به رعایت منافع ملی و در نظر داشتن به پیشبرد توسعه کشور و کلیه مراحل پژوهش.



**دانشگاه آزاد اسلامی  
واحد تهران مرکزی**

**دانشکده روان شناسی و علوم اجتماعی، گروه روانشناسی  
پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد ( M.A )  
گرایش : سنجش و اندازه گیری**

**عنوان :**

**ساخت و هنجاریابی آزمون تعیین ویژگی های شغلی و روانی تکنیسین های  
فوریت های پزشکی اورژانس تهران**

**استاد راهنما :**

**دکتر علی دلاور**

**استاد مشاور :**

**دکتر غلامرضا محمودی**

**پژوهشگر :**

**الهام شمس**

**زمستان ۱۳۹۱**

تقدیم به

الهی ای هستی بخش وجود،

یاریم کن تا دانش اندکم نه پلکانی برای رسیدن برای غیر تو و نه دستاویزی برای کسب ثروت، بلکه بانی برای پرواز به سوی تو و دوستی برای دستگیری از خلق تو باشد.

برگ سبزی است تخم درویش، تقدیم به

پدر بزرگوارم، آن الگوی صداقت و پاکی که از هیچ کوششی در جهت به ثمر رساندن آرزوهایم فروگذار نکرده است. خدایا سایه او تا بد بر سر ما باد.

مادر عزیز و مهربانم، که با دیدن چهره زیبایش ناخود آگاه در دل ز فرزند می کنم

کاش بود اعتبار جهانی در دست من  
تامی ریه تخم تمام جهان را به پای تو

همسر عزیزم، که در همه حال از کمک و همراهی و مشورت با او بهره مند شده ام و همواره برایم پایه مهربانت و افتخار است.

## پاس بی پایان بر

منشخرم مراتب انسان و پاس خود را نسبت به استاد راهنما، استاد جاوید و عالیقدر، جناب آقای دکتر علی دلور و استاد مشاور کراتقدر و ارجمندم جناب آقای دکتر غلامرضا محمودی، که راهنمایی و هدایت این پایان نامه را با دلسوزی و صبر، بر عهده داشتند، ابراز نمایم.

در پایان از تمام بکاران خود در اورژانس کشور و تهران که به هر نحوی اینجانب را در انجام این پژوهش یاری نمودند سپاسگزاری می نمایم و سعادت و توفیق روز افزونشان را از درگاه خداوند متعال خواهانم.

## تعهد نامه اصالت پایان نامه کارشناسی ارشد

اینجانب الهام شمس دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد ناپیوسته به شماره دانشجویی ۸۹۰۶۶۸۷۴۳۰۰ در رشته روانشناسی-روانشناسی که در تاریخ ۹۱/۱۱/۲۳ از پایان نامه خود تحت عنوان ساخت و هنجاریابی آزمون تعیین ویژگی های شغلی و روانی تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران با کسب نمره ۲۰ و درجه عالی دفاع نموده ام بدینوسیله متعهد می شوم :

۱- این پایان نامه حاصل تحقیق و پژوهش انجام شده توسط اینجانب بوده و در موارد که دستاوردهای علمی و پژوهشیدیدگران (اعم از پایان نامه ، کتاب،مقاله و...) استفاده نموده ام ،مطابق ضوابط و رویه های موجود نام منبع مورد استفاده و سایر مشخصات آن را در فهرست ذکر و درج کرده ام .

۲- این پایان نامه قبلاً برای دریافت هیچ مدرک تحصیلی (هم سطح ،پایین تر یا بالاتر) در سایر دانشگاه و موسسا آموزش عالی ارائه نشده است .

۳- چنانچه بعد از فراغت از تحصیل ،قصد استفاده و هر گونه بهره برداری اعم از چاپ کتاب،ثبت اختراع و... از این پایان نامه داشته باشم ، از حوزه معاونت پژوهشی واحد مجوزهای مربوطه را اخذ نمایم .

۴- چنانچه در هر مقطع زمانی خلاف موارد فوق ثابت شود ،عواقب ناشی از آن را بپذیرم و واحد دانشگاهی مجز است با اینجانب مطابق ضوابط و مقررات رفتار نموده و در صورت ابطال مدرک تحصیلی ام هیچگونه ادعایی نخواهم داشت .

نام و نام خانوادگی : الهام شمس

تاریخ و امضا

بسمه تعالی

در تاریخ:

دانشجوی کارشناسی ارشد خانم **الهام شمس** از پایان نامه خود دفاع نموده و با  
نمره بحروف ۲۰ و با درجه **عالی** مورد تصویب قرار گرفت.

امضاء استاد راهنما

## فهرست مطالب

صفحه	عنوان
	چکیده
	فصل اول : کلیات طرح
۲	مقدمه
۵	۱-۱ بیان مسأله
۶	۱-۲ اهداف پژوهش
۷	۱-۳ اهمیت و ضرورت پژوهش
۸	۱-۴ سؤالات و فرضیه های پژوهش
۸	۱-۴-۱ سؤالات پژوهش
۸	۱-۴-۲ فرضیه های پژوهش
۹	۱-۵ واژه ها و اصطلاحات پژوهش
۹	۱-۵-۱ تعریف نظری متغیرها
۱۱	۱-۵-۲ تعریف عملیاتی
	فصل دوم : مطالعات نظری
۱۴	مقدمه
۱۵	۲-۱ روانشناسی کار
۱۵	۲-۱-۱ تاریخچه روانشناسی کار در ایران
۱۷	۲-۱-۲ تعاریف کار
۱۹	۲-۱-۳ علل کارکردن
۲۰	۲-۱-۴ تعریف روانشناسی کار
۲۱	۲-۱-۵ کاربردهای کنونی روانشناسی در محیط کار
۲۱	۲-۱-۶ سوالهای مطرح در روانشناسی کار



- ۲-۲ تاریخچه اورژانس..... ۲۵
- ۲-۲-۱ تاریخچه اورژانس در جهان..... ۲۵
- ۲-۲-۲ تاریخچه اورژانس در ایران ..... ۲۷
- ۲-۳ عوامل موثر در طرح ریزی شغلی و حرفه ای..... ۲۹
- ۲-۳-۱ تفاوت‌های فردی و شخصیت در کار..... ۳۱
- ۲-۳-۲ سوابق تاریخی مطالعه تفاوت‌های فردی..... ۳۱
- ۲-۳-۳ افراد از چه جهاتی با یکدیگر تفاوت دارند..... ۳۲
- ۲-۳-۴ اندازه گیری تفاوت‌های فردی..... ۳۴
- ۲-۴ تجزیه و تحلیل شغلی..... ۳۵
- ۲-۴-۱ مراحل اجرایی فرایند تجزیه و تحلیل شغل..... ۳۵
- ۲-۴-۲ مراحل اجرای تجزیه و تحلیل شغلی در اورژانس تهران..... ۳۷
- ۲-۴-۳ شرح وظایف پست سازمانی تکنیسین فوریت‌های پزشکی در وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی..... ۴۲
- ۲-۴-۴ شناسایی عوامل شغلی و وزن نسبی هر یک از عناصر بر اساس استاندارد بین المللی DOT , O,NET , فرم تحلیل شغلی اورژانس آمریکا..... ۴۴
- ۲-۵ شخصیت و ابعاد آن..... ۵۵
- ۲-۵-۱ تعریف شخصیت..... ۵۵
- ۲-۵-۲ تعریف شخصیت از دیدگاه‌های دیگر..... ۵۷
- ۲-۵-۳ رابطه بین شغل و شخصیت..... ۵۸
- ۲-۵-۴ نظریه صفات..... ۶۲
- ۲-۵-۵ سنخ نمای شخصیت مایرز - بریگز..... ۶۲
- ۲-۵-۶ چهار بعد تیپ شخصیتی..... ۶۴
- ۲-۶ تحقیقات انجام شده درباره مایرز-بریگز..... ۸۰

۷-۲	پیشینه پژوهش	۸۱
۱-۷-۲	پیشینه پژوهش در داخل کشور	۸۱
۲-۷-۲	پیشینه پژوهش در خارج از کشور	۸۲
۸-۲	چهار تپ شخصیتی مناسب برای حرفه تکنیسین فوریت‌های پزشکی	۸۴
فصل سوم: روش شناسی تحقیق (متدولوژی)		
مقدمه		
۹۳		
۱-۳	روش پژوهش	۹۴
۲-۳	جامعه آماری	۹۴
۳-۳	نمونه آماری	۹۵
۱-۳-۳	تعیین حجم نمونه	۹۵
۲-۳-۳	شیوه نمونه گیری	۹۶
۴-۳	روش گردآوری اطلاعات	۹۷
۱-۴-۳	چگونگی ساخت آزمون تعیین ویژگیهای شغلی و روانی	۹۷
۲-۴-۳	پرسشنامه ویژگی های فردی - اجتماعی	۹۹
۵-۳	ابزار پژوهش	۹۹
۱-۵-۳	روایی محتوایی	۹۹
۲-۵-۳	روایی سازه	۹۹
۱-۲-۵-۳	پرسشنامه ۱۳۰ سئوالی تعیین ویژگیهای روانی	۱۰۰
۲-۲-۵-۳	پرسشنامه ۷۳ سئوالی تعیین ویژگیهای شغلی	۱۰۳
۳-۵-۳	پایایی آزمون تعیین ویژگیهای شغلی و روانی	۱۰۵
۶-۳	نحوه اجرای آزمون تعیین ویژگی های شغلی و روانی	۱۰۶
۷-۳	نحوه نمره گذاری آزمون تعیین ویژگی های شغلی و روانی	۱۰۸
۸-۳	شیوه های تجزیه و تحلیل آماری	۱۰۸

فصل چهارم : تجزیه و تحلیل یافته های تحقیق

مقدمه	۱۱۱
۱-۴ مشخصات گروه نمونه	۱۱۲
بخش اول - فصل چهارم ( آزمون تعیین ویژگیهای روانی )	۱۱۸
۲-۴ نتایج تحلیل عوامل ( به عنوان شواهدی از <u>روایی سازه</u> آزمون )	۱۱۸
۱-۲-۴ نام گذاری عاملها	۱۳۱
۲-۲-۴ آماره های توصیفی خرده مقیاسهای آزمون تعیین ویژگی روانی	۱۳۴
۳-۴ تحلیل موازی آزمون تعیین ویژگی های روانی	۱۳۹
۴-۴ نتایج بررسی پایایی آزمون تعیین ویژگیهای روانی	۱۴۳
۱-۴-۴ بررسی همسانی درونی آزمون تعیین ویژگیهای روانی	۱۴۳
۵-۴ همسانی درونی خرده مقیاس های آزمون تعیین ویژگی های روانی	۱۴۹
۶-۴ هنجارهای آماری خرده مقیاس ها وکل آزمون تعیین ویژگی های روانی	۱۷۳
۱-۶-۴ فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به کل آزمون تعیین ویژگی های روانی	۱۸۳
بخش دوم - فصل چهارم (آزمون تعیین ویژگیهای شغلی)	۲۱۰
۷-۴ نتایج بررسی روایی و پایایی آزمون تعیین ویژگیهای شغلی	۲۱۰
۱-۷-۴ نام گذاری عامل ها	۲۲۰
۸-۴ تحلیل موازی آزمون تعیین ویژگی های شغلی	۲۲۳
۹-۴ نتایج بررسی پایایی آزمون تعیین ویژگی شغلی	۲۲۷
۱-۹-۴ بررسی همسانی درونی آزمون تعیین ویژگیهای شغلی	۲۲۷
۲-۹-۴ بررسی همسانی درونی خرده مقیاس های آزمون تعیین ویژگی شغلی	۲۳۰
۱۰-۴ هنجارهای آماری خرده مقیاس ها و کل آزمون تعیین ویژگی های شغلی	۲۴۱
۱-۱۰-۴ شاخص های گرایش مرکزی و پراکندگی	۲۴۱

- ۲-۱۰-۴ رتبه های درصدی نمرات خرده مقیاس ها و کل آزمون تعیین ویژگی های شغلی... ۲۴۳
- ۳-۱۰-۴ جداول هنجاری مربوط به خرده مقیاس ها و کل آزمون تعیین ویژگیهای شغلی..... ۲۴۵
- ۱۱-۴ بررسی توزیع نمونه بر اساس تیپ های شخصیت سنخ نمای مایرز-بریگز..... ۲۵۵
- فصل پنجم : نتیجه گیری و پیشنهادات

- ۱-۵ خلاصه پژوهش..... ۲۵۹
- ۲-۵ توصیف یافته ها ..... ۲۶۱
- ۳-۵ یافته های پژوهش..... ۲۶۲
- ۴-۵ یافته های جانبی ..... ۲۶۴
- ۵-۵ محدودیت های پژوهش ..... ۲۶۵
- ۶-۵ پیشنهادات..... ۲۶۷
- ۱-۶-۵ پیشنهاداتبرای محققین بعدی..... ۲۶۷
- ۲-۶-۵ پیشنهادات جانبی ..... ۲۶۷
- منابع..... ۲۷۱

## فهرست جداول

عنوان	صفحه
جدول (۱-۳) نمونه تحقیق به تفکیک ناحیه محل خدمت (نواحی چهارگانه اورژانس تهران ... ۹۵	
جدول (۲-۳) ضریب آلفای کرونباخ ۱۵ خرده مقیاس به همراه ضریب آلفای کرونباخ کل آزمون	
..... ۱۰۵	
جدول (۳-۳) ضریب آلفای کرونباخ ۷ خرده مقیاس به اضافه ضریب آلفای کرونباخ کل آزمون	
..... ۱۰۶	
جدول (۱-۴) توزیع فراوانی و درصد فراوانی گروه مورد مطالعه به تفکیک ناحیه محل خدمت	
..... ۱۱۲	
جدول (۲-۴) توزیع فراوانی و درصد فراوانی گروه های سنی گروه نمونه..... ۱۱۳	
جدول (۳-۴) توزیع فراوانی و درصد گروه های نمونه به تفکیک وضعیت تأهل..... ۱۱۴	
جدول (۴-۴) توزیع فراوانی و درصد گروه نمونه به تفکیک وضعیت تحصیلی..... ۱۱۵	
جدول (۵-۴) توزیع فراوانی و درصد گروه نمونه به تفکیک تعداد شیفت های خدمتی..... ۱۱۶	
جدول (۶-۴) توزیع فراوانی و درصد گروه نمونه به تفکیک وضعیت استخدامی در اورژانس تهران	
..... ۱۱۷	
جدول (۷-۴) اندازه KMO و نتیجه آزمون کروت با رتلت تعیین ویژگیهای روانی..... ۱۱۹	
جدول (۸-۴) اشتراک متغیرها قبل از استخراج عامل ها..... ۱۲۰	
جدول (۹-۴) مشخصه های آماری اولیه حاصل از تحلیل عامل..... ۱۲۵	
جدول (۱۰-۴) مجذورات و بار عاملی چرخش یافته ۱۵ عامل با ارزش ویژه بیشتر از یک..... ۱۲۷	
جدول (۱۱-۴) ماتریس عامل های استخراج شده با روش تحلیل مؤلفه های اصلی بعد از چرخش	
..... ۱۲۸	
جدول (۱۲-۴) مجموع ۱۵ عامل نام گذاری شده پرسشنامه ی تعیین ویژگی های روانی تکنیسین های	
فوریت های پزشکی اورژانس تهران همراه با سوالات مربوط به هر آن..... ۱۳۵	

- جدول (۴-۱۳) شاخص‌های آماری مجموعه عامل‌های نام‌گذاری شده آزمون (بخش ویژگی روانی  
 ۱۳۶.....
- جدول (۴-۱۴) تحلیل موازی آزمون تعیین ویژگی روانی..... ۱۳۹.....
- جدول (۴-۱۵) مقایسه مقدار ارزش‌های ویژه PCA (مقادیر معیار از تحلیل موازی) و مقادیر معیار  
 روش تحلیل مؤلفه‌های اصلی در آزمون تعیین ویژگی‌های روانی..... ۱۴۲.....
- جدول (۴-۱۶) ضرایب همبستگی هر سوال با نمره کل تست..... ۱۴۵.....
- جدول (۴-۱۷) میانگین، واریانس خرده‌مقیاس اول (نظم و ترتیب و وظیفه‌شناسی) در صورت  
 حذف هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در  
 صورت حذف هر سوال..... ۱۵۰.....
- جدول (۴-۱۸) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس اول (تعداد ۲۴ سوال)..... ۱۵۱.....
- جدول (۴-۱۹) میانگین، واریانس خرده‌مقیاس دوم (آسیب‌پذیری در برابر استرس) در صورت  
 حذف هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در  
 صورت حذف هر سوال..... ۱۵۲.....
- جدول (۴-۲۰) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس دوم (تعداد ۲۰ سوال)..... ۱۵۳.....
- جدول (۴-۲۱) میانگین، واریانس خرده‌مقیاس سوم (مقاومت در برابر تکانه‌های منفی و استرس  
 زای شغلی) در صورت حذف هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای  
 کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سوال..... ۱۵۴.....
- جدول (۴-۲۲) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس سوم (تعداد ۱۱ سوال)..... ۱۵۴.....
- جدول (۴-۲۳) میانگین، واریانس خرده‌مقیاس چهارم (محتاط در تصمیم‌گیری) در صورت حذف  
 هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت  
 حذف هر سوال..... ۱۵۶.....
- جدول (۴-۲۴) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس چهارم (تعداد ۱۰ سوال)..... ۱۵۷.....

- جدول (۴-۲۵) میانگین ، واریانس خرده مقیاس پنجم ( برون گرایی ) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 ۱۵۸.....
- جدول (۴-۲۶) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس پنجم (تعداد ۴ سؤال ) ..... ۱۵۸
- جدول (۴-۲۷) میانگین ، واریانس خرده مقیاس ششم (احساسی ) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 ۱۵۹.....
- جدول (۴-۲۸) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس ششم (تعداد ۸ سؤال ..... ۱۶۰
- جدول (۴-۲۹) میانگین ، واریانس خرده مقیاس هفتم (ملاحظه کننده) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 ۱۶۱.....
- جدول (۴-۳۰) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس هفتم (تعداد ۹ سؤال)..... ۱۶۱
- جدول (۴-۳۱) میانگین ، واریانس خرده مقیاس هشتم (شمی ) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 ۱۶۲.....
- جدول (۴-۳۲) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس هشتم (تعداد ۷ سؤال ..... ۱۶۲
- جدول (۴-۳۳) میانگین ، واریانس خرده مقیاس نهم (هوشیاری نسبت به خود) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 هر سؤال ..... ۱۶۳
- جدول (۴-۳۴) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس نهم (هوشیاری نسبت به خود) .  
 ۱۶۴.....
- جدول (۴-۳۵) میانگین ، واریانس خرده مقیاس دهم (فکری ) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال  
 ۱۶۵.....
- جدول (۴-۳۶) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس دهم (فکری) ..... ۱۶۵

- جدول (۴-۳۷) میانگین ، واریانس خرده مقیاس یازدهم (درون گرایی) در صورت حذف هر سؤال  
به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر  
سؤال..... ۱۶۶
- جدول (۴-۳۸) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس یازدهم (درون گرایی) ..... ۱۶۶
- جدول (۴-۳۹) میانگین ، واریانس خرده مقیاس دوازدهم (داوری کننده) در صورت حذف هر سؤال  
به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر  
سؤال..... ۱۶۷
- جدول (۴-۴۰) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس دوازدهم (داوری کننده) ..... ۱۶۷
- جدول (۴-۴۱) میانگین ، واریانس خرده مقیاس سیزدهم (انعطاف پذیری) در صورت حذف هر سؤال  
به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر  
سؤال..... ۱۶۸
- جدول (۴-۴۲) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس سیزدهم (انعطاف پذیری) ..... ۱۶۸
- جدول (۴-۴۳) میانگین ، واریانس خرده مقیاس چهاردهم (انعطاف پذیری) در صورت حذف هر  
سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف  
هر سؤال ..... ۱۶۹
- جدول (۴-۴۴) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس چهاردهم (انعطاف پذیری) ..... ۱۷۰
- جدول (۴-۴۵) میانگین ، واریانس خرده مقیاس پانزدهم (حسی) در صورت حذف هر سؤال به اضافه  
همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال..
- ..... ۱۷۱
- جدول (۴-۴۶) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس پانزدهم (حسی)..... ۱۷۱
- جدول (۴-۴۷) ضریب آلفای کرونباخ ۱۵ خرده مقیاس ..... ۱۷۲
- جدول (۴-۴۸) شاخص های گرایش مرکزی و پراکندگی مقیاس کلی آزمون و خرده مقیاس های  
تعیین ویژگی های روانی تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران..... ۱۷۵



- جدول (۴-۴۹) رتبه های درصدی نمرات خرده مقیاس ها و کل آزمون تعیین ویژگی های روانی  
تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران.....۱۷۶
- جدول (۴-۵۰) فراوانی و رتبه درصدی و نمرات استاندارد (Z,t) مربوط به کل آزمون تعیین  
ویژگی های روانی.....۱۸۵
- جدول (۴-۵۱) // مربوط به خرده مقیاس اول ( نظم و ترتیب و وظیفه شناسی).....۱۹۰
- جدول (۴-۵۲) // مربوط به خرده مقیاس دوم (آسیب پذیری در برابر استرس .....۱۹۱
- جدول (۴-۵۳) // مربوط به خرده مقیاس سوم ( مقاومت در برابر تکانه های منفی و استرس زای  
شغلی ..... ۱۹۴
- جدول (۴-۵۴) // مربوط به خرده مقیاس چهارم ( محتاط در تصمیم گیری .....۱۹۶
- جدول (۴-۵۵) // مربوط به خرده مقیاس پنجم (برون گرایی.....۱۹۷
- جدول (۴-۵۶) // مربوط به خرده مقیاس ششم (احساسی.....۱۹۹
- جدول (۴-۵۷) // مربوط به خرده مقیاس هفتم ( ملاحظه کننده ..... ۲۰۰
- جدول (۴-۵۸) // مربوط به خرده مقیاس هشتم ( شمی ..... ۲۰۲
- جدول (۴-۵۹) // مربوط به خرده مقیاس نهم (هوشیاری نسبت به خود.....۲۰۳
- جدول (۴-۶۰) // مربوط به خرده مقیاس دهم (فکری.....۲۰۴
- جدول (۴-۶۱) // مربوط به خرده مقیاس یازدهم (درون گرایی.....۲۰۵
- جدول (۴-۶۲) // مربوط به خرده مقیاس دوازدهم (داوری کننده.....۲۰۶
- جدول (۴-۶۳) // مربوط به خرده مقیاس سیزدهم (انعطاف پذیری.....۲۰۷
- جدول (۴-۶۴) // مربوط به خرده مقیاس چهاردهم (فعال بودن.....۲۰۸
- جدول (۴-۶۵) // مربوط به خرده مقیاس پانزدهم (حسی.....۲۰۹
- جدول (۴-۶۶) اندازه KMO و نتیجه آزمون کرویت بارتلت..... ۲۱۰
- جدول (۴-۶۷) اشتراک متغیرها قبل از استخراج عامل ها.....۲۱۱
- جدول (۴-۶۸) مشخصه های آماری اولیه حاصل از تحلیل عامل.....۲۱۲

- جدول (۴-۶۹) مجذورات و بارعاملی چرخش یافته 7 عامل با ارزش ویژه بیشتر از یک ..... ۲۱۴
- جدول (۴-۷۰) ماتریس عامل‌های استخراج شده با روش تحلیل مؤلفه‌های اصلی بعد از چرخش ..... ۲۱۷
- جدول (۴-۷۱) مجموع ۷ عامل نام‌گذاری شده پرسشنامه تعیین ویژگی‌های شغلی تکنیسین‌های فوریت‌های پزشکی اورژانس تهران همراه با سوالات مربوط به هر آن ..... ۲۱۹
- جدول (۴-۷۲) شاخص‌های آماری مجموعه عامل‌های نام‌گذاری شده پرسشنامه تعیین ویژگی‌های شغلی تکنیسین‌های فوریت‌های پزشکی اورژانس تهران ..... ۲۲۲
- جدول (۴-۷۳) تحلیل موازی آزمون تعیین ویژگی‌های شغلی ..... ۲۲۳
- جدول (۴-۷۴) مقایسه مقدار ارزش‌های ویژه PCA (مقادیر معیار از تحلیل موازی) و مقادیر معیار روش ..... ۲۲۶
- تحلیل مؤلفه‌های اصلی در آزمون تعیین ویژگی‌های شغلی تکنیسین‌های فوریت‌های پزشکی اورژانس تهران (۷۳ سؤالی) ..... ۲۲۸
- جدول (۴-۷۵) ضرایب همبستگی هر سوال با نمره کل تست آزمون تعیین ویژگی‌های شغلی ۲۲۸ ..... ۲۲۸
- جدول (۴-۷۶) میانگین، واریانس زیر مقیاس اول (نظارت بر وضعیت فنی آمبولانس و رانندگی) در صورت حذف هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سوال ..... ۲۳۰
- جدول (۴-۷۷) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس اول (نظارت بر وضعیت فنی آمبولانس و رانندگی) ..... ۲۳۱
- جدول (۴-۷۸) میانگین، واریانس زیر مقیاس دوم (پوشش و وضعیت ظاهری) در صورت حذف هر سوال به اضافه همبستگی هر سوال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سوال ..... ۲۳۲
- جدول (۴-۷۹) آلفای کرونباخ برای کلیه سوال‌های زیر مقیاس دوم (پوشش و وضعیت ظاهری) ..... ۲۳۳

- جدول (۴-۸۰) میانگین ، واریانس زیر مقیاس سوم (بهداشت و نظافت آمبولانس) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال ..... ۲۳۴
- جدول (۴-۸۱) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس سوم (بهداشت و نظافت آمبولانس) ..... ۲۳۴
- جدول (۴-۸۲) میانگین ، واریانس زیر مقیاس چهارم (ثبت موارد قانونی در برگه ماموریت) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال ..... ۲۳۵
- جدول (۴-۸۳) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس چهارم (ثبت موارد قانونی در برگه ماموریت) ..... ۲۳۵
- جدول (۴-۸۴) میانگین ، واریانس زیر مقیاس پنجم (چک تجهیزات داخل آمبولانس) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال ..... ۲۳۶
- جدول (۴-۸۵) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس پنجم (چک تجهیزات داخل آمبولانس) ..... ۲۳۶
- جدول (۴-۸۶) میانگین ، واریانس زیر مقیاس ششم (زمان های ماموریت) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال ..... ۲۳۷
- جدول (۴-۸۷) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس ششم (زمان های ماموریت) ..... ۲۳۷
- جدول (۴-۸۸) میانگین ، واریانس زیر مقیاس هفتم (وضعیت دارویی جامبک و مواد مصرفی) در صورت حذف هر سؤال به اضافه همبستگی هر سؤال با کل مقیاس و آلفای کرونباخ هر زیر مقیاس در صورت حذف هر سؤال ..... ۲۳۸

- جدول (۴-۸۹) آلفای کرونباخ برای کلیه سؤال های زیر مقیاس هفتم (وضعیت دارویی جامبک و مواد مصرفی)..... ۲۳۸
- جدول (۴-۹۰) ضریب آلفای کرونباخ ۷ خرده مقیاس به اضافه ضریب آلفای کرونباخ کل آزمون ..... ۲۴۰
- جدول (۴-۹۱) شاخص های گرایش مرکزی و پراکندگی خرده مقیاس های تعیین ویژگی های شغلی تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران..... ۲۴۲
- جدول (۴-۹۲) رتبه های درصدی نمرات خرده مقیاس ها و کل آزمون تعیین ویژگی های شغلی تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران..... ۲۴۵
- جدول (۴-۹۳) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد (Z,t) مربوط به کل آزمون تعیین ویژگی های شغلی تکنیسین های فوریت های پزشکی اورژانس تهران..... ۲۴۶
- جدول (۴-۹۴) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس اول (نظارت بر وضعیت فنی آمبولانس و رانندگی)..... ۲۴۹
- جدول (۴-۹۵) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس دوم (پوشش و وضعیت ظاهری)..... ۲۵۰
- جدول (۴-۹۶) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس سوم (بهداشت و نظافت آمبولانس)..... ۲۵۱
- جدول (۴-۹۷) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس چهارم (ثبت موارد قانونی در برگه ماموریت)..... ۲۵۱
- جدول (۴-۹۸) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس پنجم (چک تجهیزات داخل آمبولانس)..... ۲۵۲
- جدول (۴-۹۹) نمرات خام ، فراوانی ، درصد فراوانی ، رتبه درصدی و نمرات استاندارد مربوط به خرده مقیاس ششم (زمان های ماموریت)..... ۲۵۲